

YILDIZ TEKNİK UNIVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ TEZSİZ PROGRAMI
2023-2024 BAHAR DÖNEMİ

İŞL 5514-İKY'DE EĞİTİM VE GELİŞTİRME DERSİ

Dersin Adı	Kodu	Semester	Saat (T+P)	Kredi	AKTS
İKY'de Eğitim ve Geliştirme	İŞL 5514	Bahar	3+0	3	6
Ön koşul	Yok				
Eğitim Dili	Türkçe				
Dersin Türü (Zorunlu/Seçimlik)	Zorunlu				
Öğretim Üyesi	Prof. Dr. Nihat Erdoğan nihaterd@yildiz.edu.tr				
Öğretim Üyesi Oda	G3 210				

Dersin Amacı	Bu dersin amacı örgütlerde eğitim ve geliştirme ile kariyer yönetimi hakkında kavramsal bir çerçeve sağlamak; kişisel ve örgütsel eğitim, gelişim ve kariyer ihtiyacı belirleme, planlama ve değerlendirme bilgi ve becerisi kazandırmaktır.	
Öğrenme Çıktıları	Dersin sonunda; 1. Kariyer kavramlarını tanımlar ve kavramlar arası ilişkileri kurar. 2. Kişisel kariyer yönetimi modeli kapsamında kendini analiz ve çevre analizi yapar, kariyer hedefleri belirler ve bunlar arasında bağlantı kurar. 3. Kişisel kariyer gelişim planı oluşturur. 4. Örgütlerde kariyer sistemi oluşturma ve geliştirme süreçleri hakkında bilgi sahibi olur. 5. Kariyer alanındaki yeni gelişmeleri ve eğilimleri analiz eder. 6. Kariyer hakkında karşılaştırmalı ve eleştirel bir perspektife sahip olur. 7. Eğitim ve gelişim kavramlarını tanımlayabilir ve bu konudaki teori ve kavramlar arası ilişkileri kurar. 8. Eğitim ihtiyacı analizi, eğitim plan oluşturma ve eğitimi değerlendirme süreçlerini sistematik olarak yürütebilecek bilgi ve beceri kazanır. 9. Eğitim yöntem ve ilkeleri konusunda bilgi sahibi olur, uygun yöntem ve ilkeyi uygular. 10. Eğitim ve gelişim hakkında karşılaştırmalı ve eleştirel bir perspektife sahip olur.	
Hafta	Haftalık Konular	
1	Kariyer Yönetiminin Temel Kavramsal Çerçevesi	
2	Kişisel Kariyer Seçimi ve Gelişimi Teorileri	
3	Kişisel Kariyer Yönetim Modeli	
4	Profesyonel, Yönetimsel ve Girişimcilik Kariyerleri	
5	Kariyer Yönetimi İçin Öz Değerlendirme (Self-Assesment)	
6	Örgütsel Kariyer Yönetimi	
7	Örgütsel Kariyer Yönetimi Sistemi Oluşturma	
8	Ara Sınav Haftası	
9	Eğitim ve Geliştirmeye Giriş	
10	Eğitim İhtiyacı Analizi	
11	Eğitim Planı Geliştirme ve Uygulama	
12	Eğitim Programlarının Değerlendirilmesi	

13	Eğitim ve Geliştirme İlke ve Yöntemleri	
14	Eğitim ve Geliştirmede Yeni Gelişmeler ve Eğilimler	

Değerlendirme Bileşenleri		Değerlendirme Ağırlığı
	Derse Katılım	%15
	Birinci Ödev: Kişisel Kariyer Yönetimi Modeli Analizi	%30
	İkinci Ödev: Eğitim ve Geliştirme Planı Oluşturma	%15
	Final	% 40
	TOPLAM	100
Temel Kaynak		Erdoğan, N. (2021). Teori ve Uygulamada Kariyer, Nobel Yay.
Diğer Referans Kaynaklar	1. Noe, R. A. (2017). <i>Employee training and development</i> , 7e. McGraw-Hill Education. 2. Diğer okumalar	