VULNERABLE GROUPS

İNCİNEBİLİR (HASSAS) GRUPLAR

Introduction (GİRİŞ)

- Certain groups of people, by virtue of their age or physical condition, are considered to be more vulnerable to accidents and ill health at work. These groups include new or expectant mothers, young people and disabled people.
- Bazı gruplar yaş ya da fiziksel özellikleri nedeniyle kaza ve hastalıklara yakalanmaya daha hassasdır:
- Emziren kadınlar,
- Gebeler,
- Çocuk ve gençler,
- Engelliler
- Yaşlılar
- Göçmenler

New and expectant mothers
(Emziren ve Gebe Kadınlar)

- Alter her working conditions or hours of work if it is reasonable to do so and would avoid the risks. Or if these conditions cannot be met:
- Identify and offer her suitable alternative work that is available. Or if that is not feasible:
- Suspend her from work. (on full pay.)

- Çalışma saatleri veya koşulları değiştirilmeli olmuyorsa daha uygun bir işe geçirilmeli o da olmuyorsa ücretli izne çıkarılmalı

Young people (Gençler)

ILO'nun 138 sayılı 'İstihdama Kabulde Asgari Yaş Sözleşmesine göre; 15 yaşın altında çalışanlar çocuk, 15-18 yaş arasındakiler ise genç olarak tanımlanmaktadır.

Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" m.4'e göre; genç işçi, 15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış kişi, çocuk işçi ise, 14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış kişi olarak tanımlanmaktadır

Young people (Gençler)

- The employer needs to carry out a risk assessment before young people start work and to see where risk remains, taking account of control measures in place
- Genç işçiler işe başlamadan önce, işveren risk analizi yapmalı ve artık riskleri için önlemler almalıdır.

Young people (Gençler)

- And like economically insecure workers, younger workers are more likely than older workers to be seasonal or part - time and also inexperienced, which further exposes them to acute occupational injury risks.
- İş güvencesi olamayan diğer çalışanlar gibi, gençler de yaşlılara oranla da sezonluk ya da part time işlerde daha yaygın olarak çalışmaktadır. Tecrübesizlik nedeniyle kaza riskleri artmaktadır.

Disabled workers / Engelli Çalışanlar

Bedeni veya fikri kapasitesi herhangi bir sebeple azalması veya yetersiz kalması nedeniyle mevcut işini sürdüremeyen ya da iş bulma konusunda daha az şansa sahip kişilere engelli denilmektedir.

4857 sayılı İş Kanununun 30.maddesine göre; 50 ve daha fazla işçi çalıştıran özel sektör işyerlerinde %3, kamu işyerlerinde ise %4 engelli çalıştırılması gerekmektedir.

Disabled workers / Engelli Çalışanlar

- altering working hours; Çalışma saatlerini değiştir
- allowing time off for rehabilitation or treatment; Rehabilitasyon için gerekli izni sağla
- allocating some of the disabled person's duties to someone else; Bazı işlerini başka çalışanlara aktar
- transferring the disabled person to another vacancy or another place of work; Açık kadrolara ya da başka departmanlarda değerlendir.

Disabled workers / Engelli Çalışanlar

- Giving or arranging training; Eğitim ver
- Providing a reader or interpreter; Okuyucu ya da asistan sağla
- Modifying equipment or reference manuals; Ekipman ve belgeleri uygun hale getir
- Adjusting the premises. Binaları uygun hale getir

Physical adjustments for disabled people
Engelliler için fiziksel iyileştirmeler

- Those arising from the design or construction of a building; Dizayn ve yapım
- Exits or access to buildings; Giriş ve çıkışlar
- Fixtures, fittings, furnishings, equipment or materials; Demirbaş, tefrişat, ekipman ve malzemeler
- Any other physical element or quality of land or the premises. Diğer fiziksel yapılar

socioeconomic status:
(Sosyoekonomik düzey)

- At the very simplest level, occupational health disparities can be understood as a function of socioeconomic status (SES) — that is, position in a hierarchy of individuals and groups within a society based on income, education , and occupation .
- Higher SES gives individuals greater access to the following resources:
- Ability to avoid dirty, dangerous, repetitive, and demanding work
- Access to stable work hours, long - term job security, and a living wage

(Sosyoekonomik düzey)

- İş sağlılığındaki farklılıklar Sosyoekonomik düzeyin(SED) fonksiyonudur
- Gelir, eğitim ve mesleğe göre insanların gruplandırılmasıdır
- Aşağıdaki kavramlar ile doğru bir ilişki içindedir.
- Tehlikeli, tekrarlı ve çok emek istemeyen işlere ulaşım
- İş güvencesi, sabit çalışma saatleri, uzun süreli iş ve iyi bir maaşa ulaşım

- Ability to balance demands of work and nonwork activities, İş yaşam dengesi
- Ability and willingness to comply with safety protocols, Güvenlik prosedürlerine uyma yetenek ve isteklilik
- Access to quality health insurance and other health - promoting resources, Sigorta ve benzeri sağlık olanaklarına erişim
- Preexisting good health, Süregelen iyi sağlık durumu
- Real and perceived legal protections for various types of workers, Çeşitli çalışan gurupları için gerçek ve algılanan yasal koruma mekanizmaları

Occupational segregation
(İş Ayrımcılığı)

- Jobs are often unofficially earmarked for certain groups: Bazı işlerde bazı gruplar yoğun olarak çalışmaktadır.
- SES factors such as education as well as racial and ethnic factors such as selective hiring and task assignment bias, relegating minority workers to more dangerous occupations, jobs, and tasks. Eğitim, köken, ırk gibi SED faktörleri bazı grupların daha kötü işlere yerleştirilmesine neden olmaktadır.

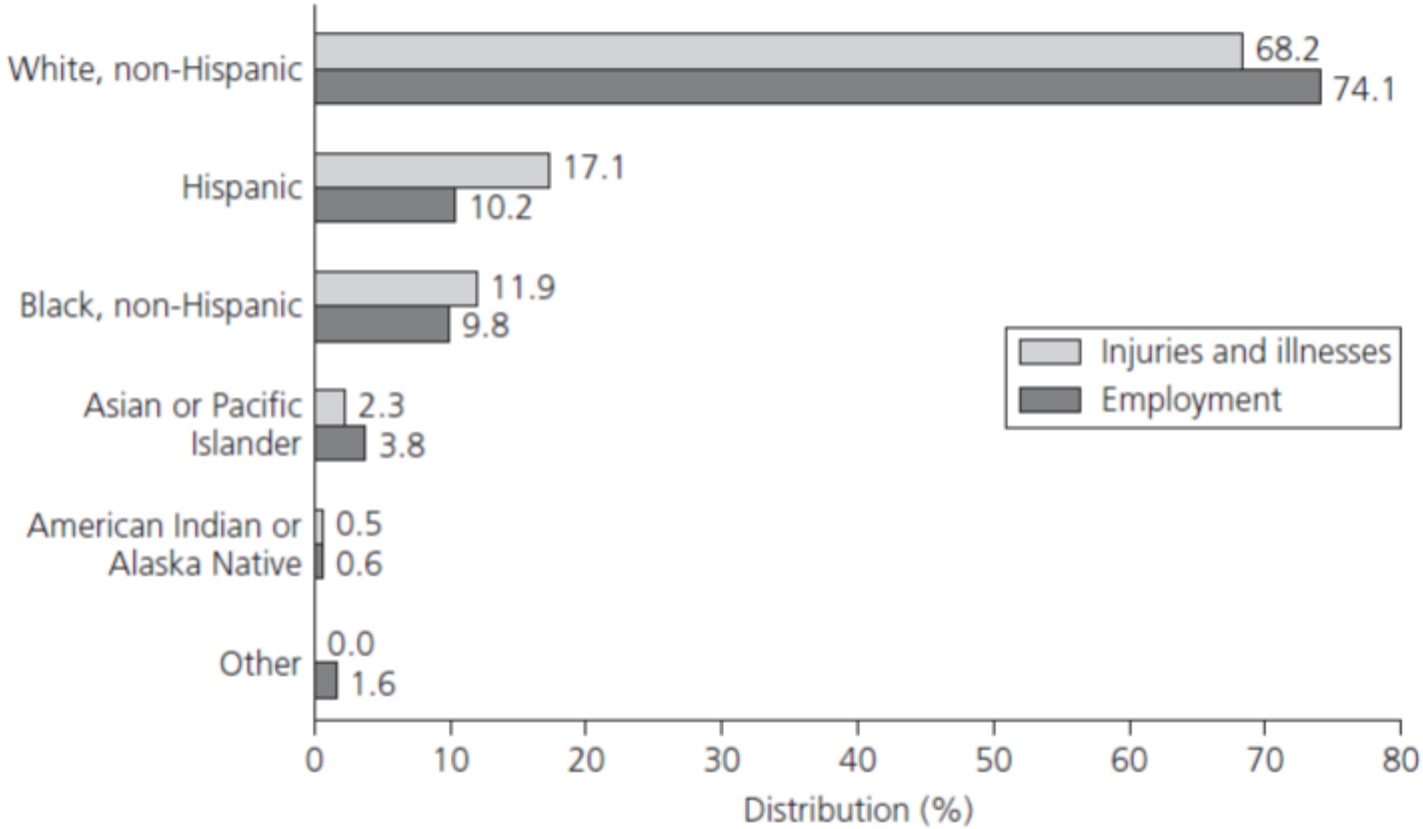
Göçmen

Bir ülke sınırları içinde bulunan kişiler, vatandaş ve yabancı olmak üzere iki statüye sahiptirler. Göçmenler de, yabancı statüsünde yer alan kişilerdendir.

Göçmen kavramı her ne kadar uluslararası literatürde genel kabul görmüş bir karşılığı olmasa da, temelde kişisel rahatlık amacıyla ve dışarıdan herhangi bir zorlama unsuru olmaksızın ilgili kişinin hür iradesiyle göç et-meye karar verdiği ve gerçekleştirdiği durumu ifade etmek için kullanılmaktadır. Dolayısıyla kavram; baskı göreceği ve zulme uğrayacağı korkusundan değil, maddi ve sosyal durumlarını iyileştirmek ve kendileri ya da ailelerinin gelecekten beklentilerini arttırmak amacıyla başka bir ülkeye veya bölgeye göç eden kişi ve aile fertlerini kapsamaktadır.

Race and Ethnicity and SES

Irk, Köken ve SED



Distribution of employed U.S. workers in 2000 and nonfatal occupational injury and illness cases with days away from work in private industry in 2001 by **race and ethnicity**

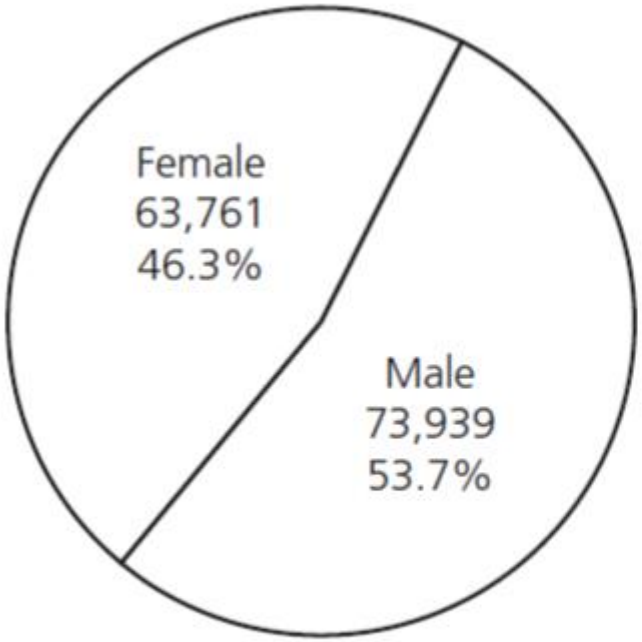
Nativity

- New immigrants often face another level of disadvantage by virtue of having little familiarity with the legal protections afforded to them as workers and residents; the health care resources available to them and the various means for gaining access to those resources ;and often even the fundamental language, customs, and cultures
- All of these factors make recent immigrants some of the most vulnerable workers in the labor force today

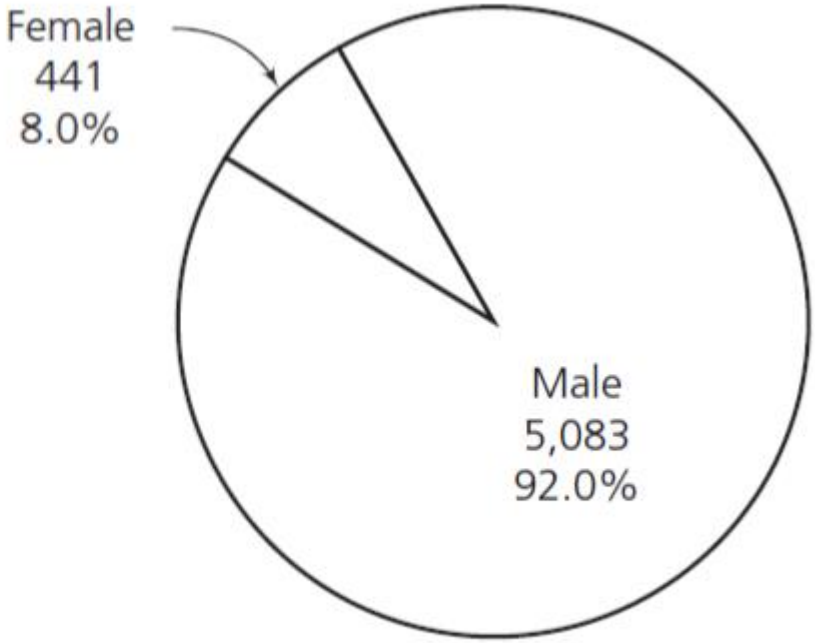
Yerellik

- Yeni göçmenler sistem ve mevzuata olan yabancılıkları nedeniyle kendilerine sağlanana sağlık ve güvenlik olanaklarına erişimde zorluk çekmektedirler.
- Bu nedenle yeni göçenler en hassas gruplardan birini oluştururlar

Gender Cinsiyet Ayrımcılığı



Employment
(thousands of workers)



Fatal injuries

Employment and fatality profiles by sex,

2007, Renkli baskı, **Sergileme**
Color print, **Exhibition**

" Kaportacı / ..... " / Nejla OSSEİRAN

Yaş Grupları	Çalışma Şekilleri			
	Tehlikeli Olmayan İşler (Tehlikeli olmayan sektörlerde ve haftada 43 saatten az)		Çocuk Emeğinin En Kötü Biçimleri	
	Hafif İşler (Haftada 14 saatten az)	Sıradan İşler (Haftada 14 saat ile 43 saat arası)	Tehlikeli İşler (Tehlikeli sektörlerde veya sıradan işlerde haftada 43 saatten çok)	Koşulsuz En Kötü Biçimleri (Kaçırılma, zorla ve prangalı çalıştırma,çocuk askerler, fuhuş,pornografi ve yasadışı işler)
5-11				
12-14				
15-17				

Tablo'da boyanmış olan alanlar, ortadan yok edilmek istenen çocuk emeği biçimleridir.

İş yerleri "sokak" ve "tarla" olan çocukların haklarını, hiç tanımadıkları arkadaşları savundu

ÇOCUKLAR İSYANDA!

SOKAKTA ÇALIŞMAK DEĞİL OYNAMAK İSTİYORUZ.

UNICEF tarafından hazırlanan rapora göre dünyada 5-17 yaş arasında yaklaşık 283 milyon kişi çalışıyor. Türkiye'de ise bu oran 1 milyon 635 bin. Bu duruma dikkat çekmek isteyen minikler, "12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliği ile Mücadele Günü"nde ellerinde pankartlarla büyüklere mesajlar gönderdi. "Çocuk işçiliğine hayır", "Dilenen çocuğa para verme, sokaktaki çocuklardan mendil, yara bandı alma", "Çocukların ellerinde nasır değil, kalem defter görmek istiyoruz" yazılı dövizler taşıyan çocuklar, "Sokaktan, tarladan haydi okula", "Çocuklar okusun, cahil olmasın" şeklinde slogan atarak eğitim ve oyun oynama haklarını savundular.

HAKLARI İÇİN YÜRÜDÜLER

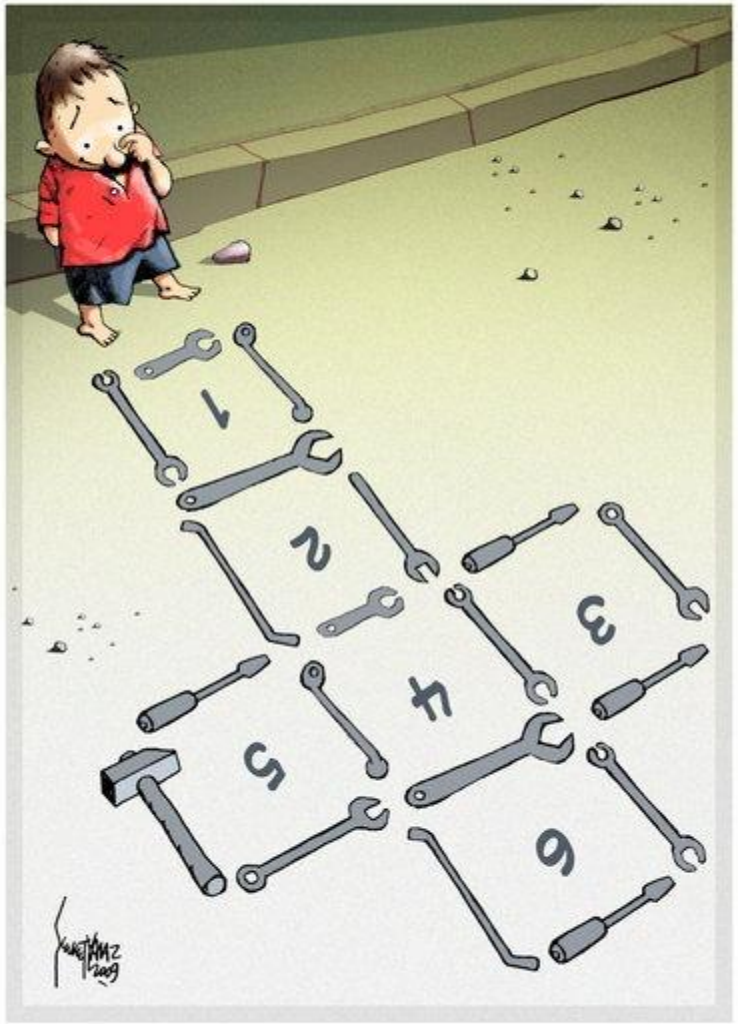
Ankara, Adana, Mersin ve Antalya'da yürüyüşler düzenleyen çocuklar ellerindeki pankartlarla toplumsal bir yaraya parmak bastı.

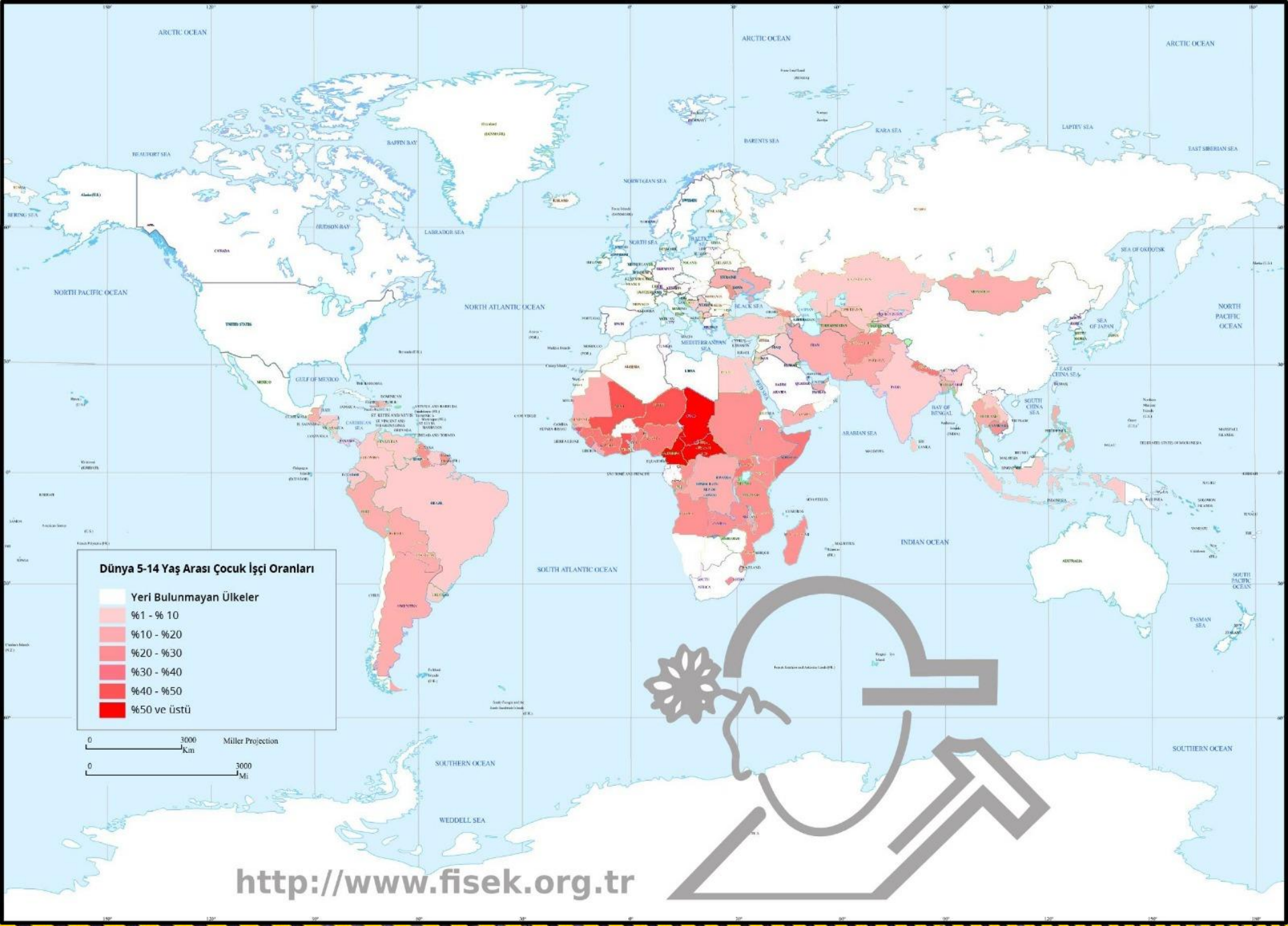
...a İmparatorluğu

Fotoğraflar: YUSUF BASTUĞ

'Bayram bizim neyimize'

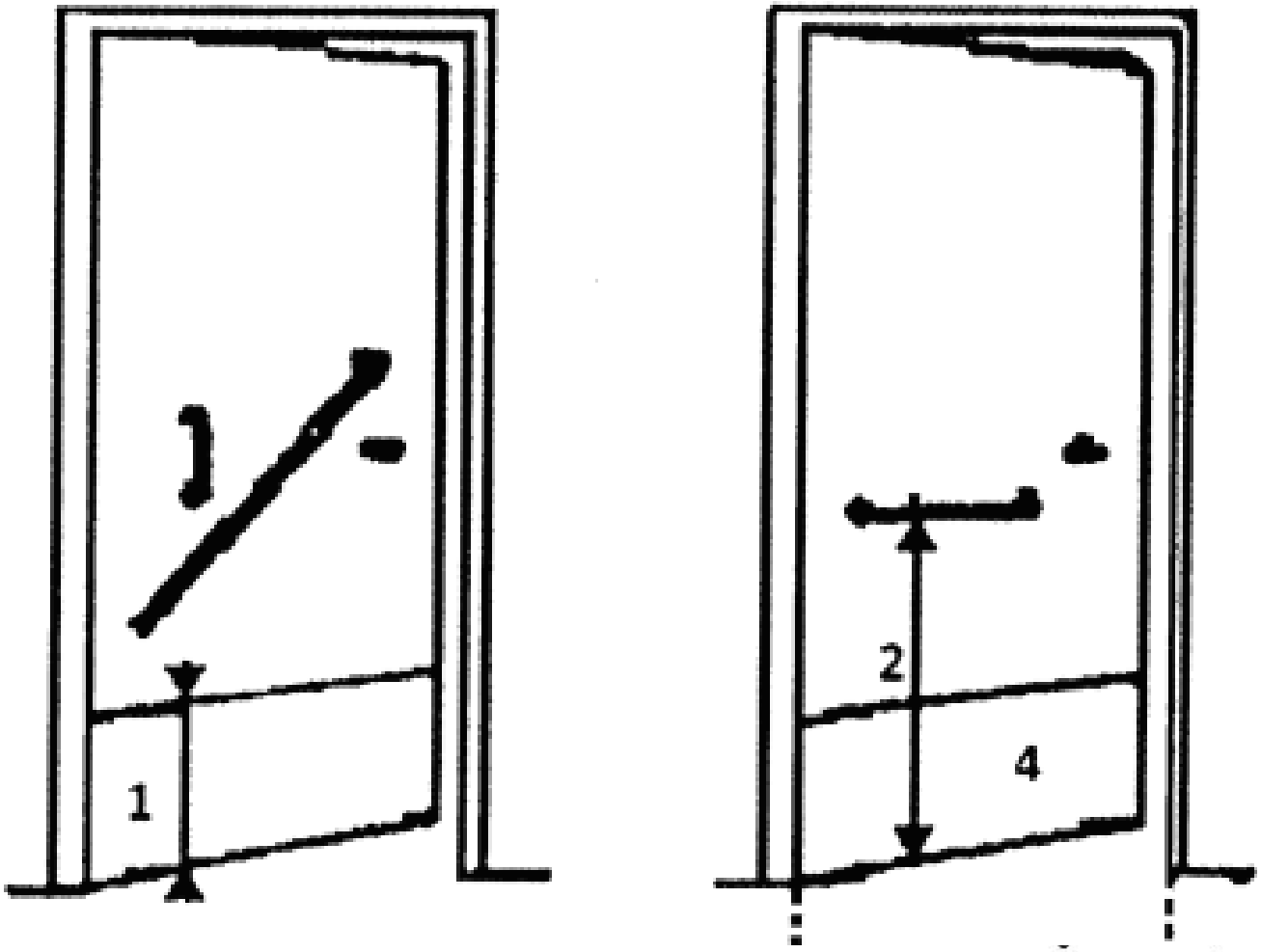
Yaşıtları bayramlıklarını giyip akrabalarını gezerken onlar çöplerden kâğıt topluyor. Bayramın ilk günü, Adana'da çöpleri karıştıran 12 yaşındaki Hüseyin Sağlam, bayram olsa bile çalışmak zorunda olduğunu söyledi. Ailesinin geçimine katkı sağlaması gerektiğini belirten Sağlam, "Ben de bayram yapmak isterim ama olmuyor işte. Bayram bizim neyimize. Hem bayramda daha çok kâğıt topluyoruz" diye konuştu. Atık kâğıt ve plastik şişe toplayan 14 yaşındaki İbrahim Şimşek ise olan gücüyle seyyar arabasını çekiştiriyor. Ailesiyle gezen yaşıtlarını gösteren Şimşek, "Ben onlar gibi şanslı değilim" dedi.

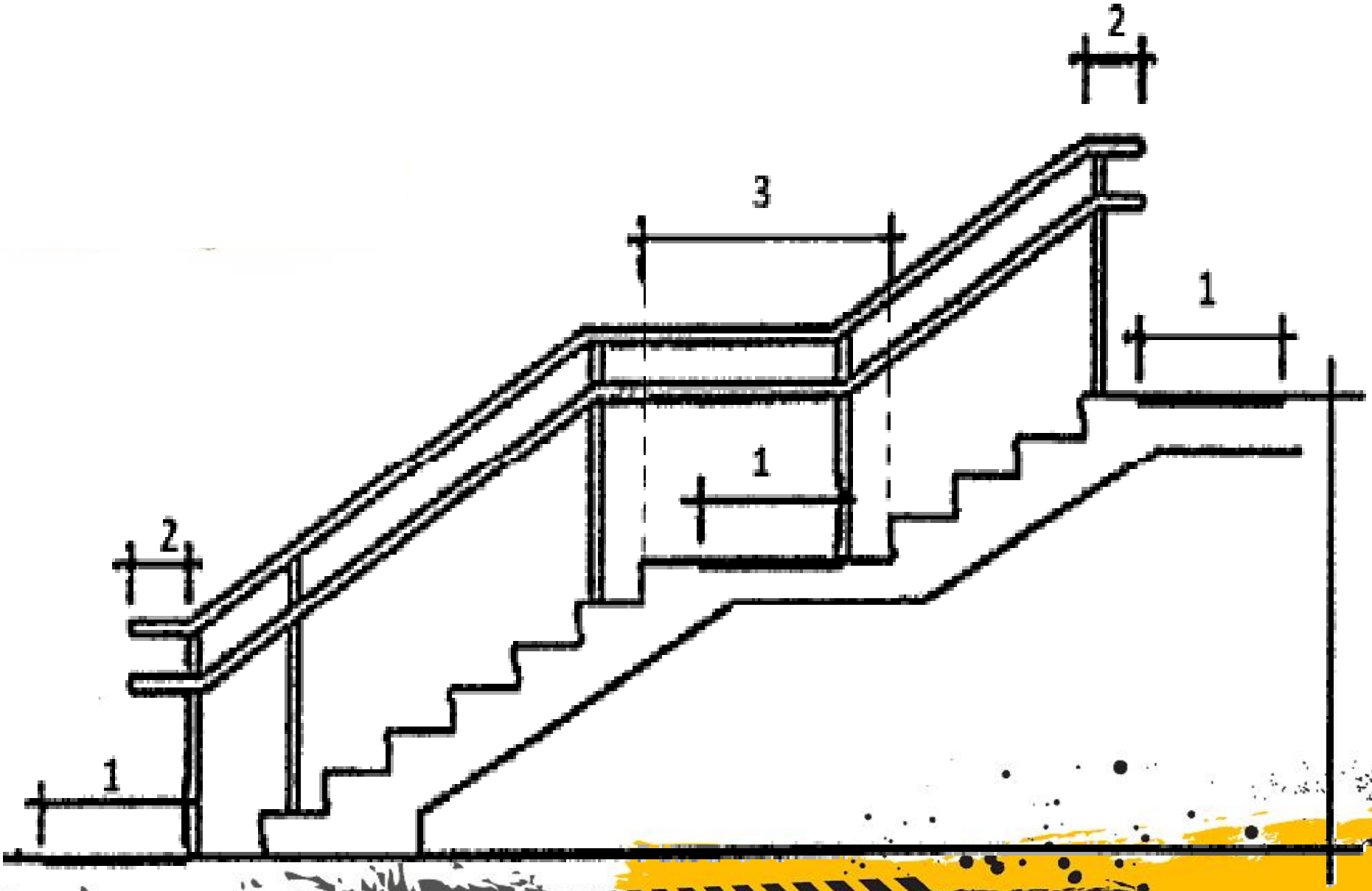

1
2
3
4
5
6

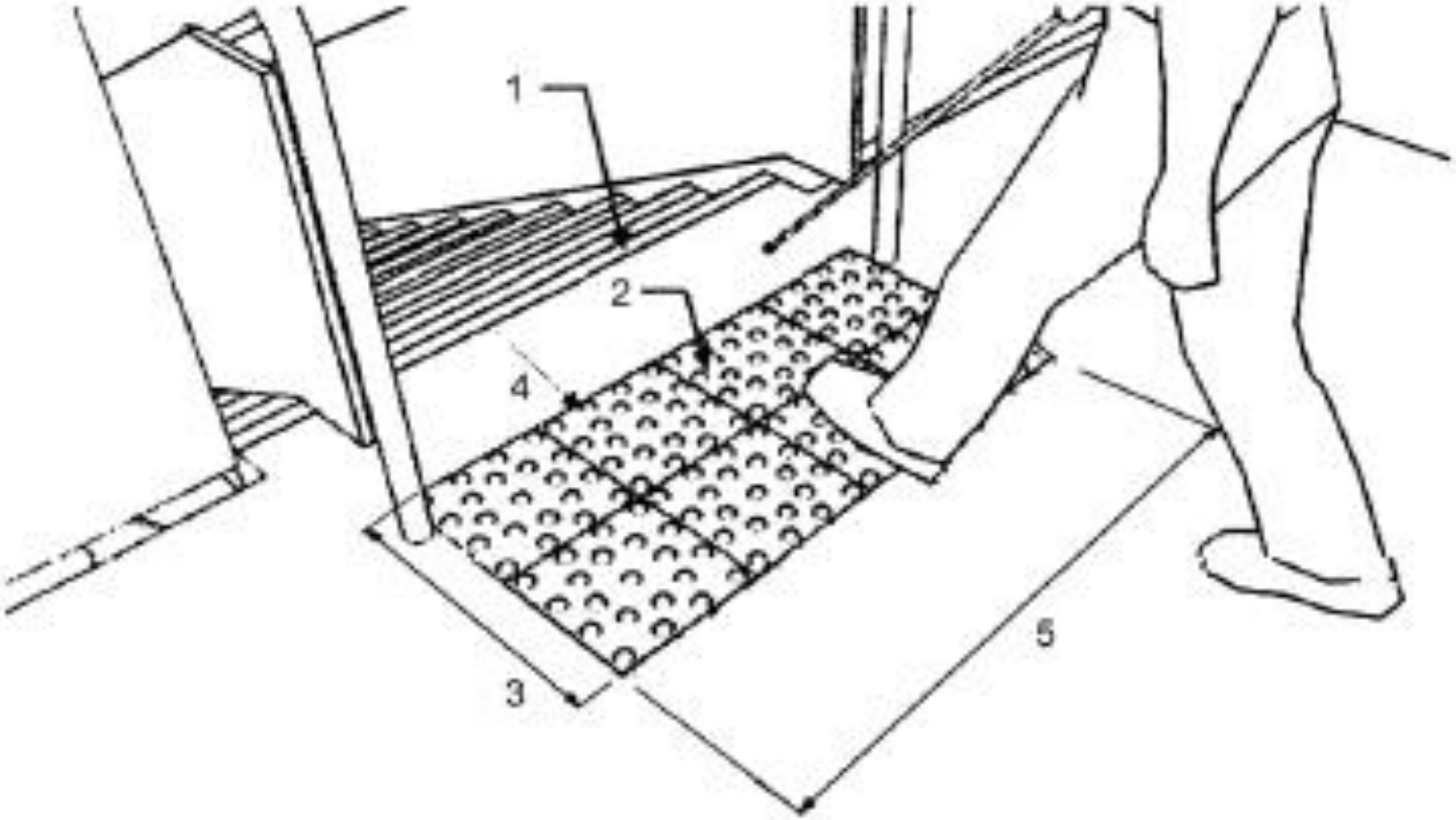


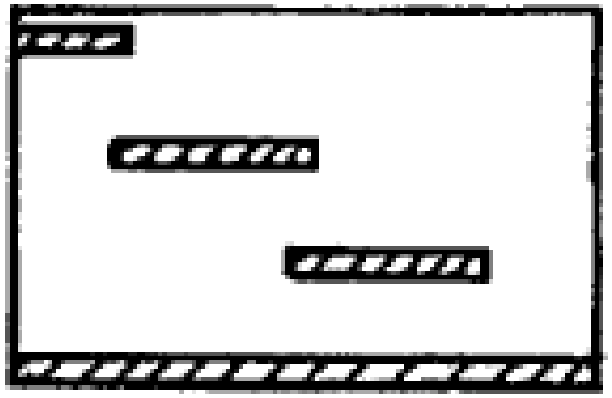
http://www.fisek.org.tr

TS 9111 (Optional – Opsiyonel)

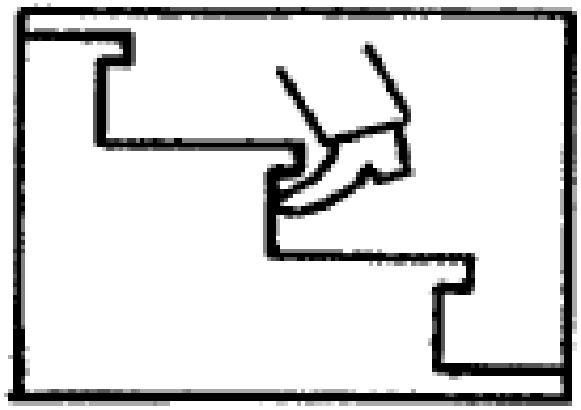

1
2
4


2
3
1
1
2
1

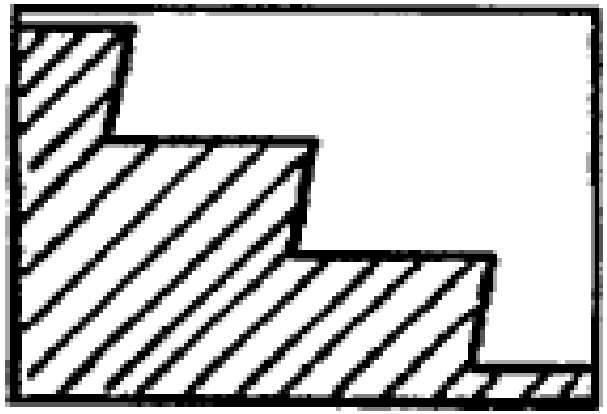

1
2
4
3
5



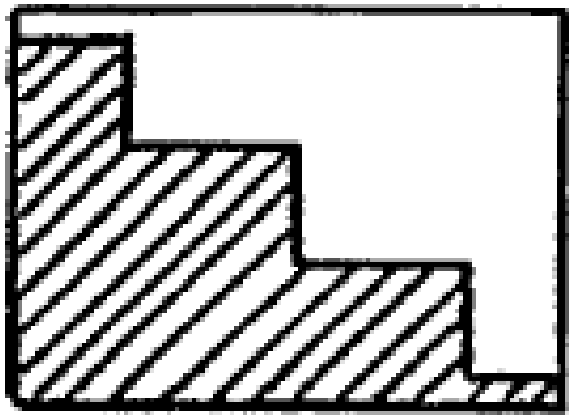
Kullanılmamalı



Kaçınılmalı

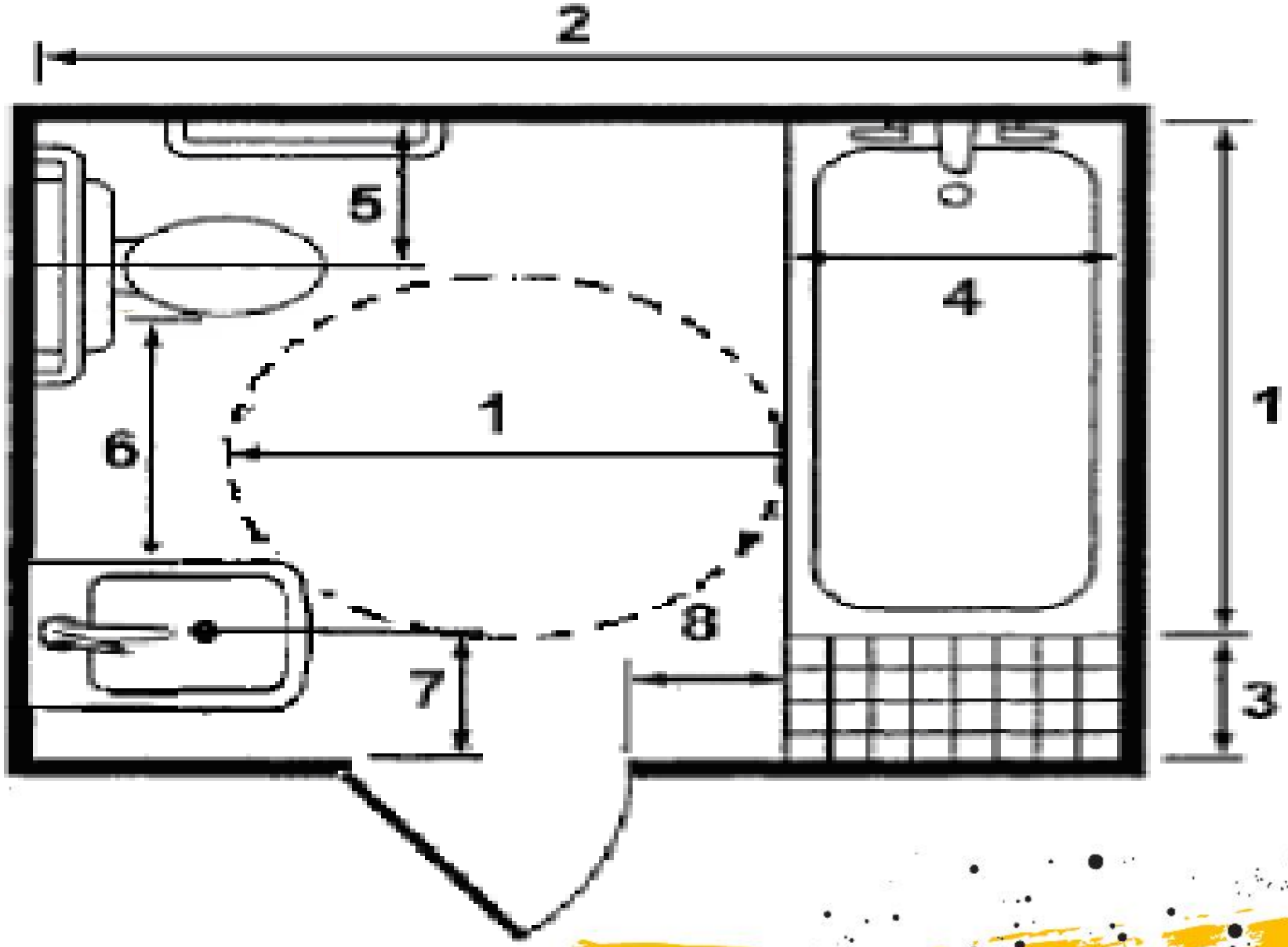


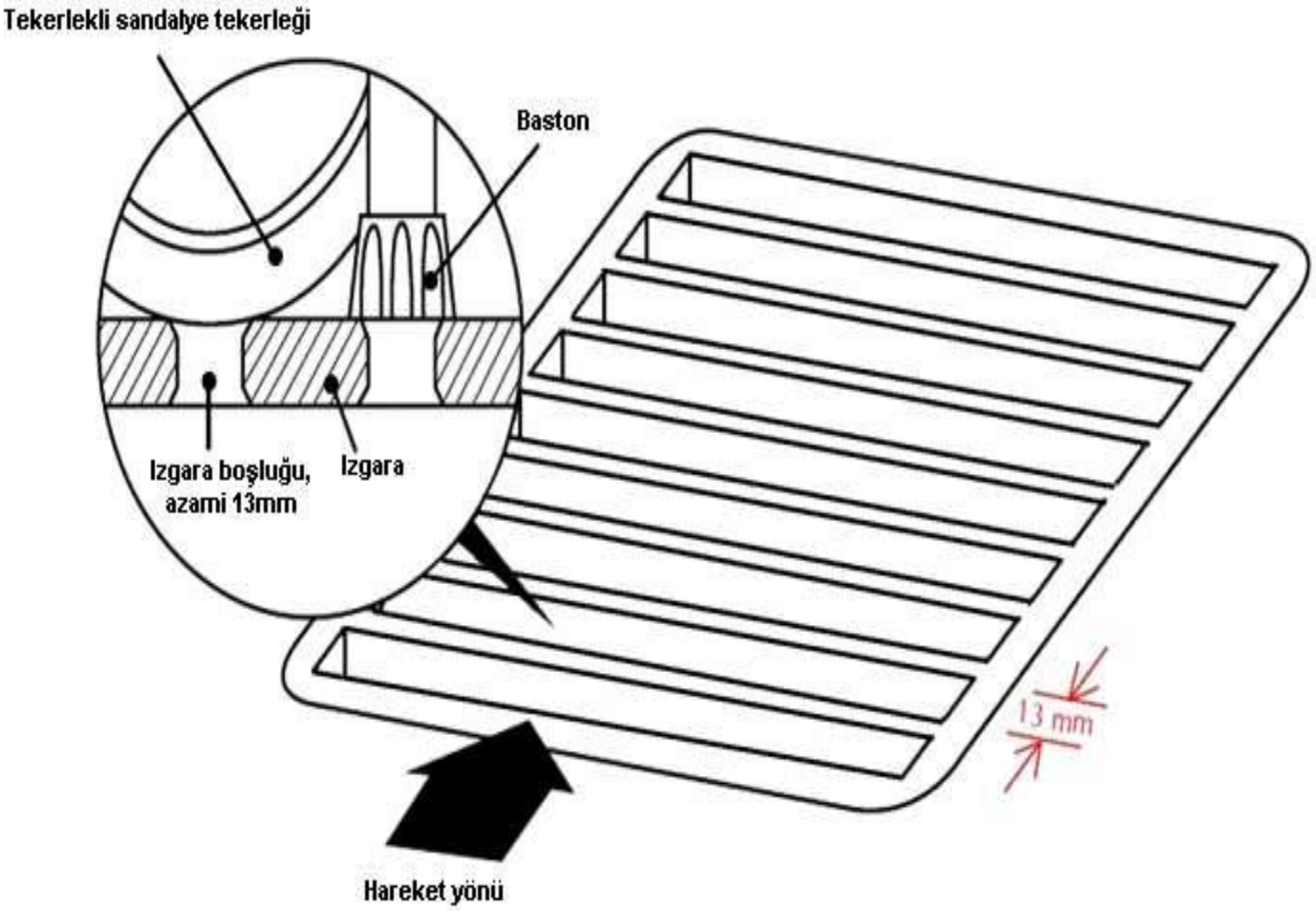
Olabilir çözüm

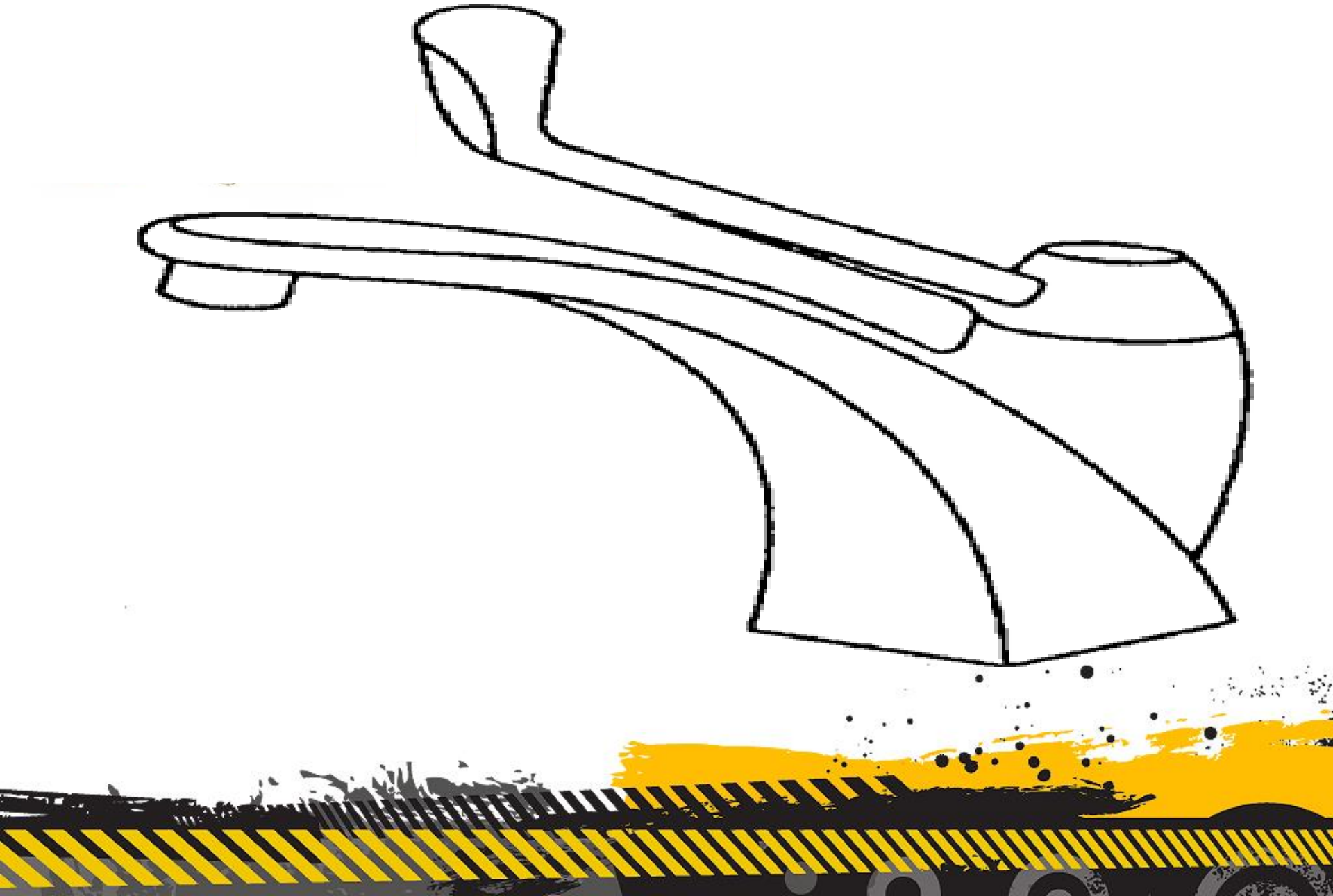


İdeal çözüm

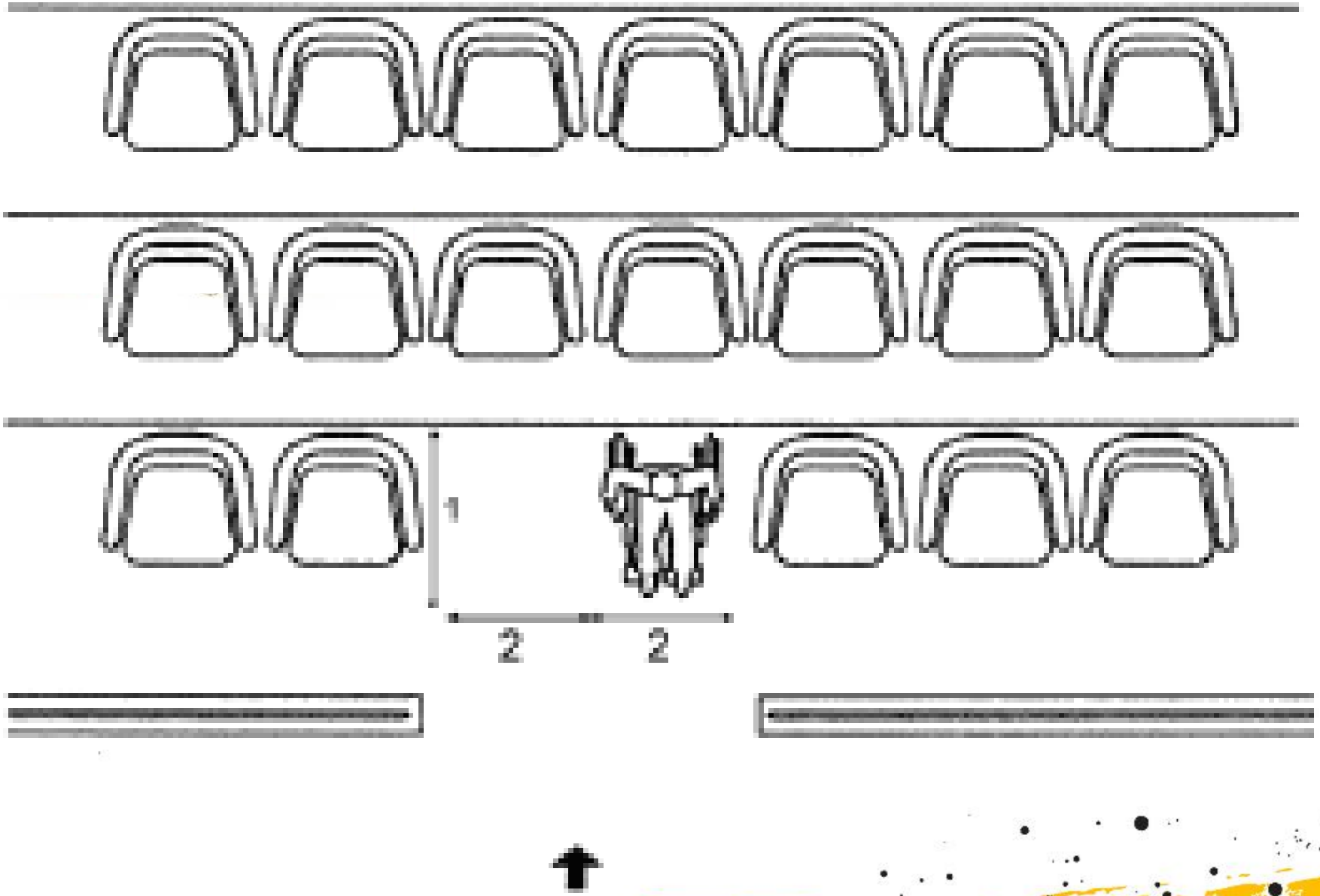
1
2
3
4


2
5
4
1
6
1
8
7
3


Tekerlekli sandalye tekerleği
Baston
Izgara boşluğu, azami 13mm
Izgara
13 mm
Hareket yönü



T


1
2
2

References

- Health & safety at work – Jeremy Stranks
- Introduction to occupational health in public practice – Bernard J. Healey & Kenneth T. Walker
- www.fisek.org.tr
- TS 9111
- TS 12576