

## Doç. Dr. Būşra MÜCELDİLİ

### Kişisel Bilgiler

E-posta: busramu@yildiz.edu.tr

Web: <https://avesis.yildiz.edu.tr/7653>

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Gebze Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2009 - 2015

### Araştırma Alanları

İşletme, Yönetim ve Organizasyon

### SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **The emergence of collective moral elevation through multilevel individual and organizational processes**  
Marasli F., Golgeci I., Akgun A. A., MÜCELDİLİ B., Arslan A.  
Journal of Organizational Change Management, cilt.38, sa.1, ss.252-271, 2025 (SSCI)
- II. **Development and validation of the organizational nostalgia scale and its relationship with affective commitment and organizational discontinuity**  
AKGÜN A. E., Tatar B., ERDİL O., KESKİN H., MÜCELDİLİ B.  
CURRENT PSYCHOLOGY, cilt.42, sa.32, ss.28060-28085, 2023 (SSCI)
- III. **Throwback to pre-pandemic days: A photo-elicitation study on organizational nostalgia**  
Tatar B., MÜCELDİLİ B., Erdil O.  
Work (Reading, Mass.), cilt.74, sa.3, ss.765-784, 2023 (SSCI)
- IV. **Career anxiety as a barrier to life satisfaction among undergraduate students: the role of meaning in life and self-efficacy**  
MÜCELDİLİ B., Tatar B., Erdil O.  
International Journal for Educational and Vocational Guidance, 2023 (SSCI)
- V. **The relationship among gratitude, hope, connections, and innovativeness**  
Akgun A. E., Erdil O., Keskin H., Muceldilli B.  
SERVICE INDUSTRIES JOURNAL, cilt.36, sa.3-4, ss.102-123, 2016 (SSCI)
- VI. **Soft Systems Methodology in Action: The Example of a Private Hospital**  
Torlak N. G., Muceldili B.  
SYSTEMIC PRACTICE AND ACTION RESEARCH, cilt.27, sa.4, ss.325-361, 2014 (SSCI)
- VII. **CHARISMATIC LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR: THE MEDIATING ROLE OF ETHICAL CLIMATE**  
ZEHİR C., Muceldili B., Altindag E., Sehitoglu Y., Zehir S.  
SOCIAL BEHAVIOR AND PERSONALITY, cilt.42, sa.8, ss.1365-1375, 2014 (SSCI)

### Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **How do employees maintain their well-being during loneliness? The power of organizational nostalgia**  
Tatar B., MÜCELDİLİ B., Erdil O.  
Management Research Review, cilt.47, sa.4, ss.622-642, 2024 (ESCI)
- II. **Retaining the Best Talents: The Impact of Employer Branding and Psychological Capital**  
MÜCELDİLİ B., TATAR B., ERDİL O.  
Journal of Yasar University, 2021 (Hakemli Dergi)
- III. **DO CULTURAL DIFFERENCES MATTER IN EXPECTATION OF PROSPECTIVE EMPLOYEES FROM IDEAL EMPLOYER?**  
MÜCELDİLİ B., MARAŞLI F., TATAR B.  
Journal of Global Strategic Management, 2021 (Hakemli Dergi)
- IV. **İşletmelerde çalışanların psikolojik güvenliği ve psikolojik güvenliğin örgütsel çıktı olan işe angaje olmaya etkisi**  
ÖZER G., MÜCELDİLİ B., ERDİL O.  
Yıldız Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 2021 (Hakemli Dergi)
- V. **İŞ BİLİŞ ENVANTERİ ÖLÇEĞİ: BİR ÖLÇEK UYARLAMASI ÇALIŞMASI**  
MÜCELDİLİ B., TATAR B., ERDİL O.  
Pamukkale University Journal of Social Sciences Institute, cilt.0, ss.31-41, 2021 (Hakemli Dergi)
- VI. **Can curious employees be more agile? The role of cognitive style and creative process engagement in agility performance**  
MÜCELDİLİ B., Tatar B., Erdil O.  
Global Business and Organizational Excellence, cilt.39, sa.6, ss.39-52, 2020 (Scopus)
- VII. **# İşimisev (m) iyorum: Banka Sektöründe Çalışanların Online Yorumları Üzerine Bir İçerik Analizi**  
TATAR B., MÜCELDİLİ B., ERDİL O.  
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, 2020 (Hakemli Dergi)
- VIII. **KİŞİ-ÖRGÜT UYUMUNUN GÖREV VE BAĞLAMSAL PERFORMANS İLE İLİŞKİSİ: İŞ TUTUMLARININ ARACILIK ROLÜ,**  
çam e., ELÇİ M., MÜCELDİLİ B.  
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, 2020 (Hakemli Dergi)
- IX. **Çalışanlarda Akış Deneyimi Oluşturulması: İş Biliş Envanteri ve İçsel Statünün Önemi Açısından Bir İnceleme**  
ERDİL O., MÜCELDİLİ B., TATAR B.  
Journal of Business Research - Turk, cilt.11, sa.4, ss.2845-2855, 2019 (Hakemli Dergi)
- X. **DOES EMPLOYER BRANDING AFFECT JOB EMBEDDEDNESS?THE MEDIATING ROLE OF DEDICATION AND PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT**  
TATAR B., MÜCELDİLİ B., ERDİL O.  
BUSINESS MANAGEMENT STUDIES:AN INTERNATIONAL JOURNAL, 2018 (Hakemli Dergi)
- XI. **DOES EMPLOYER BRANDING AFFECT JOB EMBEDDEDNESS?THE MEDIATING ROLE OF DEDICATION AND PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT**  
TATAR B., MÜCELDİLİ B., ERDİL O.  
Business Management Studies: An International Journal, 2018 (Hakemli Dergi)
- XII. **An Investigation of Self-Service Technology of Participation Banking in Turkey**  
Mango W., MÜCELDİLİ B., ERDİL O.  
Journal of Economics, Finance and Accounting, 2017 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Collective Gratitude Positive Organizational Scholarship Perspective**  
MÜCELDİLİ B., ERDİL O., AKGÜN A. E., KESKİN H.  
International Business Research, 2015 (Hakemli Dergi)

## Kitaplar

- I. **KURUMLARDA JENERASYON FARKLILIKLARIN YÖNETİLMESİ**  
Müceldili B.  
STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ VE ÇAĞDAŞ YAKLAŞIMLAR, Prof. Dr. Yonca Gürol Dr. Tuğba Karaboğa,  
Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.292-311, 2021
- II. **KURT LEWIN IOWA ÜNİVERSİTESİ ARAŞTIRMALARI TAVISTOCK ENSTİTÜSÜ MADEN ARAŞTIRMASI  
YANKEE CITY ARAŞTIRMALARI**  
Müceldili B., Tatar B.  
Deney ve Gözlem Temelli PSİKOLOJİK ÇALIŞMALARIN ÖRGÜTSEL DAVRANIŞA KATKILAR, Osman USLU, Editör,  
Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.45-60, 2021

## Hakemli Bilimsel Toplantılarda Yayımlanmış Bildiriler

- I. **Yapay Etin Sürdürülebilirlik Perspektifinden Değerlendirilmesi: Vaka Çalışması**  
MÜCELDİLİ B., Erdoğan B.  
I.INTERNATIONAL ISTANBUL ECONOMICS RESEARCH CONFERENCE, 18 Kasım 2021
- II. **Şükran Duygusu: Farklı Kültürler Açısından Değerlendirilmesi**  
MÜCELDİLİ B., KESKİN H.  
Uluslararası Sosyal Inovasyon Kongresi, 16 - 17 Ekim 2019
- III. **ORGANIZATIONAL DISSENT, ORGANIZATIONAL CULTURE AND COMMUNICATION: A CONCEPTUAL  
FRAMEWORK**  
MÜCELDİLİ B., TATAR B., ERDİL O.  
9th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management, Türkiye, 12 - 13  
Aralık 2019
- IV. **İşimisev(m)iyorum: Online Çalışan Yorumları Üzerine Bir İçerik Analizi**  
MÜCELDİLİ B., TATAR B., ERDİL O.  
II. Business and Organization Research Congress, 4 - 06 Eylül 2019
- V. **Generation Y' and Narcissism**  
ARTAR M., MÜCELDİLİ B., ERDİL O.  
15th International Strategic Management Conference, 12 - 14 Temmuz 2019
- VI. **An Investigation of Individual and Organizational Factors on Intention to Fraud: Antecedents and  
Consequence**  
UZUN F., MÜCELDİLİ B., ERDİL O.  
14th International Strategic Management Conference, 12 - 14 Temmuz 2018
- VII. **Kapsayıcı liderlik ve öznel ilişkisel deneyimin psikolojik uygunluğa etkisi: Bir model önerisi**  
MÜCELDİLİ B., TATAR B., ERDİL O.  
6. Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018
- VIII. **The Relationship Between Employer Branding and Job Embeddedness**  
MÜCELDİLİ B., TATAR B., ERDİL O.  
Business Organization Research (BOR) Conference, Karabük, Türkiye, 12 - 14 Eylül 2018
- IX. **Does employer branding affect job embeddedness? The mediating role of dedication and perceived  
organizational support**  
TATAR B., MÜCELDİLİ B., ERDİL O.  
BOR CONFERENCE, 12 Eylül 2019 - 14 Eylül 2018
- X. **An Investigation of Individual and Organizational Factors on Intention to Fraud: Antecedents and  
Consequences**  
UZUN F., MÜCELDİLİ B., ERDİL O.  
14th International Strategic Management Conference, PRAG, Çek Cumhuriyeti, 12 - 14 Temmuz 2018
- XI. **The Silent Treatment: What We Need to Know More about Ostracism in Workplace**  
MÜCELDİLİ B., ERDİL O.

The 7th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management 2017, 9 - 11 Kasım 2017

**XII. The Effects of Task Performance, Exhaustion at Schoolwork and Emotional Support on Career Optimism among Turkish University Students**

MÜCELDİLİ B., ERTOSUN GÜLEN Ö., ERDİL O.

13th International Strategic Management Conference, 6 - 08 Temmuz 2017

**XIII. Finding Fun in Work The Effect of Workplace Fun on Taking Charge and Job Engagement**

MÜCELDİLİ B., ERDİL O.

The 12th International Strategic Management Conference, 29 - 30 Ekim 2016

**XIV. Bireysel yenilik ve sorumluluk alma Tutkulu olmak önemli midir**

MÜCELDİLİ B., ERDİL O.

24.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2016

**XV. Cultivating group cohesiveness The role of collective energy**

MÜCELDİLİ B., ERDİL O.

11th International Strategic Management Conference, 23 - 25 Temmuz 2015

**XVI. The Effects of Envy on Job Engagement and Turnover IntentionSearch within citing articles**

MÜCELDİLİ B., ERDİL O.

10th International Strategic Management Conference 2014, 19 - 21 Haziran 2014

**XVII. The effects of leadership styles and organizational culture over firm performance: Multi-national companies in istanbul**

Zehir C., Ertosun O. G., Zehir S., Muceldili B.

7th International Strategic Management Conference, Paris, Fransa, 30 Haziran - 02 Temmuz 2011, cilt.24, ss.1460-1474

## Desteklenen Projeler

GÜROL Y. D., Bulgur N. E., CÖMERT P. N., MÜCELDİLİ B., ÖZER E., Akan G., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, The Mediating Role of Green Human Resources Management and Environmental Corporate Social Responsibility in the Relationship Between Green Organizational Culture and Organizational Attractiveness, 2023 - 2024

## Metrikler

Yayın: 41

Atıf (WoS): 49

Atıf (Scopus): 91

H-İndeks (WoS): 4

H-İndeks (Scopus): 4