

Assoc. Prof. Turhan ERKMEN

Personal Information

Fax Phone: [+90 212 383 6722](tel:+902123836722)

Email: terkmen@yildiz.edu.tr

Web: <https://avesis.yildiz.edu.tr/terkmen>

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0001-5216-2077

Yoksis Researcher ID: 174501

Education Information

Doctorate, Istanbul University, İşletme-Davranış Bilimleri , Turkey 1992 - 1998

Postgraduate, Marmara University, İktisadi İdari Bilimler/Sosyalbilimler, İşletme-Organizational Behavior, Turkey 1989 - 1991

Undergraduate, Marmara University, Ataturk Faculty Of Education, Psikolojik Danışmanlık, Turkey 1984 - 1988

Foreign Languages

English, C1 Advanced

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization

Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Yildiz Technical University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, Department Of Administration, 2009 - Continues

Assistant Professor, Yildiz Technical University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, Department Of Administration, 2003 - Continues

Lecturer PhD, Yildiz Technical University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, Department Of Administration, 2002 - Continues

Courses

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Postgraduate, 2017 - 2018

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞTA TEMEL YAKLAŞIMLAR , Doctorate, 2017 - 2018

İŞLETMELERDE İLETİŞİM , Undergraduate, 2017 - 2018

BEHAVIORAL SCIENCES , Undergraduate, 2016 - 2017

Advising Theses

Erkmen T., İnsan kaynakları uygulamalarının çalışanların örgütsel adalet algısı üzerindeki etkisinde örgütsel erdemliliğin aracı rolü, Postgraduate, T.NAGHDALIZADA(Student), 2022

Erkmen T., Kurum imajının örgütsel vatandaşlık davranışına etkisinde örgüt kültürünün düzenleyici rolü: Sağlık sektöründe bir çalışma, Doctorate, B.YİĞİT(Student), 2019

Erkmen T., Duygusal zekanın iş performansı üzerindeki etkisinde psikolojik sermayenin aracı rolü: Özel sektör çalışanları üzerinde bir araştırma, Postgraduate, F.GULİYEV(Student), 2019

Erkmen T., Yeşil insan kaynakları yönetimi uygulamalarının kurumsal sosyal sorumluluktaki rolü, Postgraduate, Y.ÇEKİRDEKOĞLU(Student), 2019

Erkmen T., Çalışma ortamındaki mobbinge yönelik algıların örgütsel sinizm üzerindeki etkisi: Finans sektöründe çalışanlara yönelik bir uygulama, Postgraduate, F.ŞAHİN(Student), 2019

Erkmen T., İş-yaşam dengesinin örgütsel bağlılık üzerindeki etkisi: Konaklama işletmelerinde bir araştırma, Postgraduate, S.ÜNAL(Student), 2019

Erkmen T., Örgütsel adalet algısının işe tutkunluk üzerindeki etkisinde örgütsel sinizmin aracı rolü, Postgraduate, E.GAZİOĞLU(Student), 2018

Erkmen T., Örgüt kültürü tipleri ile çalışanların kurumsal itibar algı ilişkisinin incelenmesine yönelik özel sektörde bir araştırma, Postgraduate, T.DENİZ(Student), 2018

Erkmen T., Beş faktör kişilik özelliklerinin algılanan iş performansı üzerindeki etkisinde psikolojik sermayenin aracı rolü: Özel sektör çalışanları üzerine bir araştırma, Postgraduate, B.TAŞTEMUR(Student), 2018

Erkmen T., A comparative study of organizational culture and the glass ceiling syndrome among academics in Turkey and Finland, Postgraduate, M.KARAHAN(Student), 2018

ERKMEN T., ÇALIŞANLARIN KURUMSAL İMAJ ALGILAMASI İLE MOTİVASYONU ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ, Postgraduate, T.BÜYÜKGÖZE(Student), 2012

Erkmen T., Çalışanların örgüte bağlılıkları ile liderlik arasındaki ilişkinin incelenmesine yönelik bir uygulama, Postgraduate, S.HOŞOĞLU(Student), 2012

Erkmen T., İş yaşamında kadınların rolüne ilişkin yargılar ile örgüt kültürü ilişkisinin incelenmesine yönelik kamu sektöründe bir araştırma, Postgraduate, Z.SARIOĞLU(Student), 2012

Erkmen T., Kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerinin çalışanların örgütsel bağlılıklarıyla olan ilişkisine yönelik bir uygulama, Postgraduate, F.ŞAHİNOĞLU(Student), 2011

Erkmen T., Çalışanların iş tatmini ile örgütsel adalet algısı arasındaki ilişkiye yönelik temizlik ürünleri sektöründe bir araştırma, Postgraduate, S.SOYDAN(Student), 2011

Erkmen T., Çalışanların elektronik insan kaynakları yönetimi uygulamalarına ait tutumları ile örgütsel güven ilişkisine yönelik ilaç sektöründe bir uygulama, Postgraduate, G.MOLLA(Student), 2011

Erkmen T., Örgüt kültürü tipleri ile yönetim tarzları arasındaki ilişkinin kamu örgütlerinde incelenmesine yönelik bir araştırma, Postgraduate, N.ÖRS(Student), 2010

Erkmen T., Çalışanların örgütsel adalet algılamaları ile örgütsel vatandaşlık davranışları arasındaki ilişkinin incelenmesine yönelik bir uygulama, Postgraduate, A.BERBER(Student), 2010

Erkmen T., Örgütsel stres kaynakları ve iş tatmini arasındaki ilişkinin incelenmesi ve sağlık sektöründe bir uygulama, Postgraduate, M.TANŞU(Student), 2009

Erkmen T., İşletmelerde etik uygulamalar ile çalışan motivasyonu arasındaki ilişkiye yönelik bir araştırma, Postgraduate, M.HÜSEYİN(Student), 2009

Erkmen T., İşletmelerde modern liderlik yaklaşımları ve çalışan motivasyonu ilişkisine yönelik bir uygulama, Postgraduate, A.TİRYAKİ(Student), 2008

Erkmen T., İşletmelerde kurumsallaşma uygulamalarına yönelik çalışan tutumlarının örgütsel vatandaşlık ile ilişkisine yönelik bir uygulama, Postgraduate, G.GÜNDÜZ(Student), 2008

Erkmen T., İşletmelerde mobbing uygulamaları ile örgütsel bağlılık ilişkisinin incelenmesine yönelik bir araştırma, Postgraduate, A.DEMİRGİL(Student), 2008

Erkmen T., Performans değerlendirme ile çalışanların motivasyonu arasındaki ilişkinin incelenmesine yönelik bir uygulama, Postgraduate, A.NUR(Student), 2007

Erkmen T., Kurumsallaşmanın personel seçim sürecindeki rolü üzerine bir uygulama, Postgraduate, Ö.KARAER(Student), 2007

Erkmen T., Performans değerlendirme politikalarının yıllık ücret planlarıyla ilişkisine yönelik kurumsal şirketlerde bir

uygulama, Postgraduate, O.ERTUĞRUL(Student), 2007

Erkmen T., İşletmelerde mobbing uygulamaları ile iş stresi ilişkisine yönelik bir araştırma, Postgraduate, E.İŞİK(Student), 2007

Erkmen T., Çalışanların örgüte bağlılıkları ile iş performansı arasındaki ilişkinin incelenmesine yönelik bir uygulama, Postgraduate, T.KAFDAĞLI(Student), 2007

Erkmen T., Mobbing (işyerinde psikolojik taciz, yıldırma) uygulamaları ve motivasyon arasındaki ilişkinin incelenmesine yönelik bir araştırma, Postgraduate, M.KOCAOĞLU(Student), 2007

Erkmen T., Performans değerlendirme süreci ile performans değerlendirme sonuçlarının kullanıldığı alanlara karşı çalışan tutumunu belirlemeye yönelik bir araştırma, Postgraduate, Y.TOLGA(Student), 2006

Erkmen T., Toplam Kalite Yönetimi Uygulamaları ile Performans Değerleme Sistemlerinin Arasındaki İlişkilerin İncelenmesine Yönelik Bir Uygulama, Postgraduate, D.Ünal(Student), 2006

Erkmen T., Öğrenen organizasyonlarda başarı kriterleri ve bir uygulama, Postgraduate, N.İSTAR(Student), 2006

Erkmen T., Şirket birleşmeleri ve örgüt kültürü ilişkisine yönelik bir uygulama, Postgraduate, A.MONOLDOROV(Student), 2006

Erkmen T., Değişim dönemlerinde çalışanların tutum ve davranışlarının geliştirilmesi ve bunun örgüt kültürüne yansımaya yönelik bir araştırma, Postgraduate, F.İREM(Student), 2005

Erkmen T., Çok uluslu işletmelerde örgüt kültürü ve bir uygulama, Postgraduate, D.DENİZ(Student), 2005

Erkmen T., Örgüt kültürü ve kurum imajı arasındaki ilişki ve bir uygulama, Postgraduate, U.İNAN(Student), 2005

Erkmen T., İşe alım süreci ve aday yetkinliklerinin değerlendirilmesi: Bir uygulama, Postgraduate, M.MURAT(Student), 2004

Erkmen T., Ekip çalışması ile örgüte bağlılık ilişkisinin incelenmesine yönelik bir uygulama, Postgraduate, Ö.ESEN(Student), 2004

Erkmen T., İnsan kaynakları departmanlarında çalışanların sahip olduğu yetkinlikler ile bu yetkinliklerin diğer çalışanlar tarafından algılanmasına yönelik bir uygulama, Postgraduate, D.PARTEŞ(Student), 2004

Erkmen T., Örgütsel değişim ve örgütsel değişimde örgüt kültürünün yeri ve önemi, Postgraduate, E.POLAT(Student), 2003

Erkmen T., İşletmelerde eğitimlerin etkinliğinin sağlanmasına yönelik uygulamalar, Postgraduate, Ç.KAT(Student), 2003

Erkmen T., Değişim uygulamalarını gerçekleştiren işletmelerde iş tatmini, Postgraduate, H.SİFOĞLU(Student), 2003

Jury Memberships

Doctorate, DOKTORA YETERLİLİK-TEZ SAVUNMASI , YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ , October, 2017

Doctorate, DOKTORA YETERLİLİK-TEZ SAVUNMASI , MARMARA ÜNİVERSİTESİ , June, 2017

Doctorate, DOKTORA YETERLİLİK-TEZ SAVUNMASI , İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ , May, 2017

Doctorate, DOKTORA YETERLİLİK-TEZ SAVUNMASI , İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ , May, 2017

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **The Role of Innovative Climate in the Relationship between Sustainable IT Capability and Firm Performance**
ERKMEN T., GÜNSEL A., ALTINDAĞ E.
SUSTAINABILITY, vol.12, no.10, 2020 (SCI-Expanded)
- II. **The moderating role of individual variables in the relationship between organizational justice and organizational commitment**
Minibas-Poussard J., Le Roy J., ERKMEN T.
PERSONNEL REVIEW, vol.46, no.8, pp.1635-1650, 2017 (SSCI)

Articles Published in Other Journals

- I. **Moderating Role of Psychological Wellbeing on The Relationship Between Psychological Capital and Job Satisfaction**
Esen E., Elik Besdil G., Erkmen T.
Management Research and Practice, vol.1, no.1, pp.1, 2021 (ESCI)
- II. **Yeşil insan kaynakları yönetimi uygulamalarının kurumsal sosyal sorumlulukteki rolü**
Erkmen T., Kavgacı Y.
Business & Management Studies: An International Journal, vol.25, no.61, pp.59-72, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **COVID-19 Salgınının Ekip Kaynak Yönetimi (EKY) Tutumlarına Etkisi: Salgın Öncesi ve Sürecinde Kabin Ekipleri Arasında Bir Karşılaştırma**
Erkmen T., Karaaslan E.
Business and Management Studies: An International Journal, vol.9, no.2, pp.472-485, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Covid-19'un Uçuş Emniyet Kültürü Algılarına Etkisi: Kabin Ekipleri Üzerine Bir Araştırma**
Erkmen T., Karaaslan E.
Bursa Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.1, no.40, pp.95-119, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **İşten Ayrılma Eğilimi: Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**
Erkmen T., Çam Kahraman F.
Eurasian Business & Economics Journal, vol.25, no.61, pp.59-72, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Algılanan Örgütsel Destek ile Örgütsel Bağlılık İlişkisinde İş-Yaşam Dengesinin Aracılık Rolü Üzerine Bir Araştırma**
Erkmen T., Özgül B., Karaaslan E.
Business and Management Studies: An International Journal, vol.8, no.5, pp.12-25, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **The Effects of Self-esteem and Locus of Control on Self reported Personal Reputation**
Erkmen T., Esen E.
Gurukul Business Review (GBR), vol.15, pp.12-23, 2019 (ESCI)
- VIII. **Moderating Effect of Organizational Commitment on the Relationship Between Work Alienation and Formalization**
Erkmen T., Bozkurt S.
Journal of Economic Development, Management, IT, Finance and Marketing, vol.8, pp.16-23, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **"THE MEDIATING ROLE OF TRUST TO MANAGERS ON THE RELATIONSHIP BETWEEN CORPORATE REPUTATION PRACTICES AND EMPLOYEES' COURSE OF ACTIONS TO CUSTOMERS"**
ERKMEN T.
SOCIAL RESPONSIBILITY JOURNAL, vol.10, pp.282-296, 2014 (Scopus)
- X. **An Empirical Research about Whistleblowing in Accounting Context**
Erkmen T., Özsözgün Çalışkan A., Esen E.
Journal of Accounting and Organizational Change, vol.10, no.2, pp.229-243, 2014 (Scopus)
- XI. **An empirical research about whistleblowing behavior in accounting context**
ERKMEN T., ÖZSÖZGÜN ÇALIŞKAN A., ESEN E.
Journal of Accounting and Organizational Change, vol.10, pp.229-243, 2014 (Scopus)
- XII. **The Mediating Role of Trust to Managers on The Relationship between Corporate Reputation Practices and Employees' Course of Actions to Customers**
Erkmen T., Esen E.
Social Responsibility Journal, vol.10, no.1, pp.282-296, 2014 (Scopus)
- XIII. **Work-Family, Family-Work Conflict and Turnover Intentions among The Representatives of Insurance Agencies**
Erkmen T., Esen E.
Journal of Business, Economics and Finance, vol.3, no.3, pp.302-312, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Psikolojik Sermaye Ölçeğinin Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması''**
ERKMEN T., Esen E.

- Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Öneri Dergisi, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Hizmet Sektöründe Yöneticiye Duyulan Güven ile Kuruma Duyulan Güven İlişkisinin İncelenmesi**
ERKMEN T., Esen E.
JSS Balkan Journal of Social Sciences, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **The Mediating Role of Psychological Ownership on The Relationship Between Internal Locus of Control and Organizational Commitment**
ERKMEN T.
International Journal of Business and Management Studies, 2012 (Non Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerine İlişkin Çalışan Algıları ile Örgütsel Bağlılığın Hizmet Sektöründe İncelenmesi”**
ERKMEN T., şahinoğlu f.
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.33, no.2, pp.267-294, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerine İlişkin Çalışan Algıları ile Örgütsel Bağlılık İlişkisinin Hizmet Sektöründe İncelenmesi**
ERKMEN T., Şahinoğlu F.
MARMARA ÜNİVERSİTESİ İLAHİYAT FAKÜLTESİ DERGİSİ, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **The Mediating Role of Psychological Ownership on The Relationship Between Internal Locus of Control and Organizational Commitment**
Erkmen T., Esen E.
International Journal of Business and Management Studies, vol.4, no.2, pp.171-185, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **Örgütsel Erdemlilik Ölçeğinin Uyarlanması: Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması**
ERKMEN T., ESEN E.
BERJ (Business and Economic Research Journal), vol.3, no.4, pp.107-121, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **Psikolojik Sermaye Konusunda 2003-2011 yıllarında Yapılan Çalışmaların Kategorik olarak İncelenmesi**
ERKMEN T., ESEN E.
MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, vol.9, no.19, pp.89-103, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **Bilişim Sektöründe Çalışanların Psikolojik Sermaye Düzeylerinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Esen E., Erkmen T.
Afyon Kocatepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.14, no.2, pp.55-72, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIII. **Örgüt Kültürü ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Erkmen T., Bozkurt S.
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.31, pp.197-228, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIV. **Kadın Yöneticilere İlişkin Sosyal Temsiller: Bankacılık Sektörüne Yönelik Bir İnceleme**
ERKMEN T.
Galatasaray Üniversitesi, İleti-ş-im Dergisi, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XXV. **Örgüt Kültürü ve Örgütsel Bağlılık İlişkisinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
ERKMEN T.
MARMARA ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVI. **The Development Of Spence And Robbins Workaholism Scale With Its Validity And Reliability Measurement**
Şule Ç., ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.
International Journal of Business and Management Studies, vol.2, no.1, pp.1-8, 2010 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVII. **“Tüketicilerin Alışveriş Davranış Biçimleri ile Demografik ve Sosyo Kültürel Özelliklerinin İncelenmesine Yönelik Araştırma”**
ERKMEN T., YÜKSEL C. A.
Ege Akademik Bakış Dergisi, vol.8, no.2, 2008 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVIII. **“Customers’ Cellular Phone Buying Behavior from the Aspect of their Attitudes, Value Perceptions**

and Life Values”

ERKMEN T., YÜKSEL C. A.

International Journal of Global Business (IJGB), vol.1, no.1, 2008 (Peer-Reviewed Journal)

- XXIX. **“Kurum İmajını Oluşturan Kurum Kimliği Boyutları Bağlamında Örgüte Bağlılığın İncelenmesi: Üniversite Öğrencileri Üzerine Bir Uygulama”**
ERKMEN T., ÇERİK Ş.
Öneri Dergisi, vol.7, no.28, 2007 (Peer-Reviewed Journal)
- XXX. **“A Study About Employees’ Acceptance of Change Practices in Organizations”**
ERKMEN T.
Yönetim Dergisi, vol.17, no.55, 2006 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXI. **“Kurum İmajını Etkileyen Faktörlerin Algılanması ve Bu Algılamaların Beklentilerle Karşılaştırılması: Üniversite Öğrencilerine Yönelik Bir Araştırma”**
ÇERİK Ş., ERKMEN T.
Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.3, no.6, 2006 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXII. **“Değişim ve Değişim Yönetiminde Örgüt Kültürünün Rolü”**
ERKMEN T.
İktisat İşletme ve Finans, vol.17, no.198, 2002 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIII. **“Örgüt Kültürü ve Ölçümü”**
ERKMEN T.
İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetim Dergisi, vol.35, no.11, 2000 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIV. **“Reengineering and Organizational Culture”**
ERKMEN T.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, vol.26, no.2, 1997 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXV. **“İşletme Fakültesi Öğrencilerinin Çeşitli Konulardaki Eğilimlerini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma”**
BARANSEL A., ERKMEN T., DERMAN T.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, vol.24, no.2, 1995 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVI. **“Tepe Yöneticilerin Kişilik Özellikleri ve Davranış Biçimlerine İlişkin Bir Araştırma”**
BARANSEL A., PAKSOY M., ERKMEN T.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, vol.24, no.1, 1995 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVII. **“Örgüt Kültürünün İş Doyumu Üzerindeki Etkisinin Otomotiv Sanayiinde Faaliyet Gösteren Farklı Büyüklükteki İki İşletmede Araştırılması”**
ŞENCAN H., ERKMEN T.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, vol.23, no.2, 1994 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVIII. **“The Impact of Organizational Changes on Workers’ Perception of Organizational Climate and Job Satisfaction: A Study of Two Hotels in Turkey”**
ERKMEN T.
Management Thinking, 1991 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Değişim Yönetiminde Duyusal Zeka ve İletişim**
Erkmen T.
in: Yönetim ve Davranış, Turhan Erkmen, Editor, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, pp.1-5, 2019
- II. **Psikolojik Sermaye**
Erkmen T., Esen E.
in: Yönetim ve Davranış, Turhan Erkmen, Editor, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, pp.1-5, 2019
- III. **Örgüt Kültürü: Oluşumu, Gelişimi ve Yönetim Açısından Önemi**
Erkmen T.
in: Yönetim ve Davranış, Turhan Erkmen, Editor, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, pp.1-5, 2019
- IV. **Örgüt Kültürü: Fonksiyonları, Öğeleri, İşletme Yönetimi ve Liderlikteki Önemi**

Erkmen T.

in: Örgüt Sosyolojisi, Mehmet Zencirkıran, Editor, Dora, İstanbul, pp.1-5, 2018

V. **The Role of Leader Reputation on Determining Corporate Reputation**

ERKMEN T., ESEN E.

in: New Challenges, New Opportunities: Interdisciplinary Perspectives on Reputation Management, Banu Baybars-Hawks & Orhan Samast, Editor, Pozitif Matbaacılık, Ankara, pp.95-104, 2013

VI. **How do Weak and Strong Culture Influence on Corporate Reputation**

ERKMEN T., ESEN E.

in: New Challenges, New Opportunities: Interdisciplinary Perspectives on Reputation Management, Banu Baybars-Hawks & Orhan Samast, Editor, Pozitif Basın Yayın Dağıtım, Ankara, pp.43-53, 2013

VII. **Örgüt Kültürü: İşletmelerin Başarısındaki En Temel Paradigma Beta Yayınları**

ERKMEN T.

Beta, 2010

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **Psikolojik Sözleşme İhlali Algısının Üretkenlik Karşıtı İş Davranışlarına Etkisinde İçsel İşten Ayrılma Niyetinin Aracı Rolü: Kamu Çalışanları Örneği**
Psikolojik Sözleşme İhlali Algısının Üretkenlik Karşıtı İş Davranışlarına Etkisinde İçsel İşten Ayrılma Niyetinin Aracı Rolü: Kamu Çalışanları Örneği
Erkmen T., Binici C. M., Dökmener E.
VI. Yıldız Technical University, International Conference in Social Sciences, İstanbul, Turkey, 12 - 13 December 2019, pp.40
- II. **Duygusal Zekanın İş Performansı Üzerindeki Etkisinde Psikolojik Sermayenin Aracı Rolü: Özel Sektör Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma**
Erkmen T., Guliyev F.
V. Yıldız Technical University, International Conference in Social Sciences, İstanbul, Turkey, 13 - 15 December 2018, pp.83
- III. **Çalışma Ortamındaki Mobbinge Yönelik Alguların Örgütsel Sinizm Üzerindeki Etkisi: Finans Sektöründe Çalışanlara Yönelik Bir Uygulam**
Erkmen T., Şahin F.
V. Yıldız Technical University, International Conference in Social Sciences, İstanbul, Turkey, 13 - 15 December 2018, pp.357-358
- IV. **A Comparative Study of Organizational Culture and the Glass Ceiling Syndrome among Academics in Turkey and Finland**
Erkmen T., Karahan M.
IV. Yıldız Technical University, International Conference in Social Sciences, İstanbul, Turkey, 21 - 22 December 2017, pp.86
- V. **Beş Faktör Kişilik Özelliklerinin İş Performansı Üzerindeki Etkisinde Psikolojik Sermayenin Aracı Rolü: Özel Sektör Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**
Erkmen T., Taştumur B.
IV. Yıldız Technical University, International Conference in Social Sciences, İstanbul, Turkey, 21 - 22 December 2017, pp.77
- VI. **İş Güvenliği Uzmanlarının Whistleblowing (Sorun Bildirme) Algısının incelenmesi**
sönmez g., ERKMEN T., ÇELEBİ U. B.
ULUSLARARASI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONGRESİ, 6 - 07 December 2017
- VII. **Örgütsel Adalet Algısının İşe Tutkunluk Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Sinizmin Aracı Rolü**
Erkmen T., Karabulut E.
III. Yıldız Technical University, International Conference in Social Sciences, İstanbul, Turkey, 22 December 2016, pp.30
- VIII. **“Çalışanın İyi Olma Hali ve İş Performansı Arasındaki İlişkide İşten Ayrılma Niyetinin Aracılık Etkisi”**

- ERKMEN T., BOZKURT S., YİĞİT B.
4.Örgütsel Davranış Kongresi Çukurova Üniversitesi, Turkey, 4 - 05 November 2016, pp.400-404
- IX. **The Analysis of The Relationship Between Work Alienation, Role Ambiguity and Role Conflict: A Pilot Study**
ERKMEN T., BOZKURT S.
2nd Annual International Conference on Social Sciences (AICSS), 2 - 04 June 2016, pp.137-142
- X. **Çalışanların Sosyal Sorumluluk Algılamaları ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarının Kurumsal İtibar Algılamalarına Etkisi**
Erkmen T., Bozkurt S., Esen E.
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Turkey, 7 - 08 November 2014, pp.833-838
- XI. **How do Weak and Strong Culture Influence on Corporate Reputation**
ERKMEN T.
The International Reputation Management Conference, 01 October 2012
- XII. **The Role of Leader Reputation on Determining Corporate Reputation**
ERKMEN T.
The International Reputation Management Conference, 01 October 2012
- XIII. **Work-Family, Family-Work Conflict and Turnover Intentions among Representatives of Insurance Agencies**
ERKMEN T.
YIRCOBS, 01 June 2012
- XIV. **A Study About The Relationship between Political Behavior and Ethical Climate in Banking Sector**
ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.
3rd International Conference on Governance, Fraud, Ethics & Social Responsibility, Nevşehir, Turkey, 07 June 2011
- XV. **“A Study About The Relationship Between Burnout And Ethical Climate In Insurance Sector”**
ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.
Eurasia Business and Economics Society (EBES), 1 - 03 June 2011
- XVI. **A Study About The Relationship Between Burnout And Ethical Climate In Banking Sector**
ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.
Eurasia Business and Economics Society (EBES), İstanbul, Turkey, 01 June 2011
- XVII. **“A Comparison of Ethical Codes of Public and Private Organizations With The Perspectives of Global Impact in Banking Sector**
ERKMEN T., ÇERİK Ş., BOZKURT S., ESEN E.
2nd International Conference on Governance, Fraud and Ethics Social Responsibility’, 9 - 14 June 2010
- XVIII. **A Study About The Effect Of Organizational Justice And Ethical Climate Perceptions Of Employees On Their Job Satisfaction In Education Sector**
ÇERİK Ş., ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.
International Conference on Social Sciences, İzmir, Turkey, 10 September 2009
- XIX. **“A Study about the Relationship between Customers’ Value Perception of Cellular Phone Buying Behavior and Their Individual Values”**
ERKMEN T., YÜKSEL C. A.
III. International Conference On Business, Management and Economics, 1 - 02 June 2007
- XX. **“A Study About Internal And External Customer Satisfaction And The Factors That Determine Satisfaction In An Education Organization”**
ERKMEN T., ESRA Ö., ÇERİK Ş.
II. International Conference On Business, Management and Economics, 1 - 03 June 2006
- XXI. **“Manager Values and Their Relation to the Needs Hierarchy: A Study in Textile Sector”, Economies and Business in Transition: An International Conference**
ÇERİK Ş., ERKMEN T.
Gbata (Global Business and Technology Association), 1 - 02 July 2001
- XXII. **“Örgüt Kültürü Tipleri ile Yönetim Biçimleri Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir**

Araştırma”

ERKMEN T., ORDUN G.

IX. Ulusal Yönetim-Organizasyon Kongresi, Turkey, 6 - 07 May 2001

Scientific Refereeing

Social Responsibility Journal, SCI Journal, September 2012

Metrics

Publication: 71

Citation (WoS): 20

Citation (Scopus): 51

H-Index (WoS): 3

H-Index (Scopus): 3

Congress and Symposium Activities

5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Attendee, Antalya, Turkey, 2017

5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Attendee, Antalya, Turkey, 2017

5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Attendee, Antalya, Turkey, 2017

5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Attendee, Antalya, Turkey, 2017

5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Attendee, Antalya, Turkey, 2017

5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Attendee, Antalya, Turkey, 2017

Non Academic Experience

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ