

**MAHMUT
BİLGETÜRK**

**DR. ÖĞR.
UYESİ**

E-posta :

mahmutb@yildiz.edu.tr

Adres : İİBF G1-310

Dahili: 6882

Uluslararası Araştırmacı

ID'leri

ORCID: 0000-0001-8290-
4406

Publons / Web Of Science

ResearcherID: AGF-0691-
2022

Yoksis Araştırmacı ID:
220963



Öğrenim Bilgisi

Doktora

2015 - 2022

Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi, Türkiye

Yüksek Lisans

2011 - 2014

Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi, Türkiye

Lisans

2006 - 2011

Yıldız Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Türkiye

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, BÜYÜK VERİ ANALİTİĞİ YETENEĞİ VE FİRMA PERFORMANSI İLİŞKİSİ: STRATEJİK ÇEVİKLİK VE İŞ MODELİ İNOVASYONUNUN ARACI ROLÜ, Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, 2022

Yüksek Lisans, TRANSFORMASYONEL YETENEKLER PAZAR ODAKLILIK VE FİRMA PERFORMANSI İLİŞKİSİ: KOBİ'LER ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2014

Araştırma Görevlisi
2014 - Devam Ediyor

Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme

Desteklenen Projeler

1. Bilgetürk M., Diğer Resmi Kurumlarca Desteklenen Proje, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Görev Alanları İş Süreçlerinde Araştırma Geliştirme ve İyileştirme Projesi, 2015 - 2015

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

1. **Ethical leadership and green innovation: the mediating role of green organizational culture**
Şengüllendi M. F., BİLGETÜRK M., Afacan Fındıklı M.
Journal of Environmental Planning and Management, cilt.67, sa.8, ss.1702-1723, 2024 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

1. **Büyük veri analitiği yeteneği ve firma performansı ilişkisi: Firma büyüklüğünün düzenleyici rolü**
Zehir C., Bilgetürk M.
Yıldız Social Science Institute Journal, cilt.6, sa.2, ss.62-73, 2022 (Hakemli Dergi)
2. **Structure of human resource management in the information technology field: A bibliometric analysis**
Şehitoğlu Y., Şengüllendi M. F., Bilgetürk M.
UPRAVLENETS-THE MANAGER, cilt.13, sa.2, ss.85-103, 2022 (ESCI)
3. **A Thematic Analysis of Paternalistic Leadership**
Baysak B., Bilgetürk M.
ASR: Chiang Mai University.Journal of Social Sciences and Humanities, cilt.8, sa.2, ss.1-29, 2022 (ESCI)
4. **How does Perceived Organizational Support Affect Psychological Capital? The Mediating Role of Authentic Leadership**
BİLGETÜRK M., Baykal E.
ORGANIZACIJA, cilt.54, sa.1, ss.82-95, 2021 (ESCI)
5. **Toplam Kalite Yönetimi ve Bilgi Paylaşımı Davranışı İlişkisinde Etik İklim Tiplerinin Düzenleyici Rolü**
ŞEHİTOĞLU Y., BİLGETÜRK M.
İş Ahlakı Dergisi, cilt.13, sa.2, ss.171-202, 2020 (ESCI)
6. **İşletme Eğitimi Alanının Kavramsal Yapısının Keşfi: Bir Bibliyometrik Analiz**
ŞEHİTOĞLU Y., BİLGETÜRK M., ŞENGÜLLENDİ M. F., KURT E.
Türkiye Eğitim Dergisi, cilt.5, sa.2, ss.415-443, 2020 (Hakemli Dergi)
7. **From past to present born global phenomenon:a thematic analysis**
CAN E., BERBER Ş., KÖLE M., TAŞÇI M. E.
Economics and Business Review, cilt.18, sa.2, ss.80-97, 2018 (ESCI)
8. **Hizmetkar Liderlik Firma Performansı İlişkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Aracı Etkisi**
BAYKAL E., ZEHİR C., KÖLE M.
Akademik Hassasiyetler, cilt.5, 2018 (Hakemli Dergi)
9. **Effects of Servant Leadership on Gratitude, Empowerment, Innovativeness and Performance: Turkey Example**
BAYKAL E., ZEHİR C., KÖLE M.
JOURNAL OF ECONOMY CULTURE AND SOCIETY, sa.57, ss.29-52, 2018 (ESCI)
10. **The moderator role of psychological capital between perceived organizational support and work-**

family balance: A service sector research

BİLGETÜRK M., KURT A.

International Journal of Commerce and Finance, cilt.4, sa.2, ss.134-146, 2018 (Hakemli Dergi)

11. Emotional and learning capability and their impact on team performance and product innovativeness in RD teams

ZEHİR C., GEMİCİ E., KÖLE M.

Journal of Business Economics Finance, cilt.6, ss.88-96, 2017 (Hakemli Dergi)

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

1. **Öğretmenlerde Narsist Yöneticilik Algısı, İş Tatmini ve Proaktif İş Davranışı İlişkisinde Cinsiyetin Moderatör Rolü**
AVCI A., BİLGETÜRK M.
FSMVÜ EAK2020 Eğitim Araştırmaları Kongresi, Türkiye, 9 - 10 Mayıs 2020
2. **The Effect of Emotional Intelligence on Organizational Performance: The Mediating Role of Organizational**
ZEHİR C., ÜZMEZ A., KÖLE M., YILDIZ H.
The 7th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management, 9 - 11 Kasım 2017
3. **The Effect of Emotional Intelligence on Organizational Performance: The Mediating Role of Organizational Identification**
ZEHİR C., ÜZMEZ A., KÖLE M., ÖZTÜRK H.
The 7th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management 2017, Muğla, Türkiye, 09 Kasım 2017, ss.437-446
4. **THE REGULATORY ROLE OF PSYCHOLOGICAL CAPITAL BETWEEN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT AND WORK-FAMILY BALANCE**
KURT A., KÖLE M.
INTERNATIONAL CONGRESS ON MANAGEMENT ECONOMICS AND BUSINESS, 7 - 09 Eylül 2017
5. **Effects of Servant Leadership on Innovativeness and Perceived Performance**
NARCIKARA E., ZEHİR C., KÖLE M.
2nd WORLD CONFERENCE ON TECHNOLOGY, INNOVATION AND ENTREPRENEURSHIP, 12 - 14 Mayıs 2017
6. **Emotional and Learning Capability and Their Impact on Team Performance and Product Innovativeness in RD Teams**
ZEHİR C., GEMİCİ E., KÖLE M.
2nd WORLD CONFERENCE ON TECHNOLOGY, INNOVATION AND ENTREPRENEURSHIP, 12 - 14 Mayıs 2017
7. **Yüksek Performanslı İK Uygulamalarının Yeni Hizmet Geliştirme Performansı Üzerindeki Etkisi**
GÜROL Y. D., ÇALIŞKAN H., EROĞLU S., TAŞCI M. E., KÖLE M.
25. ULUSAL YÖNETİM VE EĞİTİM KONGRESİ, İstanbul, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017, cilt.25, ss.1185-1195
8. **RELATIONSHIP BETWEEN JOB ENGAGEMENT AND ORGANIZATIONAL PERFORMANCE; MODERATOR EFFECT OF EMOTIONAL INTELLIGENCE**
ZEHİR C., ÜZMEZ A., KÖLE M., YILDIZ H.
13th International Strategic Management Conference (ISMC), Podgorica, Karadağ, 6 - 08 Temmuz 2017, cilt.34, ss.295-307
9. **Strategic Human Resource Management and Firm Performance: The Mediating Role of Entrepreneurial Orientation**
ZEHİR C., Gürol Y., KARABOĞA T., KÖLE M.
12th International Strategic Management Conference (ISMC), Antalya, Türkiye, 28 - 30 Ekim 2016, cilt.235, ss.372-381
10. **Superior Organizational Performance through SHRM Implications, Mediating Effect of Management Capability: an Implementation on Islamic Banking**

ZEHİR C., Yıldız H., KÖLE M., BASAR D.

12th International Strategic Management Conference (ISMC), Antalya, Türkiye, 28 - 30 Ekim 2016, cilt.235, ss.807-816

11. **The Mediating Role of Innovation Capability on Market Orientation and Export Performance: an Implementation on SMEs in Turkey**

Zehir C., Köle M., Yıldız H.

11th International Strategic Management Conference, Vienna, Avusturya, 23 - 25 Temmuz 2015, cilt.207, ss.700-708

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

Yıldız Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Yardımcı Editör/Bölüm Editörü, 2017 - Devam Ediyor

Metrikler

Yayın: 23

Atıf (WoS): 44

Atıf (Scopus): 6

H-İndeks (WoS): 4

H-İndeks (Scopus): 1

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon