

Assoc. Prof. Turhan ERKMEN

Personal Information

Fax Phone: [+90 212 383 6722](tel:+902123836722)

Email: terkmen@yildiz.edu.tr

Web: <https://avesis.yildiz.edu.tr/terkmen>

Education Information

Doctorate, İstanbul Üniversitesi, İşletme/Sosyal Bilimler Enstitüsü , İşletme-Davranış Bilimleri , Turkey 1992 - 1998

Post Graduate, Marmara Üniversitesi, İktisadi İdari Bilimler/Sosyalbilimler, İşletme-Organizational Behavior, Turkey 1989 - 1991

Under Graduate, Marmara Üniversitesi, Atatürk Eğitim Fakültesi , Psikolojik Danışmanlık, Turkey 1984 - 1988

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization

Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Yıldız Teknik Üniversitesi, İibf/İşletme, İşletme , 2009 - Continues

Assistant Professor, Yıldız Teknik Üniversitesi, İibf/İşletme, İşletme , 2003 - Continues

Lecturer PhD, Yıldız Teknik Üniversitesi, İibf/İşletme, İşletme , 2002 - Continues

Courses

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Post Graduate, 2017 - 2018

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞTA TEMEL YAKLAŞIMLAR , Doctorate, 2017 - 2018

İŞLETMELERDE İLETİŞİM , Under Graduate, 2017 - 2018

BEHAVIORAL SCIENCES , Under Graduate, 2016 - 2017

Advising Theses

ERKMEN T, ÇALIŞANLARIN KURUMSAL İMAJ ALGILAMASI İLE MOTİVASYONU ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ,
Post Graduate, T.BÜYÜKGÖZE(Student), 2012

Jury Memberships

Doctorate, DOKTORA YETERLİLİK-TEZ SAVUNMASI , YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ , October, 2017

Doctorate, DOKTORA YETERLİLİK-TEZ SAVUNMASI , MARMARA ÜNİVERSİTESİ , June, 2017

Doctorate, DOKTORA YETERLİLİK-TEZ SAVUNMASI , İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ , May, 2017

Doctorate, DOKTORA YETERLİLİK-TEZ SAVUNMASI , İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ , May, 2017

Articles Published in Journals That Entered SCI, SSCI and AHCI Indexes

- I. **The Role of Innovative Climate in the Relationship between Sustainable IT Capability and Firm Performance**
ERKMEN T., GÜNSEL A., ALTINDAĞ E.
SUSTAINABILITY, vol.12, 2020 (Journal Indexed in SCI)

Articles Published in Other Journals

- I. **Moderating Effect of Organizational Commitment on the Relationship Between Work Alienation and Formalization**
Erkmen T., Bozkurt S.
Journal of Economic Development, Management, IT, Finance and Marketing, vol.8, pp.16-23, 2016 (Refereed Journals of Other Institutions)
- II. **"THE MEDIATING ROLE OF TRUST TO MANAGERS ON THE RELATIONSHIP BETWEEN CORPORATE REPUTATION PRACTICES AND EMPLOYEES' COURSE OF ACTIONS TO CUSTOMERS"**
ERKMEN T.
SOCIAL RESPONSIBILITY JOURNAL, vol.10, pp.282-296, 2014 (Refereed Journals of Other Institutions)
- III. **An Empirical Research about Whistleblowing in Accounting Context**
Erkmen T., Özsözgün Çalışkan A., Esen E.
Journal of Accounting and Organizational Change, vol.10, pp.229-243, 2014 (Refereed Journals of Other Institutions)
- IV. **An empirical research about whistleblowing behavior in accounting context**
ERKMEN T., ÖZSÖZGÜN ÇALIŞKAN A., ESEN E.
Journal of Accounting and Organizational Change, vol.10, pp.229-243, 2014 (Refereed Journals of Other Institutions)
- V. **Psikolojik Sermaye Ölçeğinin Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması"**
ERKMEN T., Esen E.
Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Öneri Dergisi, 2013 (Other Refereed National Journals)
- VI. **Hizmet Sektöründe Yöneticiye Duyulan Güven ile Kuruma Duyulan Güven İlişkisinin İncelenmesi**
ERKMEN T., Esen E.
JSS Balkan Journal of Social Sciences, 2013 (Other Refereed National Journals)
- VII. **The Mediating Role of Psychological Ownership on The Relationship Between Internal Locus of Control and Organizational Commitment**
ERKMEN T.
International Journal of Business and Management Studies, 2012 (Non-Refreed Journal)
- VIII. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerine İlişkin Çalışan Algıları ile Örgütsel Bağlılık İlişkisinin Hizmet Sektöründe İncelenmesi**
ERKMEN T., Şahinoğlu F.
MARMARA ÜNİVERSİTESİ İLAHİYAT FAKÜLTESİ DERGİSİ, 2012 (Other Refereed National Journals)
- IX. **Bilişim Sektöründe Çalışanların Psikolojik Sermaye Düzeylerinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Esen E., Erkmen T.
Afyon Kocatepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.14, pp.55-72, 2012 (National Refreed University Journal)
- X. **Örgütsel Erdemlilik Ölçeğinin Uyarlanması: Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması**
ERKMEN T., ESEN E.
BERJ (Business and Economic Research Journal), vol.3, pp.107-121, 2012 (Other Refereed National Journals)
- XI. **Psikolojik Sermaye Konusunda 2003-2011 yıllarında Yapılan Çalışmaların Kategorik olarak İncelenmesi**
ERKMEN T., ESEN E.

MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, vol.9, pp.89-103, 2012 (National Refereed University Journal)

XII. Örgüt Kültürü ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma

Erkmen T., Bozkurt S.

Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.31, pp.197-228, 2011 (International Refereed University Journal)

XIII. Örgüt Kültürü ve Örgütsel Bağlılık İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma

ERKMEN T.

MARMARA ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, 2011 (Other Refereed National Journals)

XIV. Kadın Yöneticilere İlişkin Sosyal Temsiller: Bankacılık Sektörüne Yönelik Bir İnceleme

ERKMEN T.

Galatasaray Üniversitesi, İleti-ş-im Dergisi, 2011 (Other Refereed National Journals)

XV. The Development Of Spence And Robbins Workaholism Scale With Its Validity And Reliability Measurement

Şule Ç., ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.

International Journal of Business and Management Studies, vol.2, pp.1-8, 2010 (Refereed Journals of Other Institutions)

XVI. The Development of Spence and Robbins Workaholism Scale with its Validity and Reliability Measurement

ERKMEN T., ŞULE Ç., BOZKURT S., EMEL Ö.

International Journal of Business and Management Studies, vol.2, pp.89-95, 2010 (Refereed Journals of Other Institutions)

Books & Book Chapters

I. The Role of Leader Reputation on Determining Corporate Reputation

ERKMEN T., ESEN E.

in: New Challenges, New Opportunities: Interdisciplinary Perspectives on Reputation Management, Banu Baybars-Hawks & Orhan Samast, Editor, Pozitif Matbaacılık, Ankara, pp.95-104, 2013

II. How do Weak and Strong Culture Influence on Corporate Reputation

ERKMEN T., ESEN E.

in: New Challenges, New Opportunities: Interdisciplinary Perspectives on Reputation Management, Banu Baybars-Hawks & Orhan Samast, Editor, Pozitif Basın Yayın Dağıtım, Ankara, pp.43-53, 2013

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

I. İş Güvenliği Uzmanlarının Whistleblowing (Sorun Bildirme) Algısının incelenmesi

sönmez g., ERKMEN T., ÇELEBİ U. B.

ULUSLARARASI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONGRESİ, 6 - 07 December 2017

II. 2. Örgütsel Vatandaşlık Davranış Kongresi

ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.

Çalışanların Sosyal Sorumluluk Algılamaları ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarının, Kurumsal İtibar Algılamalarına Etkisi, Kayseri, Turkey, 07 November 2014, pp.833-838

III. The Role of Leader Reputation on Determining Corporate Reputation

ERKMEN T.

The International Reputation Management Conference, 01 October 2012

IV. How do Weak and Strong Culture Influence on Corporate Reputation

ERKMEN T.

