

Assoc. Prof. Esin ERTEMSİR

Personal Information

Office Phone: [+90 212 383 7070](tel:+902123837070) Extension: 6851

Email: ertemsir@yildiz.edu.tr

Web: <https://avesis.yildiz.edu.tr/ertemsir>

International Researcher IDs

ScholarID: IgXO2HcAAAAJ

ORCID: 0000-0002-5906-985X

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAA-9230-2021

ScopusID: 54906214100

Yoksis Researcher ID: 119222

Education Information

Doctorate, Istanbul University, School Of Business, Department Of Business Administration, Turkey 2006 - 2011

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization, Human Resources Management

Advising Theses

- Ertemsir E., The Effect Of Work Family Life Conflict and Time Management Skills on Individual Performance: A Study in Civil Aviation Sector, Doctorate, S.YİĞİTEL(Student), 2021
- Ertemsir E., In Depth Analysis of Women Entrepreneurs in Turkey, Germany And Iran, Postgraduate, K.Mohammadi(Student), 2020
- Ertemsir E., Girişimcilik finansmanında dijital bir çözüm olarak kitlesel fonlama platformları ve kitlesel fonlanan girişimler üzerine bir araştırma, Postgraduate, F.AYHAN(Student), 2019
- Ertemsir E., İş stresi ve iş tatmini arasındaki ilişkinin incelenmesi: İstanbul'daki 4 ve 5 yıldızlı otel çalışanlarına yönelik bir araştırma, Postgraduate, S.DELİCE(Student), 2018
- ERTEMSİR E., "Süreç İnovasyonu Perspektifinden Bilgi Sistemleri Performansının Ölçümlenmesi", Postgraduate, B.Mutlu(Student), 2017
- ERTEMSİR E., "Akademisyenleri Motive Eden Faktörlerin Belirlenmesi: Farklı Kuşaklara Yönelik Bir Araştırma", Postgraduate, A.Esiroğlu(Student), 2017

Articles Published in Other Journals

- İŞTEN ÇIKARILANLARA DESTEK HİZMETİ (OUTPLACEMENT) ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**
Ertemsir E., Çelik D., Kobak Ö., Nalbantoğlu Z. S.
KAFKAS ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ , vol.13, no.Kongre Özel Sayısı, pp.232-257, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- Beyond Traditional: How Artificial Intelligence Transforms Human Resources Management**
BAL Y., BAL M., DEMİRHAN A., ERTEMSİR E.

Ulakbilge Sosyal Bilimler Dergisi, vol.10, no.70, pp.189-200, 2022 (Peer-Reviewed Journal)

- III. **Embracing Product Innovativeness in Technology Firms: The Impact of Management Model Principles**
BÜYÜKBALCI P., ERTEMSİR E., BOUKARI Z.
Technology Innovation Management Review, vol.10, no.12, pp.31-45, 2020 (ESCI)
- IV. **ZAMAN YÖNETİMİ BECERİLERİ İLE BİREYSEL PERFORMANS ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ: SİVİL HAVACILIK SEKTÖRÜNDE GÖREV YAPAN PİLOTLAR ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
YİĞİTEL S., ERTEMSİR E.
Business Management Studies: An International Journal, vol.8, no.2, pp.1546-1575, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **An Exploratory Analysis on Work/Life Balance Issues among Women Entrepreneurs in Turkey and Iran**
MOHAMADI K., ERTEMSİR E.
International of Journal Management and Social Researches, vol.7, no.13, pp.27, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **A RESEARCH ON DETERMINING THE INFLUENCE OF HRM PRACTICES ON INCREASING ORGANIZATIONAL COMMITMENT**
Ertemsir E., Bal Y., Bozkurt S.
International Journal of Euro-Mediterranean Studies, vol.10, pp.3-28, 2017 (Scopus)
- VII. **Study on Determining the Relationship Between Strategic HRM Practices and Innovation in Organizations**
Bal Y., Bozkurt S., Ertemsir E.
International Journal of Contemporary Management, vol.13, pp.23-36, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Yöneticilik Eğitiminde İnteraktif Çizgi Roman: Yöntemin Yarattığı Faydalılık Algısı Üzerine Bir Araştırma**
ERTEMSİR E.
İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetim Dergisi, Yıl:24, Sayı:74, ss.174-204., vol.24, no.74, pp.174-204, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kavramı ve Gelişmekte Olan Ülkelerde Konuya Bakış**
Gürol Y. D., Büyükbacı P., Bal Y., Ertemsir E.
Siyasal: Journal of Political Sciences (Online), no.43, pp.135-163, 2010 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Toplam Kalite Yönetimi Bağlamında Örgüt İkliminin İncelenmesi ve Bir Enerji Şirketinde Uygulama**
ERTEMSİR E.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Yönetim Dergisi, vol.21, no.65, 2010 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Digital Transformation of HR: A Must or Just Cost**
ERTEMSİR E., BAL Y.
in: Business and Management Practices, Duygu Fırat, Osman Yılmaz, Detelina Smilkova, Editor, IJOPEC Publication, London, pp.73-86, 2019
- II. **Günümüz İşletmelerinin Yönetimi**
CAN E., BÜYÜKBALCI P., BAL Y., ERTEMSİR E.
Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 2016
- III. **Kırmızı Mavi Havacılık Vakaları**
Batum U., Büyükbacı P., Ertemsir E.
Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 2014
- IV. **Leading Diversified Workforce to Improve Organizational Network Effectiveness**
BÜYÜKBALCI P., BAL Y., ERTEMSİR E., BATUK TURAN S.
in: Chaos Complexity and Leadership 2012, Santo Banerjee, Şefika Şule Erçetin, Editor, SPRINGER NETHERLANDS, pp.183-192, 2014
- V. **The Importance of Using Human Resources Information Systems (HRIS) and a Research on**

Determining the Success of HRIS

BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.

in: Strategic Human Resource Management at Tertiary Level 20 22 Haziran 2012 tarihli 2 Management Knowledge and Learning International Conference ta sunulan bildirinin düzenlenmiş halidir, M.D.Tiwari, Editor, RIVER PUBLISHING, Aalborg, pp.197-208, 2013

VI. Importance of Organizational Values in Business Management: A Content Analysis Approach

ERTEMSİR E., GÜROL Y. D., BAL Y., BÜYÜKBALCI P.

in: International Developments in Management Research, GREGORY T. PAPANIKOS, Editor, ATINER PUBLISHING, ATİNA, pp.103-113, 2011

VII. E-HRM in Turkey: A Case Study

GÜROL Y. D., Wolff A., Ertemsir E.

in: Encyclopedia of E-Business Development and Management in the Global Economy, In Lee, Editor, Igi Global, Pensilvanya, pp.530-540, 2010

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **İŞ AİLE YAŞAM ÇATIŞMASININ BİREYSEL PERFORMANSA ETKİSİ: SİVİL HAVACILIK SEKTÖRÜNDE GÖREV YAPAN PİLOTLAR ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
YİĞİTEL S., ERTEMSİR E.
International Marmara Social Sciences Congress (Spring 2020), Kocaeli, Turkey, 19 - 20 June 2020, pp.358-365
- II. **An Exploratory Analysis on Work/Life Balance Issues among Women Entrepreneurs in Turkey and Iran**
Mohamadi K., Ertemsir E.
UYSAD 3 rd International Management and Social Sciences Conference, İstanbul, Turkey, 2 - 04 November 2019, pp.318-330
- III. **THE ROLE OF LEADERS IN EFFECTIVELY MANAGING WORKFORCE DIVERSITY**
ERTEMSİR E., BAL Y.
İKSAD 2. ULUSLARARASI SOSYAL ARAŞTIRMALAR KONGRESİ, Gaziantep, Turkey, 22 - 25 November 2018
- IV. **İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİCİLERİNİN İK BİLGİ SİSTEMLERİ KULLANIMI VE TERCİHLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
ERTEMSİR E., BAL Y.
İKSAD 2. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Gaziantep, Turkey, 22 - 25 November 2018
- V. **INNOVATIVE PRACTICES OF TURKISH BANKING SECTOR IN TERMS OF SUSTAINABILITY**
ERTEMSİR E.
III. International Conference on Sustainable Development, Saraybosna, Bosnia And Herzegovina, 19 - 23 April 2017, pp.33
- VI. **Bilgi Sistemleri Yoluyla Süreç İnovasyonunun Kurumsal Performansa Etkisi**
MUTLU B., ERTEMSİR E.
III. YTÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Lisansüstü Öğrenci Sempozyumu, Turkey, 22 December 2016
- VII. **The Contemporary Aspect of Leadership Authentic Leaders for Today s Organizations**
BOZKURT S., ERTEMSİR E., BAL Y.
15.Management International Conference (MIC 2015), Portoroz, Slovenia, 28 - 30 May 2015
- VIII. **A Study On Evaluating The Validity And Reliability Of High Performance Work Systems HPWS Scale In Turkish**
BOZKURT S., ERTEMSİR E., BAL Y.
12. International Academic Conference of IISES (International Institute of Social and Economic Sciences), PRAG, Czech Republic, 1 - 04 September 2014, pp.186-194
- IX. **Determining The Influence Of HRM Practices On Increasing Organizational Commitment An Empirical Research From Turkey**
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.

4.Management, Knowledge and Learning (MakeLearn) International Conference 2014, PORTOROZ, Slovenia, 25 - 27 June 2014, pp.1025-1033

- X. **A Study on Determining the Relationship Between Strategic HRM Practices and Innovation in Organizations**
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.
Management, Knowledge and Learning Conference, 19 - 21 June 2013
- XI. **The Relationship Between Strategic HRM Functions and Innovation in Organizations**
BOZKURT S., ERTEMSİR E.
Management, Knowledge and Learning (MakeLearn) International Conference 2013, 01 June 2013
- XII. **Çevresel Dinamikleri Yönetmede Bir Araç Olarak Yönetim Kurulları: Yapısal Bir İnceleme**
GÜROL Y. D., Büyükbacı P., Ertemsir E.
12. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Muğla, Turkey, 02 May 2013, pp.10-20
- XIII. **Evolution of Managerial Teaching Methods A Framework on Change in Organizational Dynamics and Generations Needs**
ERTEMSİR E., BÜYÜKBALCI P.
International Academic Conference IISES, LIZBON, Portugal, 9 - 12 September 2012, pp.157-176
- XIV. **Leading Diversified Workforce to Improve Organizational Network Effectiveness**
ERTEMSİR E.
International Symposium on Chaos, Complexity and Leadership of ICCLS(International Science Association), Ankara, 01 December 2012
- XV. **The Importance of Using Human Resources Information Systems HRIS and a Research on Determining the Success of HRIS**
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.
Management, Knowledge and Learning International Conference 2012, Celje, Slovenia, 20 - 22 June 2012
- XVI. **Entelektüel Sermaye Temelli Katma Değer Yaratmada İnsan Unsurunun ve İnsan Kaynakları Yönetiminin Rolü**
ERTEMSİR E.
1. Uluslararası Entelektüel Sermayenin Ölçülmesi ve Raporlanması Sempozyumu, İstanbul, 01 June 2012
- XVII. **Üniversitesi Öğrencilerinin Girişimcilik Eğilimleri Üzerine Bir Araştırma**
GÜROL Y. D., Ertemsir E., Batuk S.
5. Aile İşletmeleri Kongresi, 01 April 2012
- XVIII. **An Interactive Method for HR Training Managers as Simulation Players**
ERTEMSİR E., BAL Y.
2nd World Conference on Learning, Teaching and Administration, 28 - 30 October 2011
- XIX. **Importance of Organizational Values in Business Management: A Content Analysis Approach**
GÜROL Y. D., Büyükbacı P., Bal Y., Ertemsir E.
8th Annual International Conference on Management: ATINER, Atina, Greece, 05 July 2010, pp.10-20
- XX. **500 Büyük İşletmeni Web Sitelerinde Yer Alan Sosyal Sorumluluk İfadelerinin İçerik Analizi ile İncelenmesi**
CAN E., GÜROL Y. D., ÜLGEN AYDINLIK A., BAL Y., ERTEMSİR E., BÜYÜKBALCI P.
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Turkey, 25 - 27 May 2007, pp.492-498
- XXI. **E Learning and an Implementation in Yildiz Technical University**
ERTEMSİR E., CAN E., GÜROL Y. D.
18th Information Resources Management Association International Conference, Vancouver, Canada, 19 - 23 May 2007, pp.1411-1415
- XXII. **Çocuk Hakları Maddelerinin Drama Edildiği Video Kaset Materyalinin Geliştirilmesi ve Öğretim Durumuna Olan Etkileri**
ERTEMSİR E.
I. İstanbul Çocuk Kurultayı, İstanbul, 01 June 2000

Supported Projects

BAL Y., ERTEMSİR E., BAL M., DEMİRHAN A., BAŞŞİ Ö. F., Project Supported by Higher Education Institutions, İNSAN KAYNAKLARI ANALİTİĞİNDE YAPAY ZEKA YÖNTEMLERİNİN KULLANIMI, 2021 - Continues

Ertemsir E., Uz Bilgin Ç., Orhan Ş. F., Kaplan Ö., Erasmus Project, Developing The Competences of Educators to Promote Social Entrepreneurship of Adults with Migrant Backgrounds” başlıklı stratejik ortaklıklar yetişkin eğitimi projesi, 2019 - 2023

Büyükbalcı P., Donduran M., Ertemsir E., Development Agency, İSTANBUL KALKINMA AJANSI ESENLER BELEDİYESİ TEKSTİL ATÖLYELERİNİ İYİLEŞTİRME GÜDÜMLÜ PROJESİ, 2015 - 2016

ERTEMSİR E., Project Supported by Other Official Institutions, ESENLER BELEDİYESİ TEKSTİL ATÖLYELERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ, 2015 - 2016

Scientific Refereeing

İş,Güç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, National Scientific Refreed Journal, December 2011

Metrics

Publication: 42

Citation (WoS): 1

Citation (Scopus): 1

H-Index (WoS): 1

H-Index (Scopus): 1

Non Academic Experience

Reklamcılık Vakfı