

**MAHMUT  
BİLGETÜRK**

**DR. ÖĞR.  
UYESİ**

**E-posta :**

mahmutb@yildiz.edu.tr

**Adres : İİBF G1-310**

Dahili: 6882

**Uluslararası Araştırmacı**

**ID'leri**

ORCID: 0000-0001-8290-  
4406

Publons / Web Of Science

ResearcherID: AGF-0691-  
2022

Yoksis Araştırmacı ID:  
220963



## Öğrenim Bilgisi

Doktora

2015 - 2022

Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi, Türkiye

Yüksek Lisans

2011 - 2014

Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi, Türkiye

Lisans

2006 - 2011

Yıldız Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Türkiye

## Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

## Yaptığı Tezler

Doktora, BÜYÜK VERİ ANALİTİĞİ YETENEĞİ VE FİRMA PERFORMANSI İLİŞKİSİ: STRATEJİK ÇEVİKLİK VE İŞ MODELİ İNOVASYONUNUN ARACI ROLÜ, Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, 2022

Yüksek Lisans, TRANSFORMASYONEL YETENEKLER PAZAR ODAKLILIK VE FİRMA PERFORMANSI İLİŞKİSİ: KOBİ'LER ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2014

Araştırma Görevlisi  
2014 - Devam Ediyor

Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme

### Desteklenen Projeler

1. Bilgetürk M., Diğer Resmi Kurumlarca Desteklenen Proje, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Görev Alanları İş Süreçlerinde Araştırma Geliştirme ve İyileştirme Projesi, 2015 - 2015

### SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

1. **Ethical leadership and green innovation: the mediating role of green organizational culture**  
Şengüllendi M. F., BİLGETÜRK M., Afacan Fındıklı M.  
Journal of Environmental Planning and Management, cilt.67, sa.8, ss.1702-1723, 2024 (SSCI)

### Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

1. **Büyük veri analitiği yeteneği ve firma performansı ilişkisi: Firma büyüklüğünün düzenleyici rolü**  
Zehir C., Bilgetürk M.  
Yıldız Social Science Institute Journal, cilt.6, sa.2, ss.62-73, 2022 (Hakemli Dergi)
2. **Structure of human resource management in the information technology field: A bibliometric analysis**  
Şehitoğlu Y., Şengüllendi M. F., Bilgetürk M.  
UPRAVLENETS-THE MANAGER, cilt.13, sa.2, ss.85-103, 2022 (ESCI)
3. **A Thematic Analysis of Paternalistic Leadership**  
Baysak B., Bilgetürk M.  
ASR: Chiang Mai University.Journal of Social Sciences and Humanities, cilt.8, sa.2, ss.1-29, 2022 (ESCI)
4. **How does Perceived Organizational Support Affect Psychological Capital? The Mediating Role of Authentic Leadership**  
BİLGETÜRK M., Baykal E.  
ORGANIZACIJA, cilt.54, sa.1, ss.82-95, 2021 (ESCI)
5. **Toplam Kalite Yönetimi ve Bilgi Paylaşımı Davranışı İlişkisinde Etik İklim Tiplerinin Düzenleyici Rolü**  
ŞEHİTOĞLU Y., BİLGETÜRK M.  
İş Ahlakı Dergisi, cilt.13, sa.2, ss.171-202, 2020 (ESCI)
6. **İşletme Eğitimi Alanının Kavramsal Yapısının Keşfi: Bir Bibliyometrik Analiz**  
ŞEHİTOĞLU Y., BİLGETÜRK M., ŞENGÜLLENDİ M. F., KURT E.  
Türkiye Eğitim Dergisi, cilt.5, sa.2, ss.415-443, 2020 (Hakemli Dergi)
7. **From past to present born global phenomenon:a thematic analysis**  
CAN E., BERBER Ş., KÖLE M., TAŞÇI M. E.  
Economics and Business Review, cilt.18, sa.2, ss.80-97, 2018 (ESCI)
8. **Hizmetkar Liderlik Firma Performansı İlişkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Aracı Etkisi**  
BAYKAL E., ZEHİR C., KÖLE M.  
Akademik Hassasiyetler, cilt.5, 2018 (Hakemli Dergi)
9. **Effects of Servant Leadership on Gratitude, Empowerment, Innovativeness and Performance: Turkey Example**  
BAYKAL E., ZEHİR C., KÖLE M.  
JOURNAL OF ECONOMY CULTURE AND SOCIETY, sa.57, ss.29-52, 2018 (ESCI)
10. **The moderator role of psychological capital between perceived organizational support and work-**

**family balance: A service sector research**

BİLGETÜRK M., KURT A.

International Journal of Commerce and Finance, cilt.4, sa.2, ss.134-146, 2018 (Hakemli Dergi)

**11. Emotional and learning capability and their impact on team performance and product innovativeness in RD teams**

ZEHİR C., GEMİCİ E., KÖLE M.

Journal of Business Economics Finance, cilt.6, ss.88-96, 2017 (Hakemli Dergi)

**Hakemli Bilimsel Toplantılarda Yayımlanmış Bildiriler**

1. **Öğretmenlerde Narsist Yöneticilik Algısı, İş Tatmini ve Proaktif İş Davranışı İlişkisinde Cinsiyetin Moderatör Rolü**  
AVCI A., BİLGETÜRK M.  
FSMVÜ EAK2020 Eğitim Araştırmaları Kongresi, Türkiye, 9 - 10 Mayıs 2020
2. **The Effect of Emotional Intelligence on Organizational Performance: The Mediating Role of Organizational**  
ZEHİR C., ÜZMEZ A., KÖLE M., YILDIZ H.  
The 7th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management, 9 - 11 Kasım 2017
3. **The Effect of Emotional Intelligence on Organizational Performance: The Mediating Role of Organizational Identification**  
ZEHİR C., ÜZMEZ A., KÖLE M., ÖZTÜRK H.  
The 7th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management 2017, Muğla, Türkiye, 09 Kasım 2017, ss.437-446
4. **THE REGULATORY ROLE OF PSYCHOLOGICAL CAPITAL BETWEEN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT AND WORK-FAMILY BALANCE**  
KURT A., KÖLE M.  
INTERNATIONAL CONGRESS ON MANAGEMENT ECONOMICS AND BUSINESS, 7 - 09 Eylül 2017
5. **Effects of Servant Leadership on Innovativeness and Perceived Performance**  
NARCIKARA E., ZEHİR C., KÖLE M.  
2nd WORLD CONFERENCE ON TECHNOLOGY, INNOVATION AND ENTREPRENEURSHIP, 12 - 14 Mayıs 2017
6. **Emotional and Learning Capability and Their Impact on Team Performance and Product Innovativeness in RD Teams**  
ZEHİR C., GEMİCİ E., KÖLE M.  
2nd WORLD CONFERENCE ON TECHNOLOGY, INNOVATION AND ENTREPRENEURSHIP, 12 - 14 Mayıs 2017
7. **Yüksek Performanslı İK Uygulamalarının Yeni Hizmet Geliştirme Performansı Üzerindeki Etkisi**  
GÜROL Y. D., ÇALIŞKAN H., EROĞLU S., TAŞCI M. E., KÖLE M.  
25. ULUSAL YÖNETİM VE EĞİTİM KONGRESİ, İstanbul, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017, cilt.25, ss.1185-1195
8. **RELATIONSHIP BETWEEN JOB ENGAGEMENT AND ORGANIZATIONAL PERFORMANCE; MODERATOR EFFECT OF EMOTIONAL INTELLIGENCE**  
ZEHİR C., ÜZMEZ A., KÖLE M., YILDIZ H.  
13th International Strategic Management Conference (ISMC), Podgorica, Karadağ, 6 - 08 Temmuz 2017, cilt.34, ss.295-307
9. **Strategic Human Resource Management and Firm Performance: The Mediating Role of Entrepreneurial Orientation**  
ZEHİR C., Gürol Y., KARABOĞA T., KÖLE M.  
12th International Strategic Management Conference (ISMC), Antalya, Türkiye, 28 - 30 Ekim 2016, cilt.235, ss.372-381
10. **Superior Organizational Performance through SHRM Implications, Mediating Effect of Management Capability: an Implementation on Islamic Banking**

ZEHİR C., Yıldız H., KÖLE M., BASAR D.

12th International Strategic Management Conference (ISMC), Antalya, Türkiye, 28 - 30 Ekim 2016, cilt.235, ss.807-816

11. **The Mediating Role of Innovation Capability on Market Orientation and Export Performance: an Implementation on SMEs in Turkey**

Zehir C., Köle M., Yıldız H.

11th International Strategic Management Conference, Vienna, Avusturya, 23 - 25 Temmuz 2015, cilt.207, ss.700-708

## Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

Yıldız Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Yardımcı Editör/Bölüm Editörü, 2017 - Devam Ediyor

## Metrikler

Yayın: 23

Atıf (WoS): 44

Atıf (Scopus): 6

H-İndeks (WoS): 4

H-İndeks (Scopus): 1

## Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon