

## Doç. Dr. Esin ERTEMSİR

### Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: +90 212 383 7070 Dahili: 6851

E-posta: ertemsir@yildiz.edu.tr

Web: <https://avesis.yildiz.edu.tr/ertemsir>

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: IgXO2HcAAAAJ

ORCID: 0000-0002-5906-985X

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAA-9230-2021

ScopusID: 54906214100

Yoksis Araştırmacı ID: 119222

### Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2006 - 2011

### Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi

### Yönetilen Tezler

- Ertemsir E., İŞ-AİLE YAŞAM ÇATIŞMASI VE ZAMAN YÖNETİMİ BECERİLERİNİN BİREYSEL PERFORMANSA ETKİSİ: SİVİL HAVACILIK SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA, Doktora, S.YİĞİTEL(Öğrenci), 2021
- Ertemsir E., In Depth Analysis of Women Entrepreneurs in Turkey, Germany And Iran, Yüksek Lisans, K.Mohammadi(Öğrenci), 2020
- Ertemsir E., Girişimcilik finansmanında dijital bir çözüm olarak kitlesel fonlama platformları ve kitlesel fonlanan girişimler üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, F.AYHAN(Öğrenci), 2019
- Ertemsir E., İş stresi ve iş tatmini arasındaki ilişkinin incelenmesi: İstanbul'daki 4 ve 5 yıldızlı otel çalışanlarına yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, S.DELİCE(Öğrenci), 2018
- ERTEMSİR E., "Süreç İnovasyonu Perspektifinden Bilgi Sistemleri Performansının Ölçümlenmesi", Yüksek Lisans, B.Mutlu(Öğrenci), 2017
- ERTEMSİR E., "Akademisyenleri Motive Eden Faktörlerin Belirlenmesi: Farklı Kuşaklara Yönelik Bir Araştırma", Yüksek Lisans, A.Esiroğlu(Öğrenci), 2017

### Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- İŞTEN ÇIKARILANLARA DESTEK HİZMETİ (OUTPLACEMENT) ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**  
Ertemsir E., Çelik D., Kobak Ö., Nalbantoğlu Z. S.  
KAFKAS ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ , cilt.13, sa.Kongre Özel Sayısı, ss.232-257, 2022 (Hakemli Dergi)
- Beyond Traditional: How Artificial Intelligence Transforms Human Resources Management**  
BAL Y., BAL M., DEMİRHAN A., ERTEMSİR E.

Ulakbilge Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.10, sa.70, ss.189-200, 2022 (Hakemli Dergi)

- III. **Embracing Product Innovativeness in Technology Firms: The Impact of Management Model Principles**  
BÜYÜKBALCI P., ERTEMSİR E., BOUKARI Z.  
Technology Innovation Management Review, cilt.10, sa.12, ss.31-45, 2020 (ESCI)
- IV. **ZAMAN YÖNETİMİ BECERİLERİ İLE BİREYSEL PERFORMANS ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ: SİVİL HAVACILIK SEKTÖRÜNDE GÖREV YAPAN PİLOTLAR ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**  
YİĞİTEL S., ERTEMSİR E.  
Business Management Studies: An International Journal, cilt.8, sa.2, ss.1546-1575, 2020 (Hakemli Dergi)
- V. **An Exploratory Analysis on Work/Life Balance Issues among Women Entrepreneurs in Turkey and Iran**  
MOHAMADI K., ERTEMSİR E.  
International of Journal Management and Social Researches, cilt.7, sa.13, ss.27, 2020 (Hakemli Dergi)
- VI. **A RESEARCH ON DETERMINING THE INFLUENCE OF HRM PRACTICES ON INCREASING ORGANIZATIONAL COMMITMENT**  
Ertemsir E., Bal Y., Bozkurt S.  
International Journal of Euro-Mediterranean Studies, cilt.10, ss.3-28, 2017 (Scopus)
- VII. **Study on Determining the Relationship Between Strategic HRM Practices and Innovation in Organizations**  
Bal Y., Bozkurt S., Ertemsir E.  
International Journal of Contemporary Management, cilt.13, ss.23-36, 2014 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Yöneticilik Eğitiminde İnteraktif Çizgi Roman: Yöntemin Yarattığı Faydalılık Algısı Üzerine Bir Araştırma**  
ERTEMSİR E.  
İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetim Dergisi, Yıl:24, Sayı:74, ss.174-204., cilt.24, sa.74, ss.174-204, 2013 (Hakemli Dergi)
- IX. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kavramı ve Gelişmekte Olan Ülkelerde Konuya Bakış**  
Gürol Y. D., Büyükbacı P., Bal Y., Ertemsir E.  
Siyasal: Journal of Political Sciences (Online), sa.43, ss.135-163, 2010 (Hakemli Dergi)
- X. **Toplam Kalite Yönetimi Bağlamında Örgüt İkliminin İncelenmesi ve Bir Enerji Şirketinde Uygulama**  
ERTEMSİR E.  
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Yönetim Dergisi, cilt.21, sa.65, 2010 (Hakemli Dergi)

## **Kitap & Kitap Bölümleri**

- I. **Digital Transformation of HR: A Must or Just Cost**  
ERTEMSİR E., BAL Y.  
Business and Management Practices, Duygu Fırat, Osman Yılmaz, Detelina Smilkova, Editör, IJOPEC Publication, London, ss.73-86, 2019
- II. **Günümüz İşletmelerinin Yönetimi**  
CAN E., BÜYÜKBALCI P., BAL Y., ERTEMSİR E.  
Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 2016
- III. **Kırmızı Mavi Havacılık Vakaları**  
Batum U., Büyükbacı P., Ertemsir E.  
Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 2014
- IV. **Leading Diversified Workforce to Improve Organizational Network Effectiveness**  
BÜYÜKBALCI P., BAL Y., ERTEMSİR E., BATUK TURAN S.  
Chaos Complexity and Leadership 2012, Santo Banerjee, Şefika Şule Erçetin, Editör, SPRINGER NETHERLANDS, ss.183-192, 2014
- V. **The Importance of Using Human Resources Information Systems (HRIS) and a Research on**

### **Determining the Success of HRIS**

BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.

Strategic Human Resource Management at Tertiary Level 20 22 Haziran 2012 tarihli 2 Management Knowledge and Learning International Conference ta sunulan bildirinin düzenlenmiş halidir, M.D.Tiwari, Editör, RIVER PUBLISHING, Aalborg, ss.197-208, 2013

### **VI. Importance of Organizational Values in Business Management: A Content Analysis Approach**

ERTEMSİR E., GÜROL Y. D., BAL Y., BÜYÜKBALCI P.

International Developments in Management Research, GREGORY T. PAPANIKOS, Editör, ATINER PUBLISHING, ATİNA, ss.103-113, 2011

### **VII. E-HRM in Turkey: A Case Study**

GÜROL Y. D., WOLFF A., ERTEMSİR E.

Encyclopedia of E-Business Development and Management in the Global Economy, In Lee, Editör, Igi Global, Pensilvanya, ss.530-540, 2010

## **Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar**

- I. **İŞ AİLE YAŞAM ÇATIŞMASININ BİREYSEL PERFORMANSA ETKİSİ: SİVİL HAVACILIK SEKTÖRÜNDE GÖREV YAPAN PİLOTLAR ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**  
YİĞİTEL S., ERTEMSİR E.  
International Marmara Social Sciences Congress (Spring 2020), Kocaeli, Türkiye, 19 - 20 Haziran 2020, ss.358-365
- II. **An Exploratory Analysis on Work/Life Balance Issues among Women Entrepreneurs in Turkey and Iran**  
Mohamadi K., Ertemsir E.  
UYSAD 3 rd International Management and Social Sciences Conference, İstanbul, Türkiye, 2 - 04 Kasım 2019, ss.318-330
- III. **THE ROLE OF LEADERS IN EFFECTIVELY MANAGING WORKFORCE DIVERSITY**  
ERTEMSİR E., BAL Y.  
İKSAD 2. ULUSLARARASI SOSYAL ARAŞTIRMALAR KONGRESİ, Gaziantep, Türkiye, 22 - 25 Kasım 2018
- IV. **İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİCİLERİNİN İK BİLGİ SİSTEMLERİ KULLANIMI VE TERCİHLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**  
ERTEMSİR E., BAL Y.  
İKSAD 2. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Gaziantep, Türkiye, 22 - 25 Kasım 2018
- V. **INNOVATIVE PRACTICES OF TURKISH BANKING SECTOR IN TERMS OF SUSTAINABILITY**  
ERTEMSİR E.  
III. International Conference on Sustainable Development, Saraybosna, Bosna-Hersek, 19 - 23 Nisan 2017, ss.33
- VI. **Bilgi Sistemleri Yoluyla Süreç İnovasyonunun Kurumsal Performansa Etkisi**  
MUTLU B., ERTEMSİR E.  
III. YTÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Lisansüstü Öğrenci Sempozyumu, Türkiye, 22 Aralık 2016
- VII. **The Contemporary Aspect of Leadership Authentic Leaders for Today s Organizations**  
BOZKURT S., ERTEMSİR E., BAL Y.  
15.Management International Conference (MIC 2015), Portoroz, Slovenya, 28 - 30 Mayıs 2015
- VIII. **A Study On Evaluating The Validity And Reliability Of High Performance Work Systems HPWS Scale In Turkish**  
BOZKURT S., ERTEMSİR E., BAL Y.  
12. International Academic Conference of IISES (International Institute of Social and Economic Sciences), PRAG, Çek Cumhuriyeti, 1 - 04 Eylül 2014, ss.186-194
- IX. **Determining The Influence Of HRM Practices On Increasing Organizational Commitment An Empirical Research From Turkey**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
4.Management, Knowledge and Learning (MakeLearn) International Conference 2014, PORTOROZ, Slovenya, 25 -

27 Haziran 2014, ss.1025-1033

- X. **A Study on Determining the Relationship Between Strategic HRM Practices and Innovation in Organizations**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
Management, Knowledge and Learning Conference, 19 - 21 Haziran 2013
- XI. **The Relationship Between Strategic HRM Functions and Innovation in Organizations**  
BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
Management, Knowledge and Learning (MakeLearn) International Conference 2013, 01 Haziran 2013
- XII. **Çevresel Dinamikleri Yönetmede Bir Araç Olarak Yönetim Kurulları: Yapısal Bir İnceleme**  
GÜROL Y. D., Büyükbacı P., Ertemsir E.  
12. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Muğla, Türkiye, 02 Mayıs 2013, ss.10-20
- XIII. **Evolution of Managerial Teaching Methods A Framework on Change in Organizational Dynamics and Generations Needs**  
ERTEMSİR E., BÜYÜKBALCI P.  
International Academic Conference IISES, LİZBON, Portekiz, 9 - 12 Eylül 2012, ss.157-176
- XIV. **Leading Diversified Workforce to Improve Organizational Network Effectiveness**  
ERTEMSİR E.  
International Symposium on Chaos, Complexity and Leadership of ICCLS(International Science Association), Ankara, 01 Aralık 2012
- XV. **The Importance of Using Human Resources Information Systems HRIS and a Research on Determining the Success of HRIS**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
Management, Knowledge and Learning International Conference 2012, Celje, Slovenya, 20 - 22 Haziran 2012
- XVI. **Entelektüel Sermaye Temelli Katma Değer Yaratmada İnsan Unsurunun ve İnsan Kaynakları Yönetiminin Rolü**  
ERTEMSİR E.  
1. Uluslararası Entelektüel Sermayenin Ölçülmesi ve Raporlanması Sempozyumu, İstanbul, 01 Haziran 2012
- XVII. **Üniversitesi Öğrencilerinin Girişimcilik Eğilimleri Üzerine Bir Araştırma**  
GÜROL Y. D., Ertemsir E., Batuk S.  
5. Aile İşletmeleri Kongresi, 01 Nisan 2012
- XVIII. **An Interactive Method for HR Training Managers as Simulation Players**  
ERTEMSİR E., BAL Y.  
2nd World Conference on Learning, Teaching and Administration, 28 - 30 Ekim 2011
- XIX. **Importance of Organizational Values in Business Management: A Content Analysis Approach**  
GÜROL Y. D., Büyükbacı P., Bal Y., Ertemsir E.  
8th Annual International Conference on Management: ATINER, Atina, Yunanistan, 05 Temmuz 2010, ss.10-20
- XX. **500 Büyük İşletmeni Web Sitelerinde Yer Alan Sosyal Sorumluluk İfadelerinin İçerik Analizi ile İncelenmesi**  
CAN E., GÜROL Y. D., ÜLGEN AYDINLIK A., BAL Y., ERTEMSİR E., BÜYÜKBALCI P.  
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2007, ss.492-498
- XXI. **E Learning and an Implementation in Yıldız Technical University**  
ERTEMSİR E., CAN E., GÜROL Y. D.  
18th Information Resources Management Association International Conference, Vancouver, Kanada, 19 - 23 Mayıs 2007, ss.1411-1415
- XXII. **Çocuk Hakları Maddelerinin Drama Edildiği Video Kaset Materyalinin Geliştirilmesi ve Öğretim Durumuna Olan Etkileri**  
ERTEMSİR E.  
I. İstanbul Çocuk Kurultayı, İstanbul, 01 Haziran 2000

## **Desteklenen Projeler**

BAL Y., ERTEMSİR E., BAL M., DEMİRHAN A., BAHŞI Ö. F., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, İNSAN KAYNAKLARI ANALİTİĞİNDE YAPAY ZEKA YÖNTEMLERİNİN KULLANIMI, 2021 - Devam Ediyor

Ertemsir E., Uz Bilgin Ç., Orhan Ş. F., Kaplan Ö., Erasmus Projesi, Developing The Competences of Educators to Promote Social Entrepreneurship of Adults with Migrant Backgrounds” başlıklı stratejik ortaklıklar yetişkin eğitimi projesi, 2019 - 2023

Büyükbalcı P., Donduran M., Ertemsir E., Kalkınma Ajansı, İSTANBUL KALKINMA AJANSI ESENLER BELEDİYESİ TEKSTİL ATÖLYELERİNİ İYİLEŞTİRME GÜDÜMLÜ PROJESİ, 2015 - 2016

ERTEMSİR E., Diğer Resmi Kurumlarca Desteklenen Proje, ESENLER BELEDİYESİ TEKSTİL ATOLYELERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ, 2015 - 2016

## **Bilimsel Hakemlikler**

İş,Güç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Aralık 2011

## **Metrikler**

Yayın: 42

Atıf (WoS): 1

Atıf (Scopus): 1

H-İndeks (WoS): 1

H-İndeks (Scopus): 1

## **Akademi Dışı Deneyim**

Reklamcılık Vakfı