

## Prof. Serdar BOZKURT

### Personal Information

**Office Phone:** [+90 383 682 4](tel:+903836824)

**Email:** [sbozkurt@yildiz.edu.tr](mailto:sbozkurt@yildiz.edu.tr)

**Web:** <https://avesis.yildiz.edu.tr/sbozkurt>

### International Researcher IDs

ScholarID: 2hXFCfsAAAAJ

ORCID: 0000-0002-4745-9965

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAD-5488-2019

ScopusID: 56110626800

Yoksis Researcher ID: 173972

### Education Information

Doctorate, Istanbul University, Institute Of Social Sciences, İşletme, Turkey 2004 - 2010

Postgraduate, Yildiz Technical University, Graduate School Of Social Sciences, İşletme Yönetimi, Turkey 2001 - 2004

Undergraduate, Marmara University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, İşletme, Turkey 1996 - 2000

### Research Areas

Social Sciences and Humanities, Behavioural Sciences, Management, Management and Organization, Human Resources Management

### Academic Titles / Tasks

Professor, Yildiz Technical University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, Department Of Administration, 2022 - Continues

Associate Professor, Yildiz Technical University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, Department Of Administration, 2017 - 2022

Assistant Professor, Yildiz Technical University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, Department Of Administration, 2011 - 2017

Research Assistant PhD, Yildiz Technical University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, Department Of Administration, 2010 - 2011

Research Assistant, Yildiz Technical University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, Department Of Administration, 2002 - 2010

### Academic and Administrative Experience

Yıldız Teknik Üniversitesi, 2014 - Continues

Yıldız Teknik Üniversitesi, İşletme, 2013 - 2015

## Advising Theses

- Bozkurt S., İş Yerinde Kıskançlığın İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Öz-Yeterliliğin Aracı Rolüne Yönelik Bir Araştırma, Doctorate, G.AYDIN(Student), 2022
- Bozkurt S., Kişilik ve öz yeterliliğin iş tatmini üzerindeki etkisinde çatışma yönetim stratejilerinin rolünün incelenmesine yönelik bir araştırma, Postgraduate, F.SÖNMEZ(Student), 2022
- Bozkurt S., İnsan kaynakları yönetimi uygulamalarının çalışanların işten ayrılma niyetine etkisinde çalışmaya tutkunluğun rolüne yönelik bir araştırma, Doctorate, M.TUYSUZ(Student), 2022
- Bozkurt S., Takım sezgisinin proje performansı üzerindeki etkisinde takım lideri kontrolünün aracı rolü, Postgraduate, F.KABAKCI(Student), 2022
- Bozkurt S., Yetenek Yönetimi Uygulamalarının Örgütsel Bağlılığa Etkisinde İşveren Markasının Aracı Rolüne Yönelik Bir Araştırma, Postgraduate, H.AYKUT(Student), 2022
- Bozkurt S., İşveren markası ile iş tatmini arasındaki ilişkide kişi-örgüt uyumunun aracılık rolünün incelenmesi, Postgraduate, M.İPEK(Student), 2021
- Bozkurt S., Zorunlu vatandaşlık davranışı ile örgütsel bağlılık ilişkisinde başarıma ihtiyacının ve presenteeism'in moderatör rolünün incelenmesi, Doctorate, A.TELLİ(Student), 2021
- Bozkurt S., Organizasyonel öğrenme, ürün inovasyonu ve firma performansı arasındaki ilişkinin incelenmesi: Bankacılık sektöründe bir araştırma, Postgraduate, B.AYŞE(Student), 2020
- Bozkurt S., Liderliğin firma performansına etkisinde girişimcilik eğiliminin aracı rolü ve ulusal kültürün düzenleyici etkisi: Teknopark firmaları üzerine bir araştırma, Doctorate, B.BAYSAK(Student), 2020
- Bozkurt S., Psikolojik iyi oluşun iş tatminine etkisinde örgütsel özdeşleşmenin aracı rolü: İstanbul ili serbest muhasebeci mali müşavirler üzerinde bir araştırma, Postgraduate, N.BEDER(Student), 2019
- Bozkurt S., The effect of psychological capital and emotions on emotional labor: A study on hotel employees, Postgraduate, S.DÖNMEZ(Student), 2019
- Bozkurt S., İnsan kaynakları uygulamalarının örgütsel bağlılığa etkisi ve kuşaklara göre incelenmesi, Postgraduate, M.USLU(Student), 2019
- Bozkurt S., Örgüt ikliminin girişimcilik yönelimine etkisinde dışadönüklüğün ılımlatıcı rolü ve bir araştırma, Postgraduate, B.YILMAZ(Student), 2019
- Bozkurt S., Dönüşümsel liderlik algısının örgütsel bağlılık ve iş tatminine etkisinde kuşak farklılıklarının incelenmesi: İlaç sektöründe bir araştırma, Postgraduate, Ö.ÖZBEK(Student), 2019
- Bozkurt S., Yeni girişimlerde (Startup) ve kurumsal şirketlerde dönüşümcü liderliğin bireysel yaratıcılık üzerine etkisinde içedönüklüğün/dışadönüklüğün düzenleyici rolü, Postgraduate, M.AKAN(Student), 2019
- Bozkurt S., İşkoliklik ve örgütsel vatandaşlık davranışı arasındaki ilişkinin incelenmesi üzerine bir araştırma, Postgraduate, E.KOÇ(Student), 2019
- Bozkurt S., Örgütsel erdemliliğin örgütsel özdeşleşmeye etkisinde personel güçlendirmenin aracı rolü, Postgraduate, Ö.TAPAN(Student), 2019
- Bozkurt S., Duygusal emeğin işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisinde motivasyonun aracı rolü: İlaç sektörü çalışanları üzerine bir araştırma, Postgraduate, S.ÇELENK(Student), 2018
- Bozkurt S., İnsan kaynakları uygulamalarının iş tatmini üzerindeki etkisinde psikolojik sermayenin aracılık rolü, Postgraduate, E.AKBULUT(Student), 2018
- Bozkurt S., Beş faktör kişilik özelliklerinin örgütsel adalet algısı aracılığıyla üretkenlik karşıtı davranışlar üzerine etkisinin incelenmesine yönelik bir araştırma, Postgraduate, Ü.BEHREM(Student), 2017
- BOZKURT S., Örgütsel adaletin örgütsel vatandaşlık davranışlarına etkisinde örgütsel güvenin aracılık rolü: Hastane çalışanlarına yönelik bir uygulama, Postgraduate, Ö.İNAM(Student), 2016
- BOZKURT S., Örgütsel adalet ile tükenmişlik arasındaki ilişkinin incelenmesi ve hastane çalışanları üzerine bir uygulama, Postgraduate, H.GÖZDE(Student), 2016
- BOZKURT S., DÖNÜŞÜMCÜ LİDERLİK İLE İŞ TATMİNİ ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ: KAMU VE ÖZEL SEKTÖR ÇALIŞANLARINA YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA, Postgraduate, H.SEDA(Student), 2016

## Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **To be, or not to be in formalization: the relationship between HR practices and work engagement in the aviation industry**  
Koç E. N., BOZKURT S., Karaca Varinlioğlu S.  
Aircraft Engineering and Aerospace Technology, vol.96, no.3, pp.483-490, 2024 (SCI-Expanded)
- II. **Do leaders have an influence on strengthening entrepreneurial orientation? Empirical evidence from SMEs of Turkish techno-parks**  
Baysak B., BOZKURT S., GÜNSEL A.  
KYBERNETES, vol.52, no.6, pp.2118-2144, 2023 (SCI-Expanded)
- III. **The moderating role of intrinsic motivation on the relationship between toxic leadership and emotional exhaustion**  
Koç O., BOZKURT S., Taşdemir D. D., GÜNSEL A.  
Frontiers in Psychology, vol.13, 2022 (SSCI)
- IV. **The role of burnout in the effect of work-family conflicts on job satisfaction: A research for key players in the maritime industry**  
TURAN E., BOZKURT S., ÇELEBİ U. B., EKİNCİ S.  
MARITIME POLICY & MANAGEMENT, vol.49, no.8, pp.1155-1168, 2022 (SSCI)
- V. **Building a fitting context for knowledge management and innovativeness**  
GÜNSEL A., BOZKURT S., MEHTAP Ö.  
KYBERNETES, vol.50, no.11, pp.3106-3128, 2021 (SCI-Expanded)
- VI. **The Relationship Between Carbon Disclosure Project Scores and Global 500 Companies: A Perspective From National Culture**  
OKTAY S., BOZKURT S., Yazıcı K.  
SAGE Open, vol.11, no.2, 2021 (SCI-Expanded)

## Articles Published in Other Journals

- I. **THE ROLE OF WORKFORCE AGILITY IN THE RELATIONSHIP BETWEEN DIGITAL LEADERSHIP AND INDIVIDUAL INNOVATIVENESS**  
Çömlekçi M. G., BOZKURT S.  
Akademik Hassasiyetler, vol.11, no.24, pp.75-97, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Role of managerial support in the relationship of psychological resilience with career satisfaction**  
ÖZTÜRK K., BOZKURT S.  
Business & Management Studies: An International Journal, vol.11, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **YETENEK YÖNETİMİ VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK İLİŞKİSİNDE İŞVEREN MARKASININ ARACI ROLÜNÜN İNCELENMESİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**  
ERDEM H. A., BOZKURT S.  
Beykent University Journal of Social Sciences, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **BELİRSİZLİĞE TAHAMMÜLSÜZLÜK ÇALIŞMALARI ÜZERİNE BİBLİYOMETRİK BİR ANALİZ**  
AKTAY H., BOZKURT S.  
International Journal of Social Sciences, vol.7, no.4, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Research on the Role of Self-Efficacy in the Effect of Workplace Envy on Intention to Quit**  
Aydın G., BOZKURT S.  
ISTANBUL BUSINESS RESEARCH, vol.51, no.2, pp.627-642, 2022 (ESCI)
- VI. **DİNAMİK YETENEKLER VE FİRMA PERFORMANSI ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİNE YÖNELİK PİLOT BİR ARAŞTIRMA**  
ÖZDEMİR Y., BOZKURT S.  
ASOS Yayınevi, vol.133, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞLETMELER İÇİN UMUT VERİCİ BİR STRATEJİ OLARAK OYUNLAŞTIRMA**

- ZEHİR M., BOZKURT S., OKTAY S., BATUK ÜNLÜ S.  
ASOS YAYINEVİ, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **ÇALIŞANLARIN PSİKOLOJİK DAYANIKLILIKLARI VE ÖZ-YETERLİLİKLERİNİN KARIYER UYUMLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN İNCELENMESİ**  
KORKMAZ H. G., BOZKURT S.  
ASOS Yayınevi, vol.133, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **SAĞLIK ÇALIŞANLARININ ÖZ LİDERLİK DAVRANIŞLARININ İLETİŞİM BECERİLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ**  
KAĞAN G., GÜNSEL A., BOZKURT S., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.  
Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KOSBED), 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **ÇATIŞMA YÖNETİM TARZLARI VE İŞ TATMİNİ İLİŞKİSİ: PİLOT BİR ÇALIŞMA**  
Sönmez F., Bozkurt S.  
The Journal of International Social Research, vol.14, no.82, pp.74-84, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **İŞTEN AYRILMADA İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ NE KADAR ETKİLİ? FARKLI SEKTÖR ÇALIŞANLARINA YÖNELİK PİLOT BİR ARAŞTIRMA**  
Tuysuz M., Bozkurt S.  
The Journal of International Social Research, vol.14, no.77, pp.1193-1202, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Zorunlu Vatandaşlık Davranışı ile Presenteeism Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**  
TELLİ DANIŞMAZ A., BOZKURT S., BAL Y.  
Journal of Social Research and Behavioral Sciences, vol.7, no.13, pp.484-495, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **The moderating role of LMX in the relationship between work values and organizational identification: A cross-cultural study**  
Karahan M., BOZKURT S.  
UPRAVLENETS-THE MANAGER, vol.12, no.4, pp.28-41, 2021 (ESCI)
- XIV. **Dönüşümcü Liderlik Tarzının Bilgi Paylaşımına Etkisinde Destekleyici Örgüt İkliminin Aracı Rolüne Yönelik Bir Araştırma**  
Mertel K., Bozkurt S., Demirhan A.  
Turkish Studies - Social Sciences, no.6, pp.3073-3087, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Sürdürülebilirlik Perspektifinden İnsan Kaynakları Uygulamalarının İncelenmesi: Görgül Bir Çalışma**  
Özgül B., Bozkurt S., Gürol Y. D.  
ISTANBUL BUSINESS RESEARCH, vol.49, no.1, pp.117-145, 2020 (ESCI)
- XVI. **İş Kazalarının Dolaylı Maliyeti: Kaza Deneyiminin Örgütsel Bağlılık, İş Tatmini Ve İşten Ayrılma Niyeti Açısından İncelenmesi**  
DOĞAN A., BOZKURT S., KARAEMİNOĞULLARI A.  
social sciences studies journal, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **Kontrol Odağı ile İşe Yönelik Umut Arasındaki İlişkinin Kanonik Korelasyon Analizi İle İncelenmesi**  
Demirhan A., Doğan A., Bozkurt S.  
Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.22, pp.253-266, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **ZORUNLU VATANDAŞLIK DAVRANIŞI İLE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİDE BAŞARMA İHTİYACININ ROLÜNÜN KURAMSAL VE KAVRAMSAL AÇIDAN İNCELENMESİ**  
Telli Danışmaz A., Bozkurt S., Bal Y.  
The Journal of Social Sciences, no.37, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **The Accounting Profession from The Perspective of Y Generation: A Research on Students of Faculty of Economics and Administrative Sciences**  
Akbaş H. E., Bozkurt S., Demirhan A., Yazıcı K.  
Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, vol.17, no.1, pp.428-440, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **Babacan Liderlik ve İşte Var Olamama İlişkisinde İş Güvencesinin Aracı Rolü**  
SARP P., KUMRAL T., BOZKURT S.  
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **Kontrol Odağı ve İşyeri Prokrastinasyonu Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Tekstil Sektöründe Bir Araştırma**

- Kumral T., Paksoy M., Bozkurt S.  
Dokuz Eylül İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.33, no.2, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **ÖRGÜTSEL ADALET İLE TÜKENMİŞLİK ARASINDAKİ İLİŞKİNİN DEMOGRAFİK DEĞİŞKENLER BAĞLAMINDA İNCELENMESİ VE HASTANE ÇALIŞANLARINA YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**  
Korkmaz H. G., Bozkurt S.  
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, vol.20, pp.233-252, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIII. **INVESTIGATION OF DIGITAL HUMAN RESOURCES APPLICATIONS IN LEGAL CONTEXT**  
KAPLAN H. A., BOZKURT S., YAZICI K.  
Uluslararası Turizm, İşletme, Ekonomi Dergisi, vol.2, no.2, pp.72-77, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIV. **Comparison with the Management Thought and the Guild Organization Structure at the Ottoman Government**  
Akbaş H. E., Bozkurt S., Yazıcı K.  
Muhasebe ve Finans Tarihi Araştırmaları Dergisi, vol.8, pp.165-202, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXV. **DUYGUSAL EMEK DAVRANIŞININ TÜKENMİŞLİĞE ETKİSİ: HİZMET SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARINA YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA.**  
Demirhan A., Bozkurt S., Yazıcı K.  
ULUSLARARASI SOSYAL ARAŞTIRMALAR, vol.11, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVI. **A RESEARCH ON DETERMINING THE INFLUENCE OF HRM PRACTICES ON INCREASING ORGANIZATIONAL COMMITMENT**  
Ertemsir E., Bal Y., Bozkurt S.  
International Journal of Euro-Mediterranean Studies, vol.10, pp.3-28, 2017 (Scopus)
- XXVII. **A content analysis of servant leadership studies**  
YİĞİT B., BOZKURT S.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, vol.6, no.2, pp.190-196, 2017 (ESCI)
- XXVIII. **Moderating Effect of Organizational Commitment on the Relationship Between Work Alienation and Formalization**  
Erkmen T., Bozkurt S.  
Journal of Economic Development, Management, IT, Finance and Marketing, vol.8, pp.16-23, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIX. **ÖRGÜTLERDE SESSİZLİĞE YÖNELİK TUTUMLAR İLE ÖRGÜTSEL ADALET ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ VE BİR ARAŞTIRMA**  
Bozkurt S.  
The Journal of International Social Research, vol.9, pp.722-733, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXX. **Determining the Effect of Job Burnout on Life Satisfaction An Empirical Research for Turkey**  
Bozkurt S., Demirhan A., Bal Y.  
Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KOSBED), vol.31, pp.83-94, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXI. **Bes Faktör Kisilik Özelliklerinin Örgütsel Adalet Algısı Aracılığıyla Üretkenlik Karsıtı Davranışlar Üzerine Etkisinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**  
BEHREM Ü., BOZKURT S.  
Eurasian Academy of Sciences Social Sciences Journal, vol.1, pp.536-542, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXII. **ÇALIŞANLARIN ESNEK ÇALIŞMAYA İLİŞKİN TUTUMLARINI BELİRLEMeye YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**  
Doğan A., Bozkurt S., Demir R.  
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, no.14, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIII. **Kamu Örgütlerinde Örgütsel Politika Çalışanların Politik Davranışlara Yönelik Algıları**  
DOĞAN A., BOZKURT S., DEMİRBAŞ H. T.  
Akademik Bakış Dergisi, no.44, pp.1-25, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIV. **A STUDY ON DETERMINING THE RELATIONSHIP BETWEEN STRATEGIC HRM PRACTICES AND CREATING INNOVATION IN ORGANIZATIONS**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF CONTEMPORARY MANAGEMENT, vol.13, no.2, pp.23-36, 2014 (Peer-Reviewed Journal)

- XXXV. **An Investigation of Job and Career Counseling Candidates from the Perspective of Diversity Management**  
Bozkurt S., Doğan A., Karaeminoğulları A.  
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.15, pp.589-606, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVI. **İş Deđerleri ile İş Etiđi Arasındaki İlişkinin İncelenmesi Kamu ve Özel Sektör Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma**  
Bozkurt S., Doğan A.  
Business & Economics Research Journal (İşletme ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi), vol.4, no.4, pp.71-86, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVII. **Sosyal Kaytarma Davranışı ile Algılanan Görev Görünürlüğü Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**  
Bozkurt S., Doğan A., Demir R.  
Selçuk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, vol.12, no.24, pp.53-79, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVIII. **A Review of Human Resources Applications In The Context of Organizational Citizenship Behavior**  
BOZKURT S.  
International Journal of Finance and Management, vol.2, pp.1-9, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIX. **Investigation of the Relationship Between Corporate Social Responsibility and Organizational Citizenship Behaviour**  
Bozkurt S., Bal Y.  
International Journal of Innovations in Business, vol.1, no.2, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XL. **Deđerlerin Belirli Meslek Alanları ve Demografik Değişkenlere Göre İncelenmesi**  
Demirhan A., Çalışkur A., Bozkurt S.  
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.12, no.1, pp.219-236, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XLI. **Örgüt Kültürü ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**  
Erkmen T., Bozkurt S.  
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.31, pp.197-228, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XLII. **İnsan Kaynakları Uygulamaları Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve Finansal Performans Arasındaki İlişkinin İncelenmesi Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma Doktora tezinden üretilmiştir**  
BOZKURT S.  
İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü - Yönetim Dergisi, pp.36-62, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XLIII. **Çalışanların Örgütsel Sosyalizasyon ve Kariyer Çapalarına Yönelik Algılamaları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi ve Banka Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma**  
Çerik Ş., Bozkurt S.  
Erciyes Üniv. İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.35, pp.77-97, 2010 (Peer-Reviewed Journal)
- XLIV. **The Development Of Spence And Robbins Workaholism Scale With Its Validity And Reliability Measurement**  
Şule Ç., ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.  
International Journal of Business and Management Studies, vol.2, no.1, pp.1-8, 2010 (Peer-Reviewed Journal)
- XLV. **Banka Çalışanlarının Bilgi Paylaşımı Davranışına Yönelik Tutumlarını Etkileyen Faktörler Üzerine Bir Araştırma**  
DEMİRHAN A., BOZKURT S.  
Journal of Yasar University, vol.18, pp.3016-3027, 2010 (Peer-Reviewed Journal)
- XLVI. **Kültürlerarası Adaptasyon Envanteri Cross Cultural Adaptability Inventory CCAI Üzerine Bir Araştırma**  
KARAEMİNOĞULLARI A., DOĞAN A., BOZKURT S.  
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.14, no.1, pp.331-349, 2009 (Peer-Reviewed Journal)
- XLVII. **İstanbul İlindeki Beş Yıldızlı Otellerin Örgütsel Sağlık Durumlarının Çalışanların Alguları İle Ölçümüne Yönelik Bir Araştırma**

## Books & Book Chapters

- I. **Endüstri 4.0 ve Dijital Dönüşümde Liderlerin Rolü**  
ÇÖMLEKÇİ M. G., BOZKURT S.  
in: Endüstri 4.0 & Örgütsel Değişim: Geleceği Yönet, YAVUZ SELİM DÜGER VE HARİKA ÖZKAN, Editor, GAZİ KİTABEVİ, Ankara, pp.17-36, 2022
- II. **An Investigation on Feas and Institute Students In Terms Of Environmental Consciousness Levels and Demographic Variables**  
Oktay S., Akbaş H. E., Bozkurt S., Yilmazer S.  
in: ISSUES IN TOURISM HUMAN RIGHTS & SUSTAINABLE ENVIRONMENT, Volkan Genç, Makbule Şiriner Önver, Editor, IJOPEC Publication Limited, London, pp.177-189, 2018
- III. **The Effect of the Role Ambiguities and Role Conflicts Perceived By Employees on Psychological Resilience**  
Oktay S., Bozkurt S., Akbaş H. E., Yazıcı K.  
in: CHANGING ORGANIZATIONS From the Psychological & Technological Perspectives, Hakan Kapucu, Cüneyt Akar, Editor, IJOPEC Publication Limited, London, pp.33-42, 2018
- IV. **Reviewing Sustainability Awareness Studies By Content Analysis**  
Demirhan A., Bozkurt S., Çağlar M., Yiğit B.  
in: Multidisciplinary Approaches to Sustainability, Bakoğlu R., Keskin S., Yıldız M. L., Editor, IJOPEC Publications, London, pp.11-34, 2017
- V. **İK Stratejisini Hayata Geçirmek**  
KOÇOĞLU SAZKAYA M., AKTAŞ H., ORDUN G., GÜROL Y. D., YILDIZ S., ÇETİN GÜRKAN G., KALEMCİ TÜZÜN İ., BOZKURT S., KUNDAY Ö., GEMİCİ E., et al.  
in: Armstrong'un Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi El Kitabı, Prof. Dr. Yonca Deniz Gürol, Editor, Nobel Yayıncılık, Ankara, pp.84-92, 2017
- VI. **Personel Temin Stratejisi**  
GÜROL Y. D., ORDUN G., AKTAŞ H., YILDIZ S., ÇETİN GÜRKAN G., KALEMCİ TÜZÜN İ., KOÇOĞLU SAZKAYA M., BOZKURT S., KUNDAY Ö., gemici e., et al.  
in: Armstrong'un Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi El Kitabı, Gürol Yonca Deniz, Gemici Evrim, Editor, Nobel, İstanbul, pp.170-188, 2017
- VII. **Organizational Behavior**  
Günşel A., BOZKURT S.  
Irwin/McGraw-Hill, Ankara, 2016
- VIII. **ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ (Steven McShane ve Mary V. Glinow'xdan çeviri)**  
GÜNŞEL A., BOZKURT S.  
Nobel Yayıncılık, 2016
- IX. **Effect of Human Resources Practices on Sustainable Performance: A Survey of Technopark Companies**  
Demirhan A., Bozkurt S., Yiğit B., Çağlar M.  
in: Social and Economic Perspectives on Sustainability, Erdoğan M., Mermod A.Y., Aşkun Yıldırım O.B, Editor, IJOPEC Publications, İstanbul, pp.115-121, 2016
- X. **Çatışma ve Örgütlerde Çatışma Yönetimi**  
BOZKURT S.  
in: Yönetim ve Organizasyon, Bakan İsmail, Mustafa Paksoy, Editor, Lisans Yayıncılık, İstanbul, pp.561-591, 2013
- XI. **The Importance of Using Human Resources Information Systems (HRIS) and a Research on Determining the Success of HRIS**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.

in: Strategic Human Resource Management at Tertiary Level 20 22 Haziran 2012 tarihli 2 Management Knowledge and Learning International Conference ta sunulan bildirinin düzenlenmiş halidir, M.D.Tiwari, Editor, RIVER PUBLISHING, Aalborg, pp.197-208, 2013

**XII. Globalization and Human Resources Management: Managing the Diverse Workforce in Global Organizations**

BAL Y., BOZKURT S.

in: Cultural and Technological Influences in Global Business, Bryan Christiansen, Editor, IGI Global Publishing, pp.1-13, 2013

**XIII. Güç ve Politika**

BOZKURT S., DOĞAN A.

in: Örgütsel Davranış, Örücü Edip, Üngüren Engin, Editor, Lisans Yayıncılık, İstanbul, pp.385-429, 2013

**XIV. Globalization and Human Resources Management: Managing the Diverse Workforce in Global Organizations (DOI: 10.4018/978-1-4666-3966-9.ch001)**

BAL Y., BOZKURT S.

in: Cultural and Technological Influences in Global Business, Christiansen, Bryan, Williams, Nigel, Turkina, Ekaterina, Editor, IGI Global Publishing, Hershey-Pennsylvania, USA, Pennsylvania, pp.1-13, 2013

### **Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings**

- I. **İŞ ZANAATKÂRLIĞININ AKIŞ DENEYİMİNE ETKİSİNDE ÖZNEL İYİ OLUŞ VE İŞE ADANMIŞLIĞIN ARACI ROLÜNE YÖNELİK BİR MODEL ÖNERİSİ**  
GÜNER P. N., BOZKURT S.  
IX. Yıldız Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Turkey, 26 December 2022, pp.95
- II. **“Çalışanın İyi Olma Hali ve İş Performansı Arasındaki İlişkide İşten Ayrılma Niyetinin Aracılık Etkisi”**  
ERKMEN T., BOZKURT S., YİĞİT B.  
4.Örgütsel Davranış Kongresi Çukurova Üniversitesi, Turkey, 4 - 05 November 2016, pp.400-404
- III. **The Analysis of The Relationship Between Work Alienation, Role Ambiguity and Role Conflict: A Pilot Study**  
ERKMEN T., BOZKURT S.  
2nd Annual International Conference on Social Sciences (AICSS), 2 - 04 June 2016, pp.137-142
- IV. **The Strategic Aspect of Human Resource Management The Integration of HR Functions with Strategic Planning**  
BAL Y., BOZKURT S.  
15th EBES CONFERENCE - LISBON-PORTEKİZ, LİZBON, Portugal, 8 - 10 January 2015
- V. **A Study On Evaluating The Validity And Reliability Of High Performance Work Systems HPWS Scale In Turkish**  
BOZKURT S., ERTEMSİR E., BAL Y.  
12. International Academic Conference of IISES (International Institute of Social and Economic Sciences), PRAG, Czech Republic, 1 - 04 September 2014, pp.186-194
- VI. **Improving Social Responsibility through Ethical Leadership A Perceptions Based View**  
BAL Y., BOZKURT S., BÜYÜKBALCI P.  
12th International Academic Conference, PRAG, Czech Republic, 1 - 04 September 2014, pp.124-136
- VII. **Determining The Influence Of HRM Practices On Increasing Organizational Commitment An Empirical Research From Turkey**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
4.Management, Knowledge and Learning (MakeLearn) International Conference 2014, PORTOROZ, Slovenia, 25 - 27 June 2014, pp.1025-1033
- VIII. **Determining The Influence of HRM Practices on Increasing Organizational Commitment An Empirical Research from Turkey**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.



4th Management, Knowledge&Learning International Conference, PORTOROZ, Slovenia, 25 - 27 June 2014

- IX. **İşgören Seçim Sürecinde Analitik Hiyerarşi Sürecinin Kullanılmasına Yönelik Bir Uygulama**  
DEMİRHAN A., BOZKURT S.  
22.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Konya, Turkey, 22 May 2014, pp.418-423
- X. **İşyerinde Yalnızlık ve İşkoliklik Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**  
BOZKURT S., DOĞAN A., YAVAŞ-BOZKURT A.  
01 November 2013
- XI. **Job Satisfaction and Organizational Justice as Antecedents of Intention to Leave A Model of Intrapersonal Revenge Mechanism**  
KARAEMİNOĞULLARI A., BOZKURT S., DOĞAN A.  
2nd International Conference on Management, Economics and Finance (2nd ICMEF-2013), Sabha, Malaysia, 28 - 29 October 2013, pp.183-189
- XII. **A Study on Determining the Relationship Between Strategic HRM Practices and Innovation in Organizations**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
Management, Knowledge and Learning Conference, 19 - 21 June 2013
- XIII. **Kontrol Odağı İle İşe Yönelik Umud Arasındaki İlişkinin Kanonik Korelasyon Analizi İle İncelenmesi**  
DEMİRHAN A., BOZKURT S., DOĞAN A.  
12.Ulusal İşletmecilik Kongresi, Muğla, Turkey, 02 May 2013, pp.339-342
- XIV. **Kamu Örgütlerinde Örgütsel Politika: Çalışanların Politik Davranışlara Yönelik Algıları**  
BOZKURT S., DEMİRBAŞ H.  
01 March 2013
- XV. **The Importance of Using Human Resources Information System HRIS and A Research on Determining the Success of HRIS**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
Management, Knowledge and Learning International Conference 2012, 20 - 22 June 2012
- XVI. **The Importance of Using Human Resources Information Systems HRIS and a Research on Determining the Success of HRIS**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
Management, Knowledge and Learning International Conference 2012, Celje, Slovenia, 20 - 22 June 2012
- XVII. **Sendikaya Bağlılık İle Örgüte Bağlılık Aynı Anda Mümkün Mü?**  
BOZKURT S., KARAEMİNOĞULLARI A.  
01 May 2012
- XVIII. **A Study About The Relationship between Political Behavior and Ethical Climate in Banking Sector**  
ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.  
3rd International Conference on Governance, Fraud, Ethics & Social Responsibility, Nevşehir, Turkey, 07 June 2011
- XIX. **a study about the relationship between political behavior and ethical climate in banking sector.**  
ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.  
3rd International Conference on Governance, Fraud, Ethics Social Responsibility, 7 - 11 June 2011
- XX. **“A Study About The Relationship Between Burnout And Ethical Climate In Insurance Sector”**  
ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.  
Eurasia Business and Economics Society (EBES), 1 - 03 June 2011
- XXI. **A Study About The Relationship Between Burnout And Ethical Climate In Banking Sector**  
ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.  
Eurasia Business and Economics Society (EBES), İstanbul, Turkey, 01 June 2011
- XXII. **Sendikaya Bağlılık ve Sendikadan Duyulan Tatmin Arasındaki İlişki**  
BOZKURT S., DOĞAN A., KARAEMİNOĞULLARI A.  
01 May 2011
- XXIII. **“A Comparison of Ethical Codes of Public and Private Organizations With The Perspectives of Global Impact in Banking Sector**

- ERKMEN T., ÇERİK Ş., BOZKURT S., ESEN E.  
2nd International Conference on Governance, Fraud and Ethics Social Responsibility', 9 - 14 June 2010
- XXIV. **A Comparison Of Ethical Codes Of Public and Private Organizations with The Perspectives Of Global Impact In Banking Sector**  
ERKMEN T., ÇERİK Ş., BOZKURT S., ESEN E.  
, 2nd International Conference on Governance, Fraud, Ethics & Social Responsibility, İstanbul, Turkey, 09 June 2010
- XXV. **Comparision of Ethical Codes of Public and Private Organizations in Banking Sector**  
ERKMEN T., BOZKURT S., EMEL Ö.  
2nd International Conference on Governance, Fraud, Ethics & Social Responsibility, IConGFE&SR, İstanbul, Turkey, 9 - 14 June 2010, pp.1-11
- XXVI. **"A Study About the Effect of Organizational Justice and Ethical Climate Perceptions on Their Job Satisfaction in Education Sector"**  
ERKMEN T., ÇERİK Ş., BOZKURT S., ESEN E.  
ICSS, 10 - 11 September 2009
- XXVII. **A Study About The Effect Of Organizational Justice And Ethical Climate Perceptions Of Employees On Their Job Satisfaction In Education Sector**  
ÇERİK Ş., ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.  
International Conference on Social Sciences, İzmir, Turkey, 10 September 2009
- XXVIII. **A Study on the Evolution and Changing Roles of Human Resources Management From Past to Present**  
BAL Y., BOZKURT S., DOĞAN A.  
3. International Economic and Management Conference, İzmir, Turkey, 13 - 17 June 2007, pp.1-13
- XXIX. **Sağlık Personelinin İş Tatminlerinin Ölçümüne Yönelik Bir Araştırma**  
ERDİN C., BOZKURT S., DOĞAN A.  
01 June 2007
- XXX. **Demografik Değişkenler Açısından Duygusal Zekanın Sağlık Personeli Üzerinde İncelenmesine Yönelik Bir Çalışma**  
DEMİRHAN A., DOĞAN A., BOZKURT S.  
01 June 2007
- XXXI. **Kuruma Bağlılık İle Duygusal Zeka Arasındaki İlişki, Banka ve Sigorta Çalışanları Üzerine Bir Uygulama**  
Demirhan A., Bozkurt S., Doğan A., Erdin Gündoğdu C.  
International Emotional Intelligence and Communication Symposium, İzmir, Turkey, 07 May 2007, vol.1, pp.383-392
- XXXII. **İşyerinde İş Stresi Düzeyinin Ölçümüne Yönelik Özel Sağlık Kurumu Üzerine Bir İnceleme**  
DEMİRHAN A., BOZKURT S., DOĞAN A.  
01 May 2007
- XXXIII. **Kültürler Arası Adaptasyon Ölçeği (Cross Culturaladaptability Inventory-Ccai) Ve Üniversite Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma"**  
BOZKURT S., DOĞAN A.  
01 May 2007
- XXXIV. **İş Tatmini ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı (ÖVD) Arasındaki İlişki: Çanakkale İlindeki Beş Yıldızlı Otel İşletmesinde Bir Uygulama**  
BOZKURT S., DOĞAN A.  
01 May 2006
- XXXV. **İstanbul İlindeki Beş Yıldızlı Otel İşletmelerinde İşgören Sağlığı ve İş Güvenliği Uygulamaları ile Şirket Performansı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi Üzerine Bir Araştırma**  
BOZKURT S., KAVASOĞLU B.  
01 May 2006

## Supported Projects

- Akbaş H. E., Bozkurt S., Oktay S., Karaduman H. A., Can E. N., Yalçınıyđıt S., Project Supported by Higher Education Institutions, İşletmelerde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Raporlaması BIST100 Endeksinde Yer Alan Şirketler Üzerine Bir İnceleme, 2022 - 2023
- Bozkurt S., Technopark, WeFocus Yapay Zeka Destekli Çalışan Bağlılığı Projesi, 2022 - 2023
- KAPLAN H. A., BOZKURT S., OKTAY S., DEMİRHAN A., Tuysuz M., Project Supported by Higher Education Institutions, ÇATIŞMA YÖNETİM STRATEJİLERİNİN MESLEKİ BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE PSİKOLOJİK DAYANIKLILIĞIN ROLÜ: AVUKATLAR ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, 2021 - 2022
- BOZKURT S., TUYSUZ M., Project Supported by Higher Education Institutions, İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Çalışanların İşten Ayrılma Niyetine Etkilerinde Çalışmaya Tutkunluğun Aracılık Rolü, 2020 - 2022
- Aydın S., Esen E., Gündoğdu G., Bal Y., Büyükbacı P., Bozkurt S., Aydın K., Akbaş H. E., Ertemsir E., TUBITAK Project, Yıldız Giriřim Akademisi" Üniversitelerde Girişimcilik Sertifika Programı Oluşturulması ve Yürütülmesi, 2014 - 2017
- Çekmez U., Bozkurt S., TUBITAK Project, FİLİ LAB - İŞE SEÇME VE YERLEŐTİRME YÖNTEMLERİ GELİŐTİRİLMESİ, 2015 - 2016
- BOZKURT S., TUBITAK Project, GİRİŞİMCİLİK AKADEMİSİ, 2014 - 2016
- BOZKURT S., ÇEVRE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĐI İNSAN KAYNAKLARI PLANLAMASI, 2015 - 2015
- BAL Y., BOZKURT S., İSKİ İNSAN KAYNAKLARI PLANLAMASI ANALİZİ, 2014 - 2015
- BAL Y., BOZKURT S., İSTANBUL SANAYİ ODASI İNSAN KAYNAKLARI ANALİZİ, 2014 - 2014

## Metrics

Publication: 136

Citation (WoS): 30

Citation (Scopus): 45

H-Index (WoS): 4

H-Index (Scopus): 6