

## Prof. Dr. Serdar BOZKURT

### Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 383 682 4](tel:+903836824)

E-posta: [sbozkurt@yildiz.edu.tr](mailto:sbozkurt@yildiz.edu.tr)

Web: <https://avesis.yildiz.edu.tr/sbozkurt>

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: 2hXFCfsAAAAJ

ORCID: 0000-0002-4745-9965

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAD-5488-2019

ScopusID: 56110626800

Yoksis Araştırmacı ID: 173972

### Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 2004 - 2010

Yüksek Lisans, Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi, Türkiye 2001 - 2004

Lisans, Marmara Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Türkiye 1996 - 2000

### Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Davranış Bilimleri, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi

### Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Yıldız Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fak., İşletme Bölümü, 2022 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Yıldız Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fak., İşletme Bölümü, 2017 - 2022

Yrd. Doç. Dr., Yıldız Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fak., İşletme Bölümü, 2011 - 2017

Araştırma Görevlisi Dr., Yıldız Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fak., İşletme Bölümü, 2010 - 2011

Araştırma Görevlisi, Yıldız Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fak., İşletme Bölümü, 2002 - 2010

### Akademik İdari Deneyim

Yıldız Teknik Üniversitesi, 2014 - Devam Ediyor

Yıldız Teknik Üniversitesi, İşletme, 2013 - 2015

### Yönetilen Tezler

Bozkurt S., İş Yerinde Kıskançlığın İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Öz-Yeterliliğin Aracı Rolüne Yönelik Bir Araştırma, Doktora, G.AYDIN(Öğrenci), 2022

Bozkurt S., Kişilik ve öz yeterliliğin iş tatmini üzerindeki etkisinde çatışma yönetim stratejilerinin rolünün incelenmesine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, F.SÖNMEZ(Öğrenci), 2022

Bozkurt S., İnsan kaynakları yönetimi uygulamalarının çalışanların işten ayrılma niyetine etkisinde çalışmaya tutkunluğun

rolüne yönelik bir araştırma, Doktora, M.TUYSUZ(Öğrenci), 2022

Bozkurt S., Takım sezgisinin proje performansı üzerindeki etkisinde takım lideri kontrolünün aracı rolü, Yüksek Lisans, F.KABAKCI(Öğrenci), 2022

Bozkurt S., Yetenek Yönetimi Uygulamalarının Örgütsel Bağlılığa Etkisinde İşveren Markasının Aracı Rolüne Yönelik Bir Araştırma, Yüksek Lisans, H.AYKUT(Öğrenci), 2022

Bozkurt S., İşveren markası ile iş tatmini arasındaki ilişkide kişi-örgüt uyumunun aracılık rolünün incelenmesi, Yüksek Lisans, M.İPEK(Öğrenci), 2021

Bozkurt S., Zorunlu vatandaşlık davranışı ile örgütsel bağlılık ilişkisinde başarıma ihtiyacının ve presenteeism'in moderatör rolünün incelenmesi, Doktora, A.TELLİ(Öğrenci), 2021

Bozkurt S., Organizasyonel öğrenme, ürün inovasyonu ve firma performansı arasındaki ilişkinin incelenmesi: Bankacılık sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, B.AYŞE(Öğrenci), 2020

Bozkurt S., Liderliğin firma performansına etkisinde girişimcilik eğiliminin aracı rolü ve ulusal kültürün düzenleyici etkisi: Teknopark firmaları üzerine bir araştırma, Doktora, B.BAYSAK(Öğrenci), 2020

Bozkurt S., Psikolojik iyi oluşun iş tatminine etkisinde örgütsel özdeşleşmenin aracı rolü: İstanbul ili serbest muhasebeci mali müşavirler üzerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, N.BEDER(Öğrenci), 2019

Bozkurt S., The effect of psychological capital and emotions on emotional labor: A study on hotel employees, Yüksek Lisans, S.DÖNMEZ(Öğrenci), 2019

Bozkurt S., İnsan kaynakları uygulamalarının örgütsel bağlılığa etkisi ve kuşaklara göre incelenmesi, Yüksek Lisans, M.USLU(Öğrenci), 2019

Bozkurt S., Örgüt ikliminin girişimcilik yönelimine etkisinde dışadönüklüğün ılımlatıcı rolü ve bir araştırma, Yüksek Lisans, B.YILMAZ(Öğrenci), 2019

Bozkurt S., Dönüşümsel liderlik algısının örgütsel bağlılık ve iş tatminine etkisinde kuşak farklılıklarının incelenmesi: İlaç sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, Ö.ÖZBEK(Öğrenci), 2019

Bozkurt S., Yeni girişimlerde (Startup) ve kurumsal şirketlerde dönüşümcü liderliğin bireysel yaratıcılık üzerine etkisinde içedönüklüğün/dışadönüklüğün düzenleyici rolü, Yüksek Lisans, M.AKAN(Öğrenci), 2019

Bozkurt S., İşkoliklik ve örgütsel vatandaşlık davranışı arasındaki ilişkinin incelenmesi üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, E.KOÇ(Öğrenci), 2019

Bozkurt S., Örgütsel erdemliliğin örgütsel özdeşleşmeye etkisinde personel güçlendirmenin aracı rolü, Yüksek Lisans, Ö.TAPAN(Öğrenci), 2019

Bozkurt S., Duyusal emeğin işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisinde motivasyonun aracı rolü: İlaç sektörü çalışanları üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, S.ÇELENK(Öğrenci), 2018

Bozkurt S., İnsan kaynakları uygulamalarının iş tatmini üzerindeki etkisinde psikolojik sermayenin aracılık rolü, Yüksek Lisans, E.AKBULUT(Öğrenci), 2018

Bozkurt S., Beş faktör kişilik özelliklerinin örgütsel adalet algısı aracılığıyla üretkenlik karşıtı davranışlar üzerine etkisinin incelenmesine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, Ü.BEHREM(Öğrenci), 2017

BOZKURT S., Örgütsel adaletin örgütsel vatandaşlık davranışlarına etkisinde örgütsel güvenin aracılık rolü: Hastane çalışanlarına yönelik bir uygulama, Yüksek Lisans, Ö.İNAM(Öğrenci), 2016

BOZKURT S., Örgütsel adalet ile tükenmişlik arasındaki ilişkinin incelenmesi ve hastane çalışanları üzerine bir uygulama, Yüksek Lisans, H.GÖZDE(Öğrenci), 2016

BOZKURT S., DÖNÜŞÜMCÜ LİDERLİK İLE İŞ TATMİNİ ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ: KAMU VE ÖZEL SEKTÖR ÇALIŞANLARINA YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, H.SEDA(Öğrenci), 2016

## SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- To be, or not to be in formalization: the relationship between HR practices and work engagement in the aviation industry**  
Koç E. N., BOZKURT S., Karaca Varinlioğlu S.  
Aircraft Engineering and Aerospace Technology, cilt.96, sa.3, ss.483-490, 2024 (SCI-Expanded)
- Do leaders have an influence on strengthening entrepreneurial orientation? Empirical evidence from SMEs of Turkish techno-parks**

Baysak B., BOZKURT S., GÜNSEL A.

KYBERNETES, cilt.52, sa.6, ss.2118-2144, 2023 (SCI-Expanded)

III. **The moderating role of intrinsic motivation on the relationship between toxic leadership and emotional exhaustion**

Koç O., BOZKURT S., Taşdemir D. D., GÜNSEL A.

Frontiers in Psychology, cilt.13, 2022 (SSCI)

IV. **The role of burnout in the effect of work-family conflicts on job satisfaction: A research for key players in the maritime industry**

TURAN E., BOZKURT S., ÇELEBİ U. B., EKİNCİ S.

MARITIME POLICY & MANAGEMENT, cilt.49, sa.8, ss.1155-1168, 2022 (SSCI)

V. **Building a fitting context for knowledge management and innovativeness**

GÜNSEL A., BOZKURT S., MEHTAP Ö.

KYBERNETES, cilt.50, sa.11, ss.3106-3128, 2021 (SCI-Expanded)

VI. **The Relationship Between Carbon Disclosure Project Scores and Global 500 Companies: A Perspective From National Culture**

OKTAY S., BOZKURT S., Yazıcı K.

SAGE Open, cilt.11, sa.2, 2021 (SCI-Expanded)

## **Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler**

I. **DİJİTAL LİDERLİK VE BİREYSEL YENİLİKÇİLİK İLİŞKİSİNDE İŞGÜCÜ ÇEVİKLİĞİNİN ROLÜ**

Çömlekçi M. G., BOZKURT S.

Akademik Hassasiyetler, cilt.11, sa.24, ss.75-97, 2024 (Hakemli Dergi)

II. **Role of managerial support in the relationship of psychological resilience with career satisfaction**

ÖZTÜRK K., BOZKURT S.

Business & Management Studies: An International Journal, cilt.11, 2023 (Hakemli Dergi)

III. **YETENEK YÖNETİMİ VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK İLİŞKİSİNDE İŞVEREN MARKASININ ARACI ROLÜNÜN İNCELENMESİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**

ERDEM H. A., BOZKURT S.

Beykent University Journal of Social Sciences, 2023 (Hakemli Dergi)

IV. **BELİRSİZLİĞE TAHAMMÜLSÜZLÜK ÇALIŞMALARI ÜZERİNE BİBLİYOMETRİK BİR ANALİZ**

AKTAY H., BOZKURT S.

International Journal of Social Sciences, cilt.7, sa.4, 2023 (Hakemli Dergi)

V. **Research on the Role of Self-Efficacy in the Effect of Workplace Envy on Intention to Quit**

Aydın G., BOZKURT S.

ISTANBUL BUSINESS RESEARCH, cilt.51, sa.2, ss.627-642, 2022 (ESCI)

VI. **DİNAMİK YETENEKLER VE FİRMA PERFORMANSI ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİNE YÖNELİK PİLOT BİR ARAŞTIRMA**

ÖZDEMİR Y., BOZKURT S.

ASOS Yayınevi, cilt.133, 2022 (Hakemli Dergi)

VII. **SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞLETMELER İÇİN UMUT VERİCİ BİR STRATEJİ OLARAK OYUNLAŞTIRMA**

ZEHİR M., BOZKURT S., OKTAY S., BATUK ÜNLÜ S.

ASOS YAYINEVİ, 2022 (Hakemli Dergi)

VIII. **ÇALIŞANLARIN PSİKOLOJİK DAYANIKLILIKLARI VE ÖZ-YETERLİLİKLERİNİN KARIYER UYUMLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN İNCELENMESİ**

KORKMAZ H. G., BOZKURT S.

ASOS Yayınevi, cilt.133, 2022 (Hakemli Dergi)

IX. **SAĞLIK ÇALIŞANLARININ ÖZ LİDERLİK DAVRANIŞLARININ İLETİŞİM BECERİLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ**

KAĞAN G., GÜNSEL A., BOZKURT S., GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU H.

Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KOSBED), 2021 (Hakemli Dergi)

- X. **ÇATIŞMA YÖNETİM TARZLARI VE İŞ TATMİNİ İLİŞKİSİ: PİLOT BİR ÇALIŞMA**  
Sönmez F., Bozkurt S.  
The Journal of International Social Research, cilt.14, sa.82, ss.74-84, 2021 (Hakemli Dergi)
- XI. **İŞTEN AYRILMADA İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ NE KADAR ETKİLİ? FARKLI SEKTÖR ÇALIŞANLARINA YÖNELİK PİLOT BİR ARAŞTIRMA**  
Tuysuz M., Bozkurt S.  
The Journal of International Social Research, cilt.14, sa.77, ss.1193-1202, 2021 (Hakemli Dergi)
- XII. **Zorunlu Vatandaşlık Davranışı ile Presenteeism Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**  
TELLİ DANIŞMAZ A., BOZKURT S., BAL Y.  
Journal of Social Research and Behavioral Sciences, cilt.7, sa.13, ss.484-495, 2021 (Hakemli Dergi)
- XIII. **The moderating role of LMX in the relationship between work values and organizational identification: A cross-cultural study**  
Karahana M., BOZKURT S.  
UPRAVLENETS-THE MANAGER, cilt.12, sa.4, ss.28-41, 2021 (ESCI)
- XIV. **Dönüşümcü Liderlik Tarzının Bilgi Paylaşımına Etkisinde Destekleyici Örgüt İkliminin Aracı Rolüne Yönelik Bir Araştırma**  
Mertel K., Bozkurt S., Demirhan A.  
Turkish Studies - Social Sciences, sa.6, ss.3073-3087, 2020 (Hakemli Dergi)
- XV. **Sürdürülebilirlik Perspektifinden İnsan Kaynakları Uygulamalarının İncelenmesi: Görgül Bir Çalışma**  
Özgül B., Bozkurt S., Gürol Y. D.  
ISTANBUL BUSINESS RESEARCH, cilt.49, sa.1, ss.117-145, 2020 (ESCI)
- XVI. **İş Kazalarının Dolaylı Maliyeti: Kaza Deneyiminin Örgütsel Bağlılık, İş Tatmini Ve İşten Ayrılma Niyeti Açısından İncelenmesi**  
DOĞAN A., BOZKURT S., KARAEMİNOĞULLARI A.  
social sciences journal, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Kontrol Odağı ile İşe Yönelik Umut Arasındaki İlişkinin Kanonik Korelasyon Analizi İle İncelenmesi**  
Demirhan A., Doğan A., Bozkurt S.  
Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.22, ss.253-266, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **ZORUNLU VATANDAŞLIK DAVRANIŞI İLE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİDE BAŞARMA İHTİYACININ ROLÜNÜN KURAMSAL VE KAVRAMSAL AÇIDAN İNCELENMESİ**  
Telli Danışmaz A., Bozkurt S., Bal Y.  
The Journal of Social Sciences, sa.37, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Y Kuşağı Perspektifinden Muhasebe Mesleği: İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi Öğrencilerine Yönelik Bir Araştırma**  
Akbaş H. E., Bozkurt S., Demirhan A., Yazıcı K.  
Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, cilt.17, sa.1, ss.428-440, 2019 (Hakemli Dergi)
- XX. **Babacan Liderlik ve İşte Var Olamama İlişkisinde İş Güvencesinin Aracı Rolü**  
SARP P., KUMRAL T., BOZKURT S.  
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Kontrol Odağı ve İşyeri Prokrastinasyonu Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Tekstil Sektöründe Bir Araştırma**  
Kumral T., Paksoy M., Bozkurt S.  
Dokuz Eylül İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.33, sa.2, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXII. **ÖRGÜTSEL ADALET İLE TÜKENİMLİK ARASINDAKİ İLİŞKİNİN DEMOGRAFİK DEĞİŞKENLER BAĞLAMINDA İNCELENMESİ VE HASTANE ÇALIŞANLARINA YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**  
Korkmaz H. G., Bozkurt S.  
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, cilt.20, ss.233-252, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **INVESTIGATION OF DIGITAL HUMAN RESOURCES APPLICATIONS IN LEGAL CONTEXT**  
KAPLAN H. A., BOZKURT S., YAZICI K.  
Uluslararası Turizm, İşletme, Ekonomi Dergisi, cilt.2, sa.2, ss.72-77, 2018 (Hakemli Dergi)

- XXIV. **Osmanlı Devletinde Lonca Teşkilatı Yapısı ve Yönetim Düşüncesi ile Karşılaştırılması**  
Akbaş H. E., Bozkurt S., Yazıcı K.  
Muhasebe ve Finans Tarihi Araştırmaları Dergisi, cilt.8, ss.165-202, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXV. **DUYGUSAL EMEK DAVRANIŞININ TÜKENMİŞLİĞE ETKİSİ: HİZMET SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARINA YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA.**  
Demirhan A., Bozkurt S., Yazıcı K.  
ULUSLARARASI SOSYAL ARAŞTIRMALAR, cilt.11, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **A RESEARCH ON DETERMINING THE INFLUENCE OF HRM PRACTICES ON INCREASING ORGANIZATIONAL COMMITMENT**  
Ertemsir E., Bal Y., Bozkurt S.  
International Journal of Euro-Mediterranean Studies, cilt.10, ss.3-28, 2017 (Scopus)
- XXVII. **A content analysis of servant leadership studies**  
YİĞİT B., BOZKURT S.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, cilt.6, sa.2, ss.190-196, 2017 (ESCI)
- XXVIII. **Moderating Effect of Organizational Commitment on the Relationship Between Work Alienation and Formalization**  
Erkmen T., Bozkurt S.  
Journal of Economic Development, Management, IT, Finance and Marketing, cilt.8, ss.16-23, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXIX. **ÖRGÜTLERDE SESSİZLİĞE YÖNELİK TUTUMLAR İLE ÖRGÜTSEL ADALET ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ VE BİR ARAŞTIRMA**  
Bozkurt S.  
The Journal of International Social Research, cilt.9, ss.722-733, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXX. **Determining the Effect of Job Burnout on Life Satisfaction An Empirical Research for Turkey**  
Bozkurt S., Demirhan A., Bal Y.  
Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KOSBED), cilt.31, ss.83-94, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXXI. **Bes Faktör Kişilik Özelliklerinin Örgütsel Adalet Algısı Aracılığıyla Üretkenlik Karsıtı Davranışlar Üzerine Etkisinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**  
BEHREM Ü., BOZKURT S.  
Eurasian Academy of Sciences Social Sciences Journal, cilt.1, ss.536-542, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXXII. **ÇALIŞANLARIN ESNEK ÇALIŞMAYA İLİŞKİN TUTUMLARINI BELİRLEMeye YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**  
Doğan A., Bozkurt S., Demir R.  
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, sa.14, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXXIII. **Kamu Örgütlerinde Örgütsel Politika Çalışanların Politik Davranışlara Yönelik Algıları**  
DOĞAN A., BOZKURT S., DEMİRBAŞ H. T.  
Akademik Bakış Dergisi, sa.44, ss.1-25, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXXIV. **A STUDY ON DETERMINING THE RELATIONSHIP BETWEEN STRATEGIC HRM PRACTICES AND CREATING INNOVATION IN ORGANIZATIONS**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF CONTEMPORARY MANAGEMENT, cilt.13, sa.2, ss.23-36, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXXV. **An Investigation of Job and Career Counseling Candidates from the Perspective of Diversity Management**  
Bozkurt S., Doğan A., Karaeminoğulları A.  
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.15, ss.589-606, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXXVI. **İş Değerleri ile İş Etiği Arasındaki İlişkinin İncelenmesi Kamu ve Özel Sektör Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma**  
Bozkurt S., Doğan A.  
Business & Economics Research Journal (İşletme ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi), cilt.4, sa.4, ss.71-86, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXXVII. **Sosyal Kaytarma Davranışı ile Algılanan Görev Görünürlüğü Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**  
Bozkurt S., Doğan A., Demir R.

Selçuk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, cilt.12, sa.24, ss.53-79, 2012 (Hakemli Dergi)

- XXXVIII. **A Review of Human Resources Applications In The Context of Organizational Citizenship Behavior**  
BOZKURT S.  
International Journal of Finance and Management, cilt.2, ss.1-9, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXXIX. **Investigation of the Relationship Between Corporate Social Responsibility and Organizational Citizenship Behaviour**  
Bozkurt S., Bal Y.  
International Journal of Innovations in Business, cilt.1, sa.2, 2012 (Hakemli Dergi)
- XL. **Değerlerin Belirli Meslek Alanları ve Demografik Değişkenlere Göre İncelenmesi**  
Demirhan A., Çalışkur A., Bozkurt S.  
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.12, sa.1, ss.219-236, 2012 (Hakemli Dergi)
- XLI. **Örgüt Kültürü ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**  
Erkmen T., Bozkurt S.  
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.31, ss.197-228, 2011 (Hakemli Dergi)
- XLII. **İnsan Kaynakları Uygulamaları Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve Finansal Performans Arasındaki İlişkinin İncelenmesi Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma Doktora tezinden üretilmiştir**  
BOZKURT S.  
İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü - Yönetim Dergisi, ss.36-62, 2011 (Hakemli Dergi)
- XLIII. **Çalışanların Örgütsel Sosyalizasyon ve Kariyer Çapalarına Yönelik Algılamaları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi ve Banka Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma**  
Çerik Ş., Bozkurt S.  
Erciyes Üniv. İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.35, ss.77-97, 2010 (Hakemli Dergi)
- XLIV. **The Development Of Spence And Robbins Workaholism Scale With Its Validity And Reliability Measurement**  
Şule Ç., ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.  
International Journal of Business and Management Studies, cilt.2, sa.1, ss.1-8, 2010 (Hakemli Dergi)
- XLV. **Banka Çalışanlarının Bilgi Paylaşımı Davranışına Yönelik Tutumlarını Etkileyen Faktörler Üzerine Bir Araştırma**  
DEMİRHAN A., BOZKURT S.  
Journal of Yasar University, cilt.18, ss.3016-3027, 2010 (Hakemli Dergi)
- XLVI. **Kültürlerarası Adaptasyon Envanteri Cross Cultural Adaptability Inventory CCAI Üzerine Bir Araştırma**  
KARAEMİNOĞULLARI A., DOĞAN A., BOZKURT S.  
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.14, sa.1, ss.331-349, 2009 (Hakemli Dergi)
- XLVII. **İstanbul İlindeki Beş Yıldızlı Otellerin Örgütsel Sağlık Durumlarının Çalışanların Alguları İle Ölçümüne Yönelik Bir Araştırma**  
DOĞAN A., BOZKURT S.  
İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü - Yönetim Dergisi, cilt.60, ss.61-73, 2008 (Hakemli Dergi)

## Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Endüstri 4.0 ve Dijital Dönüşümde Liderlerin Rolü**  
ÇÖMLEKÇİ M. G., BOZKURT S.  
Endüstri 4.0 & Örgütsel Değişim: Geleceği Yönet, YAVUZ SELİM DÜĞER VE HARİKA ÖZKAN, Editör, GAZİ KİTABEVİ, Ankara, ss.17-36, 2022
- II. **An Investigation on Feas and Institute Students In Terms Of Environmental Consciousness Levels and Demographic Variables**

Oktay S., Akbaş H. E., Bozkurt S., Yilmazer S.

ISSUES IN TOURISM HUMAN RIGHTS & SUSTAINABLE ENVIRONMENT, Volkan Genç, Makbule Şiriner Önver, Editör, IJOPEC Publication Limited, London, ss.177-189, 2018

- III. **The Effect of the Role Ambiguities and Role Conflicts Perceived By Employees on Psychological Resilience**  
Oktay S., Bozkurt S., Akbaş H. E., Yazıcı K.  
CHANGING ORGANIZATIONS From the Psychological & Technological Perspectives, Hakan Kapucu, Cüneyt Akar, Editör, IJOPEC Publication Limited, London, ss.33-42, 2018
- IV. **Reviewing Sustainability Awareness Studies By Content Analysis**  
Demirhan A., Bozkurt S., Çağlar M., Yiğit B.  
Multidisciplinary Approaches to Sustainability, Bakoğlu R., Keskin S., Yıldız M. L., Editör, IJOPEC Publications, London, ss.11-34, 2017
- V. **İK Stratejisini Hayata Geçirmek**  
KOÇOĞLU SAZKAYA M., AKTAŞ H., ORDUN G., GÜROL Y. D., YILDIZ S., ÇETİN GÜRKAN G., KALEMÇİ TÜZÜN İ., BOZKURT S., KUNDAY Ö., GEMİCİ E., et al.  
Armstrong'un Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi El Kitabı, Prof. Dr. Yonca Deniz Gürol, Editör, Nobel Yayıncılık, Ankara, ss.84-92, 2017
- VI. **Personel Temin Stratejisi**  
GÜROL Y. D., ORDUN G., AKTAŞ H., YILDIZ S., ÇETİN GÜRKAN G., KALEMÇİ TÜZÜN İ., KOÇOĞLU SAZKAYA M., BOZKURT S., KUNDAY Ö., gemici e., et al.  
Armstrong'un Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi El Kitabı, Gürol Yonca Deniz, Gemici Evrim, Editör, Nobel, İstanbul, ss.170-188, 2017
- VII. **Organizational Behavior**  
Günsel A., BOZKURT S.  
Irwin/McGraw-Hill, Ankara, 2016
- VIII. **ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ (Steven McShane ve Mary V. Glinow'xdan çeviri)**  
GÜNSEL A., BOZKURT S.  
Nobel Yayıncılık, 2016
- IX. **Effect of Human Resources Practices on Sustainable Performance: A Survey of Technopark Companies**  
Demirhan A., Bozkurt S., Yiğit B., Çağlar M.  
Social and Economic Perspectives on Sustainability, Erdoğan M., Mermod A.Y., Aşkun Yıldırım O.B., Editör, IJOPEC Publications, İstanbul, ss.115-121, 2016
- X. **Çatışma ve Örgütlerde Çatışma Yönetimi**  
BOZKURT S.  
Yönetim ve Organizasyon, Bakan İsmail, Mustafa Paksoy, Editör, Lisans Yayıncılık, İstanbul, ss.561-591, 2013
- XI. **The Importance of Using Human Resources Information Systems (HRIS) and a Research on Determining the Success of HRIS**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
Strategic Human Resource Management at Tertiary Level 20 22 Haziran 2012 tarihli 2 Management Knowledge and Learning International Conference ta sunulan bildirinin düzenlenmiş halidir, M.D.Tiwari, Editör, RIVER PUBLISHING, Aalborg, ss.197-208, 2013
- XII. **Globalization and Human Resources Management: Managing the Diverse Workforce in Global Organizations**  
BAL Y., BOZKURT S.  
Cultural and Technological Influences in Global Business, Bryan Christiansen, Editör, IGI Global Publishing, ss.1-13, 2013
- XIII. **Güç ve Politika**  
BOZKURT S., DOĞAN A.  
Örgütsel Davranış, Örcü Edip, Üngüren Engin, Editör, Lisans Yayıncılık, İstanbul, ss.385-429, 2013
- XIV. **Globalization and Human Resources Management: Managing the Diverse Workforce in Global**

**Organizations (DOI: 10.4018/978-1-4666-3966-9.ch001)**

BAL Y., BOZKURT S.

Cultural and Technological Influences in Global Business, Christiansen, Bryan, Williams, Nigel, Turkina, Ekaterina, Editör, IGI Global Publishing, Hershey-Pennsylvania, USA,, Pennsylvania, ss.1-13, 2013

## **Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar**

- I. **İŞ ZANAATKÂRLIĞININ AKIŞ DENEYİMİNE ETKİSİNDE ÖZNEL İYİ OLUŞ VE İŞE ADANMIŞLIĞIN ARACI ROLÜNE YÖNELİK BİR MODEL ÖNERİSİ**  
GÜNER P. N., BOZKURT S.  
IX. Yıldız Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Türkiye, 26 Aralık 2022, ss.95
- II. **“Çalışanın İyi Olma Hali ve İş Performansı Arasındaki İlişkide İşten Ayrılma Niyetinin Aracılık Etkisi”**  
ERKMEN T., BOZKURT S., YİĞİT B.  
4.Örgütsel Davranış Kongresi Çukurova Üniversitesi, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, ss.400-404
- III. **The Analysis of The Relationship Between Work Alienation, Role Ambiguity and Role Conflict: A Pilot Study**  
ERKMEN T., BOZKURT S.  
2nd Annual International Conference on Social Sciences (AICSS), 2 - 04 Haziran 2016, ss.137-142
- IV. **The Strategic Aspect of Human Resource Management The Integration of HR Functions with Strategic Planning**  
BAL Y., BOZKURT S.  
15th EBES CONFERENCE - LISBON-PORTEKİZ, LİZBON, Portekiz, 8 - 10 Ocak 2015
- V. **A Study On Evaluating The Validity And Reliability Of High Performance Work Systems HPWS Scale In Turkish**  
BOZKURT S., ERTEMSİR E., BAL Y.  
12. International Academic Conference of IISES (International Institute of Social and Economic Sciences), PRAG, Çek Cumhuriyeti, 1 - 04 Eylül 2014, ss.186-194
- VI. **Improving Social Responsibility through Ethical Leadership A Perceptions Based View**  
BAL Y., BOZKURT S., BÜYÜKBALCI P.  
12th International Academic Conference, PRAG, Çek Cumhuriyeti, 1 - 04 Eylül 2014, ss.124-136
- VII. **Determining The Influence Of HRM Practices On Increasing Organizational Commitment An Empirical Research From Turkey**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
4.Management, Knowledge and Learning (MakeLearn) International Conference 2014, PORTOROZ, Slovenya, 25 - 27 Haziran 2014, ss.1025-1033
- VIII. **Determining The Influence of HRM Practices on Increasing Organizational Commitment An Empirical Research from Turkey**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
4th Management, Knowledge&Learning International Conference, PORTOROZ, Slovenya, 25 - 27 Haziran 2014
- IX. **İşgören Seçim Sürecinde Analitik Hiyerarşi Sürecinin Kullanılmasına Yönelik Bir Uygulama**  
DEMİRHAN A., BOZKURT S.  
22.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Konya, Türkiye, 22 Mayıs 2014, ss.418-423
- X. **İşyerinde Yalnızlık ve İşkoliklik Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**  
BOZKURT S., DOĞAN A., YAVAŞ-BOZKURT A.  
01 Kasım 2013
- XI. **Job Satisfaction and Organizational Justice as Antecedents of Intention to Leave A Model of Intrapersonal Revenge Mechanism**  
KARAEMİNOĞULLARI A., BOZKURT S., DOĞAN A.  
2nd International Conference on Management, Economics and Finance (2nd ICMEF-2013), Sabha, Malezya, 28 - 29 Ekim 2013, ss.183-189



- XII. **A Study on Determining the Relationship Between Strategic HRM Practices and Innovation in Organizations**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
Management, Knowledge and Learning Conference, 19 - 21 Haziran 2013
- XIII. **Kontrol Odağı İle İşe Yönelik Umut Arasındaki İlişkinin Kanonik Korelasyon Analizi İle İncelenmesi**  
DEMİRHAN A., BOZKURT S., Doğan A.  
12.Ulusal İşletmecilik Kongresi, Muğla, Türkiye, 02 Mayıs 2013, ss.339-342
- XIV. **Kamu Örgütlerinde Örgütsel Politika: Çalışanların Politik Davranışlara Yönelik Algıları**  
BOZKURT S., DEMİRBAŞ H.  
01 Mart 2013
- XV. **The Importance of Using Human Resources Information System HRIS and A Research on Determining the Success of HRIS**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
Management, Knowledge and Learning International Conference 2012, 20 - 22 Haziran 2012
- XVI. **The Importance of Using Human Resources Information Systems HRIS and a Research on Determining the Success of HRIS**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
Management, Knowledge and Learning International Conference 2012, Celje, Slovenya, 20 - 22 Haziran 2012
- XVII. **Sendikaya Bağlılık İle Örgüte Bağlılık Aynı Anda Mümkün Mü?**  
BOZKURT S., KARAEMİNOĞULLARI A.  
01 Mayıs 2012
- XVIII. **A Study About The Relationship between Political Behavior and Ethical Climate in Banking Sector**  
ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.  
3rd International Conference on Governance, Fraud, Ethics & Social Responsibility, Nevşehir, Türkiye, 07 Haziran 2011
- XIX. **a study about the relationship between political behavior and ethical climate in banking sector.**  
ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.  
3rd International Conference on Governance, Fraud, Ethics Social Responsibility, 7 - 11 Haziran 2011
- XX. **“A Study About The Relationship Between Burnout And Ethical Climate In Insurance Sector”**  
ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.  
Eurasia Business and Economics Society (EBES), 1 - 03 Haziran 2011
- XXI. **A Study About The Relationship Between Burnout And Ethical Climate In Banking Sector**  
ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.  
Eurasia Business and Economics Society (EBES), İstanbul, Türkiye, 01 Haziran 2011
- XXII. **Sendikaya Bağlılık ve Sendikadan Duyulan Tatmin Arasındaki İlişki**  
BOZKURT S., DOĞAN A., KARAEMİNOĞULLARI A.  
01 Mayıs 2011
- XXIII. **“A Comparison of Ethical Codes of Public and Private Organizations With The Perspectives of Global Impact in Banking Sector**  
ERKMEN T., ÇERİK Ş., BOZKURT S., ESEN E.  
2nd International Conference on Governance, Fraud and Ethics Social Responsibility', 9 - 14 Haziran 2010
- XXIV. **A Comparison Of Ethical Codes Of Public and Private Organizations with The Perspectives Of Global Impact In Banking Sector**  
ERKMEN T., ÇERİK Ş., BOZKURT S., ESEN E.  
, 2nd International Conference on Governance, Fraud, Ethics & Social Responsibility, İstanbul, Türkiye, 09 Haziran 2010
- XXV. **Comparison of Ethical Codes of Public and Private Organizations in Banking Sector**  
ERKMEN T., BOZKURT S., EMEL Ö.  
2nd International Conference on Governance, Fraud, Ethics & Social Responsibility, IConGFE&SR, İstanbul, Türkiye, 9 - 14 Haziran 2010, ss.1-11
- XXVI. **“A Study About the Effect of Organizational Justice and Ethical Climate Perceptions on Their Job**

## **Satisfaction in Education Sector''**

ERKMEN T., ÇERİK Ş., BOZKURT S., ESEN E.

ICSS, 10 - 11 Eylül 2009

**XXVII. A Study About The Effect Of Organizational Justice And Ethical Climate Perceptions Of Employees On Their Job Satisfaction In Education Sector**

ÇERİK Ş., ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.

International Conference on Social Sciences, İzmir, Türkiye, 10 Eylül 2009

**XXVIII. A Study on the Evolution and Changing Roles of Human Resources Management From Past to Present**

BAL Y., BOZKURT S., DOĞAN A.

3. International Economic and Management Conference, İzmir, Türkiye, 13 - 17 Haziran 2007, ss.1-13

**XXIX. Sağlık Personelinin İş Tatminlerinin Ölçümüne Yönelik Bir Araştırma**

ERDİN C., BOZKURT S., DOĞAN A.

01 Haziran 2007

**XXX. Demografik Değişkenler Açısından Duygusal Zekanın Sağlık Personeli Üzerinde İncelenmesine Yönelik Bir Çalışma**

DEMİRHAN A., DOĞAN A., BOZKURT S.

01 Haziran 2007

**XXXI. Kuruma Bağlılık İle Duygusal Zeka Arasındaki İlişki, Banka ve Sigorta Çalışanları Üzerine Bir Uygulama**

Demirhan A., Bozkurt S., Doğan A., Erdin Gündoğdu C.

International Emotional Intelligence and Communication Symposium, İzmir, Türkiye, 07 Mayıs 2007, cilt.1, ss.383-392

**XXXII. İşyerinde İş Stresi Düzeyinin Ölçümüne Yönelik Özel Sağlık Kurumu Üzerine Bir İnceleme**

DEMİRHAN A., BOZKURT S., DOĞAN A.

01 Mayıs 2007

**XXXIII. Kültürler Arası Adaptasyon Ölçeği (Cross Culturaladaptability Inventory-Ccai) Ve Üniversite Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma"**

BOZKURT S., DOĞAN A.

01 Mayıs 2007

**XXXIV. İş Tatmini ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı (ÖVD) Arasındaki İlişki: Çanakkale İlindeki Beş Yıldızlı Otel İşletmesinde Bir Uygulama**

BOZKURT S., DOĞAN A.

01 Mayıs 2006

**XXXV. İstanbul İlindeki Beş Yıldızlı Otel İşletmelerinde İşgören Sağlığı ve İş Güvenliği Uygulamaları ile Şirket Performansı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi Üzerine Bir Araştırma**

BOZKURT S., KAVASOĞLU B.

01 Mayıs 2006

## **Desteklenen Projeler**

Akbaş H. E., Bozkurt S., Oktay S., Karaduman H. A., Can E. N., Yalçınıyigit S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, İşletmelerde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Raporlaması BIST100 Endeksinde Yer Alan Şirketler Üzerine Bir İnceleme, 2022 - 2023

Bozkurt S., Teknopark, WeFocus Yapay Zeka Destekli Çalışan Bağlılığı Projesi, 2022 - 2023

KAPLAN H. A., BOZKURT S., OKTAY S., DEMİRHAN A., Tuysuz M., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, ÇATIŞMA YÖNETİM STRATEJİLERİNİN MESLEKİ BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE PSİKOLOJİK DAYANIKLILIĞIN ROLÜ: AVUKATLAR ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, 2021 - 2022

BOZKURT S., TUYSUZ M., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Çalışanların İşten Ayrılma Niyetine Etkilerinde Çalışmaya Tutkunluğun Aracılık Rolü, 2020 - 2022

Aydın S., Esen E., Gündoğdu G., Bal Y., Büyükbacı P., Bozkurt S., Aydın K., Akbaş H. E., Ertemsir E., TÜBİTAK Projesi, Yıldız Giriřim Akademisi" Üniversitelerde Girişimcilik Sertifika Programı Oluşturulması ve Yürütülmesi, 2014 - 2017  
Çekmez U., Bozkurt S., TÜBİTAK Projesi, FİLİ LAB - İŞE SEÇME VE YERLEŐTİRME YÖNTEMLERİ GELİŐTİRİLMESİ, 2015 - 2016  
BOZKURT S., TÜBİTAK Projesi, GİRİŞİMCİLİK AKADEMİSİ, 2014 - 2016  
BOZKURT S., ÇEVRE ŐEHİRCİLİK BAKANLIĐI İNSAN KAYNAKLARI PLANLAMASI, 2015 - 2015  
BAL Y., BOZKURT S., İSKİ İNSAN KAYNAKLARI PLANLAMASI ANALİZİ, 2014 - 2015  
BAL Y., BOZKURT S., İSTANBUL SANAYİ ODASI İNSAN KAYNAKLARI ANALİZİ, 2014 - 2014

## **Metrikler**

Yayın: 136

Atıf (WoS): 30

Atıf (Scopus): 45

H-İndeks (WoS): 4

H-İndeks (Scopus): 6