

YILDIZ TEKNİK UNIVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ TEZLİ PROGRAMI
2023-2024 BAHAR DÖNEMİ

İŞL 5206-KARİYER YÖNETİMİ DERSİ

Dersin Adı	Kodu	Semester	Saat (T+P)	Kredi	AKTS
Kariyer Yönetimi	İŞL 5206	Bahar	3+0	3	6
Ön koşul	Yok				
Eğitim Dili	Türkçe				
Dersin Türü (Zorunlu/Seçimlik)	Zorunlu				
Öğretim Üyesi	Prof. Dr. Nihat Erdoğan nihaterd@yildiz.edu.tr				
Dersin Zamanı	Perşembe 13.00-16.00				
Öğretim Üyesi Oda	G3 210				

Dersin Amacı	Bu dersin amacı kişisel ve örgütsel kariyer yönetimi hakkında kavramsal bir çerçeve sağlamak; kişisel ve örgütsel kariyer analizi yapabilme bilgi ve becerisi kazandırmaktır.
Öğrenme Çıktıları	Dersin sonunda; 1. Kariyer kavramlarını tanımlayabilir ve kavramlar arası ilişkileri kurabilir. 2. Kariyer seçimi ve kariyer gelişimi teorilerini açıklayabilir. 3. Kişisel kariyer yönetimi modeli kapsamında kendini analiz ve çevre analizi yapabilir, kariyer hedefleri belirleyebilir ve bunlar arasında bağlantı kurabilir. 4. Kişisel kariyer gelişim planı oluşturabilir. 5. Örgütsel kariyer kavram, kuram ve uygulamalarını tanımlayabilir. 6. Örgütlerde kariyer sistemlerini analiz edebilir. 7. Örgütlerde kariyer sistemi oluşturma ve geliştirme süreçleri hakkında bilgi sahibi olur. 8. Kariyer alanındaki yeni gelişmeleri ve eğilimleri analiz edebilir. 9. Kariyer hakkında karşılaştırmalı ve eleştirel bir perspektife sahip olur.

Hafta	Haftalık Konular	
1	Kariyer Yönetimine Giriş	
2	Kariyer Yönetiminin Temel Kavramsal Çerçevesi	Bölüm 1
3	Kişisel Kariyer Seçimi ve Gelişimi Teorileri-1	Bölüm 2
4	Kişisel Kariyer Seçimi ve Gelişimi Teorileri-2	Bölüm 2
5	Kişisel Kariyer Yönetim Modeli Uygulaması	Bölüm 3
6	Profesyonel, Yönetimsel ve Girişimcilik Kariyerleri	Bölüm 7,8,9
7	Kişisel Kariyer Gelişim Planı Hazırlama Uygulaması	
8	Birinci Vize Haftası	
9	Örgütsel Kariyer Yönetimi	Bölüm 4
10	Örgütlerde Kariyer Yönetim Stratejileri ve Uygulama Araçları	Bölüm 5
11	Örgütlerde Yetenek ve Potansiyelin Ölçümü ve Geliştirilmesi	Bölüm 5
12	Örgütsel Kariyer Yönetimi Sistemi Oluşturma	
13	Örgütsel Kariyer Sistemi -Örnek Olay İncelemesi Sunumları	
14	Kariyer Yönetiminde Yeni Gelişmeler ve Eğilimler	Bölüm 6,10

Değerlendirme Bileşenleri		Değerlendirme Ağırlığı
	Okuma ve Derse Katılım	%20
	Birinci Ödev: Kişisel Kariyer Yönetimi Modeli Analizi	%25
	İkinci Ödev: Örgütsel Kariyer Sistemi Analizi (Grup Çalışması)	%15
	Final	% 40
	TOPLAM	100
Ders Kitabı		Erdoğan, Nihat. (2021). Teori ve Uygulamada Kariyer Nobel yayınevi
Diğer Referans Kaynaklar	1. Greenhaus, J. H., Callanan, G.A., & Godshalk, V.M. (2019). <i>Career Management</i> , 4th Ed., Sage Pub.	
	2. Harrington, Brad & Hall, Douglas T. (2007). <i>Career Management and Work-Life Integration: Using Self-Assessment to Navigate Contemporary Careers</i> . Thousand Oaks, CA: Sage Publications.	
	3. Arthur, M. B., Hall, D. T. & Lawrence, B. S. (Eds). <i>Handbook of Career Theory</i> , Cambridge University Press.	