

## Assoc. Prof. Turhan ERKMEN

### Personal Information

**Fax Phone:** [+90 212 383 6722](tel:+902123836722)

**Email:** [terkmen@yildiz.edu.tr](mailto:terkmen@yildiz.edu.tr)

**Web:** <https://avesis.yildiz.edu.tr/terkmen>

### International Researcher IDs

ORCID: 0000-0001-5216-2077

Yoksis Researcher ID: 174501

### Education Information

Doctorate, Istanbul University, İşletme-Davranış Bilimleri , Turkey 1992 - 1998

Postgraduate, Marmara University, İktisadi İdari Bilimler/Sosyalbilimler, İşletme-Organizational Behavior, Turkey 1989 - 1991

Undergraduate, Marmara University, Atatürk Faculty Of Education, Psikolojik Danışmanlık, Turkey 1984 - 1988

### Foreign Languages

English, C1 Advanced

### Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization

### Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Yildiz Technical University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, Department Of Administration, 2009 - Continues

Assistant Professor, Yildiz Technical University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, Department Of Administration, 2003 - Continues

Lecturer PhD, Yildiz Technical University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, Department Of Administration, 2002 - Continues

### Courses

#### Doctorate

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞTA TEMEL YAKLAŞIMLAR , Doctorate, 2017 - 2018

#### Postgraduate

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Postgraduate, 2017 - 2018

#### Undergraduate

İŞLETMELERDE İLETİŞİM , Undergraduate, 2017 - 2018

BEHAVIORAL SCIENCES , Undergraduate, 2016 - 2017

## Supervised Theses

- Erkmen T., İnsan kaynakları uygulamalarının çalışanların örgütsel adalet algısı üzerindeki etkisinde örgütsel erdemliliğin aracı rolü, Postgraduate, T.NAGHDALIZADA(Student), 2022
- Erkmen T., Kurum imajının örgütsel vatandaşlık davranışına etkisinde örgüt kültürünün düzenleyici rolü: Sağlık sektöründe bir çalışma, Doctorate, B.YİĞİT(Student), 2019
- Erkmen T., Duygusal zekanın iş performansı üzerindeki etkisinde psikolojik sermayenin aracı rolü: Özel sektör çalışanları üzerinde bir araştırma, Postgraduate, F.GULİYEV(Student), 2019
- Erkmen T., Yeşil insan kaynakları yönetimi uygulamalarının kurumsal sosyal sorumlulukta rolü, Postgraduate, Y.ÇEKİRDEKOĞLU(Student), 2019
- Erkmen T., Çalışma ortamındaki mobbinge yönelik algıların örgütsel sinizm üzerindeki etkisi: Finans sektöründe çalışanlara yönelik bir uygulama, Postgraduate, F.ŞAHİN(Student), 2019
- Erkmen T., İş-yaşam dengesinin örgütsel bağlılık üzerindeki etkisi: Konaklama işletmelerinde bir araştırma, Postgraduate, S.ÜNAL(Student), 2019
- Erkmen T., Örgütsel adalet algısının işe tutkunluk üzerindeki etkisinde örgütsel sinizmin aracı rolü, Postgraduate, E.GAZİOĞLU(Student), 2018
- Erkmen T., Örgüt kültürü tipleri ile çalışanların kurumsal itibar algı ilişkisinin incelenmesine yönelik özel sektörde bir araştırma, Postgraduate, T.DENİZ(Student), 2018
- Erkmen T., Beş faktör kişilik özelliklerinin algılanan iş performansı üzerindeki etkisinde psikolojik sermayenin aracı rolü: Özel sektör çalışanları üzerine bir araştırma, Postgraduate, B.TAŞTEMUR(Student), 2018
- Erkmen T., A comparative study of organizational culture and the glass ceiling syndrome among academics in Turkey and Finland, Postgraduate, M.KARAHAN(Student), 2018
- ERKMEN T., ÇALIŞANLARIN KURUMSAL İMAJ ALGILAMASI İLE MOTİVASYONU ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ, Postgraduate, T.BÜYÜKGÖZE(Student), 2012
- Erkmen T., Çalışanların örgüte bağlılıkları ile liderlik arasındaki ilişkinin incelenmesine yönelik bir uygulama, Postgraduate, S.HOŞOĞLU(Student), 2012
- Erkmen T., İş yaşamında kadınların rolüne ilişkin yargılar ile örgüt kültürü ilişkisinin incelenmesine yönelik kamu sektöründe bir araştırma, Postgraduate, Z.SARIOĞLU(Student), 2012
- Erkmen T., Kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerinin çalışanların örgütsel bağlılıklarıyla olan ilişkisine yönelik bir uygulama, Postgraduate, F.ŞAHİNOĞLU(Student), 2011
- Erkmen T., Çalışanların iş tatmini ile örgütsel adalet algısı arasındaki ilişkiye yönelik temizlik ürünleri sektöründe bir araştırma, Postgraduate, S.SOYDAN(Student), 2011
- Erkmen T., Çalışanların elektronik insan kaynakları yönetimi uygulamalarına ait tutumları ile örgütsel güven ilişkisine yönelik ilaç sektöründe bir uygulama, Postgraduate, G.MOLLA(Student), 2011
- Erkmen T., Örgüt kültürü tipleri ile yönetim tarzları arasındaki ilişkinin kamu örgütlerinde incelenmesine yönelik bir araştırma, Postgraduate, N.ÖRS(Student), 2010
- Erkmen T., Çalışanların örgütsel adalet algılamaları ile örgütsel vatandaşlık davranışları arasındaki ilişkinin incelenmesine yönelik bir uygulama, Postgraduate, A.BERBER(Student), 2010
- Erkmen T., Örgütsel stres kaynakları ve iş tatmini arasındaki ilişkinin incelenmesi ve sağlık sektöründe bir uygulama, Postgraduate, M.TANŞU(Student), 2009
- Erkmen T., İşletmelerde etik uygulamalar ile çalışan motivasyonu arasındaki ilişkiye yönelik bir araştırma, Postgraduate, M.HÜSEYİN(Student), 2009
- Erkmen T., İşletmelerde modern liderlik yaklaşımları ve çalışan motivasyonu ilişkisine yönelik bir uygulama, Postgraduate, A.TİRYAKİ(Student), 2008
- Erkmen T., İşletmelerde kurumsallaşma uygulamalarına yönelik çalışan tutumlarının örgütsel vatandaşlık ile ilişkisine yönelik bir uygulama, Postgraduate, G.GÜNDÜZ(Student), 2008
- Erkmen T., İşletmelerde mobbing uygulamaları ile örgütsel bağlılık ilişkisinin incelenmesine yönelik bir araştırma, Postgraduate, A.DEMİRGİL(Student), 2008
- Erkmen T., Performans değerlendirme ile çalışanların motivasyonu arasındaki ilişkinin incelenmesine yönelik bir uygulama, Postgraduate, A.NUR(Student), 2007
- Erkmen T., Kurumsallaşmanın personel seçim sürecindeki rolü üzerine bir uygulama, Postgraduate, Ö.KARAER(Student),

2007

- Erkmen T., Performans değerlendirme politikalarının yıllık ücret planlarıyla ilişkisine yönelik kurumsal şirketlerde bir uygulama, Postgraduate, O.ERTUĞRUL(Student), 2007
- Erkmen T., İşletmelerde mobbing uygulamaları ile iş stresi ilişkisine yönelik bir araştırma, Postgraduate, E.İŞİK(Student), 2007
- Erkmen T., Çalışanların örgüte bağlılıkları ile iş performansı arasındaki ilişkinin incelenmesine yönelik bir uygulama, Postgraduate, T.KAFDAĞLI(Student), 2007
- Erkmen T., Mobbing (işyerinde psikolojik taciz, yıldırma) uygulamaları ve motivasyon arasındaki ilişkinin incelenmesine yönelik bir araştırma, Postgraduate, M.KOCAOĞLU(Student), 2007
- Erkmen T., Performans değerlendirme süreci ile performans değerlendirme sonuçlarının kullanıldığı alanlara karşı çalışan tutumunu belirlemeye yönelik bir araştırma, Postgraduate, Y.TOLGA(Student), 2006
- Erkmen T., Toplam Kalite Yönetimi Uygulamaları ile Performans Değerleme Sistemlerinin Arasındaki İlişkilerin İncelenmesine Yönelik Bir Uygulama, Postgraduate, D.Ünal(Student), 2006
- Erkmen T., Öğrenen organizasyonlarda başarı kriterleri ve bir uygulama, Postgraduate, N.İSTAR(Student), 2006
- Erkmen T., Şirket birleşmeleri ve örgüt kültürü ilişkisine yönelik bir uygulama, Postgraduate, A.MONOLDOROV(Student), 2006
- Erkmen T., Değişim dönemlerinde çalışanların tutum ve davranışlarının geliştirilmesi ve bunun örgüt kültürüne yansımaya yönelik bir araştırma, Postgraduate, F.İREM(Student), 2005
- Erkmen T., Çok uluslu işletmelerde örgüt kültürü ve bir uygulama, Postgraduate, D.DENİZ(Student), 2005
- Erkmen T., Örgüt kültürü ve kurum imajı arasındaki ilişki ve bir uygulama, Postgraduate, U.İNAN(Student), 2005
- Erkmen T., İşe alım süreci ve aday yetkinliklerinin değerlendirilmesi: Bir uygulama, Postgraduate, M.MURAT(Student), 2004
- Erkmen T., Ekip çalışması ile örgüte bağlılık ilişkisinin incelenmesine yönelik bir uygulama, Postgraduate, Ö.ESEN(Student), 2004
- Erkmen T., İnsan kaynakları departmanlarında çalışanların sahip olduğu yetkinlikler ile bu yetkinliklerin diğer çalışanlar tarafından algılanmasına yönelik bir uygulama, Postgraduate, D.PARTEŞ(Student), 2004
- Erkmen T., Örgütsel değişim ve örgütsel değişimde örgüt kültürünün yeri ve önemi, Postgraduate, E.POLAT(Student), 2003
- Erkmen T., İşletmelerde eğitimlerin etkinliğinin sağlanmasına yönelik uygulamalar, Postgraduate, Ç.KAT(Student), 2003
- Erkmen T., Değişim uygulamalarını gerçekleştiren işletmelerde iş tatmini, Postgraduate, H.SİFOĞLU(Student), 2003

## Jury Memberships

- Doctorate, DOKTORA YETERLİLİK-TEZ SAVUNMASI , YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ , October, 2017
- Doctorate, DOKTORA YETERLİLİK-TEZ SAVUNMASI , MARMARA ÜNİVERSİTESİ , June, 2017
- Doctorate, DOKTORA YETERLİLİK-TEZ SAVUNMASI , İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ , May, 2017
- Doctorate, DOKTORA YETERLİLİK-TEZ SAVUNMASI , İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ , May, 2017

## Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- The Role of Innovative Climate in the Relationship between Sustainable IT Capability and Firm Performance**  
ERKMEN T., GÜNSEL A., ALTINDAĞ E.  
SUSTAINABILITY, vol.12, no.10, 2020 (SCI-Expanded)
- The moderating role of individual variables in the relationship between organizational justice and organizational commitment**  
Minibas-Poussard J., Le Roy J., ERKMEN T.  
PERSONNEL REVIEW, vol.46, no.8, pp.1635-1650, 2017 (SSCI)

## Articles Published in Other Journals

- I. **Moderating Role of Psychological Wellbeing on The Relationship Between Psychological Capital and Job Satisfaction**  
Esen E., Elik Besdil G., Erkmen T.  
Management Research and Practice, vol.1, no.1, pp.1, 2021 (ESCI)
- II. **Yeşil insan kaynakları yönetimi uygulamalarının kurumsal sosyal sorumluluktaki rolü**  
Erkmen T., Kavgacı Y.  
Business & Management Studies: An International Journal, vol.25, no.61, pp.59-72, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **COVID-19 Salgınının Ekip Kaynak Yönetimi (EKY) Tutumlarına Etkisi: Salgın Öncesi ve Sürecinde Kabin Ekipleri Arasında Bir Karşılaştırma**  
Erkmen T., Karaaslan E.  
Business and Management Studies: An International Journal, vol.9, no.2, pp.472-485, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Covid-19'un Uçuş Emniyet Kültürü Algılarına Etkisi: Kabin Ekipleri Üzerine Bir Araştırma**  
Erkmen T., Karaaslan E.  
Bursa Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.1, no.40, pp.95-119, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **İşten Ayrılma Eğilimi: Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**  
Erkmen T., Çam Kahraman F.  
Eurasian Business & Economics Journal, vol.25, no.61, pp.59-72, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Algılanan Örgütsel Destek ile Örgütsel Bağlılık İlişkisinde İş-Yaşam Dengesinin Aracılık Rolü Üzerine Bir Araştırma**  
Erkmen T., Özgül B., Karaaslan E.  
Business and Management Studies: An International Journal, vol.8, no.5, pp.12-25, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **The Effects of Self-esteem and Locus of Control on Self reported Personal Reputation**  
Erkmen T., Esen E.  
Gurukul Business Review (GBR), vol.15, pp.12-23, 2019 (ESCI)
- VIII. **Moderating Effect of Organizational Commitment on the Relationship Between Work Alienation and Formalization**  
Erkmen T., Bozkurt S.  
Journal of Economic Development, Management, IT, Finance and Marketing, vol.8, pp.16-23, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **"THE MEDIATING ROLE OF TRUST TO MANAGERS ON THE RELATIONSHIP BETWEEN CORPORATE REPUTATION PRACTICES AND EMPLOYEES' COURSE OF ACTIONS TO CUSTOMERS"**  
ERKMEN T.  
SOCIAL RESPONSIBILITY JOURNAL, vol.10, pp.282-296, 2014 (Scopus)
- X. **An Empirical Research about Whistleblowing in Accounting Context**  
Erkmen T., Özsözgün Çalışkan A., Esen E.  
Journal of Accounting and Organizational Change, vol.10, no.2, pp.229-243, 2014 (Scopus)
- XI. **An empirical research about whistleblowing behavior in accounting context**  
ERKMEN T., ÖZSÖZGÜN ÇALIŞKAN A., ESEN E.  
Journal of Accounting and Organizational Change, vol.10, pp.229-243, 2014 (Scopus)
- XII. **The Mediating Role of Trust to Managers on The Relationship between Corporate Reputation Practices and Employees' Course of Actions to Customers**  
Erkmen T., Esen E.  
Social Responsibility Journal, vol.10, no.1, pp.282-296, 2014 (Scopus)
- XIII. **Work-Family, Family-Work Conflict and Turnover Intentions among The Representatives of Insurance Agencies**  
Erkmen T., Esen E.  
Journal of Business, Economics and Finance, vol.3, no.3, pp.302-312, 2014 (Peer-Reviewed Journal)

- XIV. **Psikolojik Sermaye Ölçeğinin Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması**  
ERKMEN T., Esen E.  
Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Öneri Dergisi, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Hizmet Sektöründe Yöneticiye Duyulan Güven ile Kuruma Duyulan Güven İlişkisinin İncelenmesi**  
ERKMEN T., Esen E.  
JSS Balkan Journal of Social Sciences, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **The Mediating Role of Psychological Ownership on The Relationship Between Internal Locus of Control and Organizational Commitment**  
ERKMEN T.  
International Journal of Business and Management Studies, 2012 (Non Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerine İlişkin Çalışan Algıları ile Örgütsel Bağlılığın Hizmet Sektöründe İncelenmesi**  
ERKMEN T., şahinoğlu f.  
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.33, no.2, pp.267-294, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerine İlişkin Çalışan Algıları ile Örgütsel Bağlılık İlişkisinin Hizmet Sektöründe İncelenmesi**  
ERKMEN T., Şahinoğlu F.  
MARMARA ÜNİVERSİTESİ İLAHİYAT FAKÜLTESİ DERGİSİ, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **The Mediating Role of Psychological Ownership on The Relationship Between Internal Locus of Control and Organizational Commitment**  
Erkmen T., Esen E.  
International Journal of Business and Management Studies, vol.4, no.2, pp.171-185, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **Örgütsel Erdemlilik Ölçeğinin Uyarlanması: Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması**  
ERKMEN T., ESEN E.  
BERJ (Business and Economic Research Journal), vol.3, no.4, pp.107-121, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **Psikolojik Sermaye Konusunda 2003-2011 yıllarında Yapılan Çalışmaların Kategorik olarak İncelenmesi**  
ERKMEN T., ESEN E.  
MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, vol.9, no.19, pp.89-103, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **Bilişim Sektöründe Çalışanların Psikolojik Sermaye Düzeylerinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**  
Esen E., Erkmen T.  
Afyon Kocatepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.14, no.2, pp.55-72, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIII. **Örgüt Kültürü ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**  
Erkmen T., Bozkurt S.  
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.31, pp.197-228, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIV. **Kadın Yöneticilere İlişkin Sosyal Temsiller: Bankacılık Sektörüne Yönelik Bir İnceleme**  
ERKMEN T.  
Galatasaray Üniversitesi, İletişim Dergisi, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XXV. **Örgüt Kültürü ve Örgütsel Bağlılık İlişkisinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**  
ERKMEN T.  
MARMARA ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVI. **The Development Of Spence And Robbins Workaholism Scale With Its Validity And Reliability Measurement**  
Şule Ç., ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.  
International Journal of Business and Management Studies, vol.2, no.1, pp.1-8, 2010 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVII. **"Tüketicilerin Alışveriş Davranış Biçimleri ile Demografik ve Sosyo Kültürel Özelliklerinin İncelenmesine Yönelik Araştırma"**  
ERKMEN T., YÜKSEL C. A.

- Ege Akademik Bakış Dergisi, vol.8, no.2, 2008 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVIII. **“Customers’ Cellular Phone Buying Behavior from the Aspect of their Attitudes, Value Perceptions and Life Values”**  
ERKMEN T., YÜKSEL C. A.  
International Journal of Global Business (IJGB), vol.1, no.1, 2008 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIX. **“Kurum İmajını Oluşturan Kurum Kimliği Boyutları Bağlamında Örgüte Bağlılığın İncelenmesi: Üniversite Öğrencileri Üzerine Bir Uygulama”**  
ERKMEN T., ÇERİK Ş.  
Öneri Dergisi, vol.7, no.28, 2007 (Peer-Reviewed Journal)
- XXX. **“A Study About Employees’ Acceptance of Change Practices in Organizations”**  
ERKMEN T.  
Yönetim Dergisi, vol.17, no.55, 2006 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXI. **“Kurum İmajını Etkileyen Faktörlerin Algılanması ve Bu Algılamaların Beklentilerle Karşılaştırılması: Üniversite Öğrencilerine Yönelik Bir Araştırma”**  
ÇERİK Ş., ERKMEN T.  
Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.3, no.6, 2006 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXII. **“Değişim ve Değişim Yönetiminde Örgüt Kültürünün Rolü”**  
ERKMEN T.  
İktisat İşletme ve Finans, vol.17, no.198, 2002 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIII. **“Örgüt Kültürü ve Ölçümü”**  
ERKMEN T.  
İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetim Dergisi, vol.35, no.11, 2000 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIV. **“Reengineering and Organizational Culture”**  
ERKMEN T.  
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, vol.26, no.2, 1997 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXV. **“İşletme Fakültesi Öğrencilerinin Çeşitli Konulardaki Eğilimlerini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma”**  
BARANSEL A., ERKMEN T., DERMAN T.  
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, vol.24, no.2, 1995 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVI. **“Tepe Yöneticilerin Kişilik Özellikleri ve Davranış Biçimlerine İlişkin Bir Araştırma”**  
BARANSEL A., PAKSOY M., ERKMEN T.  
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, vol.24, no.1, 1995 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVII. **“Örgüt Kültürünün İş Doyumu Üzerindeki Etkisinin Otomotiv Sanayiinde Faaliyet Gösteren Farklı Büyüklükteki İki İşletmede Araştırılması”**  
ŞENCAN H., ERKMEN T.  
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, vol.23, no.2, 1994 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVIII. **“The Impact of Organizational Changes on Workers’ Perception of Organizational Climate and Job Satisfaction: A Study of Two Hotels in Turkey”**  
ERKMEN T.  
Management Thinking, 1991 (Peer-Reviewed Journal)

## Books

- I. **Değişim Yönetiminde Duygusal Zeka ve İletişim**  
Erkmen T.  
in: Yönetim ve Davranış, Turhan Erkmen, Editor, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, pp.1-5, 2019
- II. **Psikolojik Sermaye**  
Erkmen T., Esen E.  
in: Yönetim ve Davranış, Turhan Erkmen, Editor, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, pp.1-5, 2019
- III. **Örgüt Kültürü: Oluşumu, Gelişimi ve Yönetim Açısından Önemi**  
Erkmen T.

- in: Yönetim ve Davranış, Turhan Erkmen, Editor, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, pp.1-5, 2019
- IV. **Örgüt Kültürü: Fonksiyonları, Öğeleri, İşletme Yönetimi ve Liderlikteki Önemi**  
Erkmen T.  
in: Örgüt Sosyolojisi, Mehmet Zencirkıran, Editor, Dora, İstanbul, pp.1-5, 2018
- V. **The Role of Leader Reputation on Determining Corporate Reputation**  
ERKMEN T., ESEN E.  
in: New Challenges, New Opportunities: Interdisciplinary Perspectives on Reputation Management, Banu Baybars-Hawks & Orhan Samast, Editor, Pozitif Matbaacılık, Ankara, pp.95-104, 2013
- VI. **How do Weak and Strong Culture Influence on Corporate Reputation**  
ERKMEN T., ESEN E.  
in: New Challenges, New Opportunities: Interdisciplinary Perspectives on Reputation Management, Banu Baybars-Hawks & Orhan Samast, Editor, Pozitif Basın Yayın Dağıtım, Ankara, pp.43-53, 2013
- VII. **Örgüt Kültürü: İşletmelerin Başarısındaki En Temel Paradigma Beta Yayınları**  
ERKMEN T.  
Beta, 2010

### **Papers Published in Refereed Scientific Meetings**

- I. **Psikolojik Sözleşme İhlali Algısının Üretkenlik Karşıtı İş Davranışlarına Etkisinde İçsel İşten Ayrılma Niyetinin Aracı Rolü: Kamu Çalışanları Örneği**  
Psikolojik Sözleşme İhlali Algısının Üretkenlik Karşıtı İş Davranışlarına Etkisinde İçsel İşten Ayrılma Niyetinin Aracı Rolü: Kamu Çalışanları Örneği  
Erkmen T., Binici C. M., Dökmener E.  
VI. Yıldız Technical University, International Conference in Social Sciences, İstanbul, Turkey, 12 - 13 December 2019, pp.40
- II. **Duygusal Zekanın İş Performansı Üzerindeki Etkisinde Psikolojik Sermayenin Aracı Rolü: Özel Sektör Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma**  
Erkmen T., Guliyev F.  
V. Yıldız Technical University, International Conference in Social Sciences, İstanbul, Turkey, 13 - 15 December 2018, pp.83
- III. **Çalışma Ortamındaki Mobbinge Yönelik Algıların Örgütsel Sinizm Üzerindeki Etkisi: Finans Sektöründe Çalışanlara Yönelik Bir Uygulam**  
Erkmen T., Şahin F.  
V. Yıldız Technical University, International Conference in Social Sciences, İstanbul, Turkey, 13 - 15 December 2018, pp.357-358
- IV. **A Comparative Study of Organizational Culture and the Glass Ceiling Syndrome among Academics in Turkey and Finland**  
Erkmen T., Karahan M.  
IV. Yıldız Technical University, International Conference in Social Sciences, İstanbul, Turkey, 21 - 22 December 2017, pp.86
- V. **Beş Faktör Kişilik Özelliklerinin İş Performansı Üzerindeki Etkisinde Psikolojik Sermayenin Aracı Rolü: Özel Sektör Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**  
Erkmen T., Taştumur B.  
IV. Yıldız Technical University, International Conference in Social Sciences, İstanbul, Turkey, 21 - 22 December 2017, pp.77
- VI. **İş Güvenliği Uzmanlarının Whistleblowing (Sorun Bildirme) Algısının incelenmesi**  
sönmez g., ERKMEN T., ÇELEBİ U. B.  
ULUSLARARASI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONGRESİ, 6 - 07 December 2017
- VII. **Örgütsel Adalet Algısının İşe Tutkunluk Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Sinizmin Aracı Rolü**  
Erkmen T., Karabulut E.  
III. Yıldız Technical University, International Conference in Social Sciences, İstanbul, Turkey, 22 December 2016,

pp.30

- VIII. **"Çalışanın İyi Olma Hali ve İş Performansı Arasındaki İlişkide İşten Ayrılma Niyetinin Aracılık Etkisi"**  
ERKMEN T., BOZKURT S., YİĞİT B.  
4.Örgütsel Davranış Kongresi Çukurova Üniversitesi, Turkey, 4 - 05 November 2016, pp.400-404
- IX. **The Analysis of The Relationship Between Work Alienation, Role Ambiguity and Role Conflict: A Pilot Study**  
ERKMEN T., BOZKURT S.  
2nd Annual International Conference on Social Sciences (AICSS), 2 - 04 June 2016, pp.137-142
- X. **Çalışanların Sosyal Sorumluluk Algılamaları ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarının Kurumsal İtibar Algılamalarına Etkisi**  
Erkmen T., Bozkurt S., Esen E.  
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Turkey, 7 - 08 November 2014, pp.833-838
- XI. **How do Weak and Strong Culture Influence on Corporate Reputation**  
ERKMEN T.  
The International Reputation Management Conference, 01 October 2012
- XII. **The Role of Leader Reputation on Determining Corporate Reputation**  
ERKMEN T.  
The International Reputation Management Conference, 01 October 2012
- XIII. **Work-Family, Family-Work Conflict and Turnover Intentions among Representatives of Insurance Agencies**  
ERKMEN T.  
YIRCOBS, 01 June 2012
- XIV. **A Study About The Relationship between Political Behavior and Ethical Climate in Banking Sector**  
ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.  
3rd International Conference on Governance, Fraud, Ethics & Social Responsibility, Nevşehir, Turkey, 07 June 2011
- XV. **"A Study About The Relationship Between Burnout And Ethical Climate In Insurance Sector"**  
ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.  
Eurasia Business and Economics Society (EBES), 1 - 03 June 2011
- XVI. **A Study About The Relationship Between Burnout And Ethical Climate In Banking Sector**  
ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.  
Eurasia Business and Economics Society (EBES), İstanbul, Turkey, 01 June 2011
- XVII. **"A Comparison of Ethical Codes of Public and Private Organizations With The Perspectives of Global Impact in Banking Sector**  
ERKMEN T., ÇERİK Ş., BOZKURT S., ESEN E.  
2nd International Conference on Governance, Fraud and Ethics Social Responsibility', 9 - 14 June 2010
- XVIII. **A Study About The Effect Of Organizational Justice And Ethical Climate Perceptions Of Employees On Their Job Satisfaction In Education Sector**  
ÇERİK Ş., ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.  
International Conference on Social Sciences, İzmir, Turkey, 10 September 2009
- XIX. **"A Study about the Relationship between Customers' Value Perception of Cellular Phone Buying Behavior and Their Individual Values"**  
ERKMEN T., YÜKSEL C. A.  
III. International Conference On Business, Management and Economics, 1 - 02 June 2007
- XX. **"A Study About Internal And External Customer Satisfaction And The Factors That Determine Satisfaction In An Education Organization"**  
ERKMEN T., ESRA Ö., ÇERİK Ş.  
II. International Conference On Business, Management and Economics, 1 - 03 June 2006
- XXI. **"Manager Values and Their Relation to the Needs Hierarchy: A Study in Textile Sector", Economies and Business in Transition: An International Conference**  
ÇERİK Ş., ERKMEN T.



Gbata (Global Business and Technology Association), 1 - 02 July 2001

XXII. "Örgüt Kültürü Tipleri ile Yönetim Biçimleri Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma"

ERKMEN T., ORDUN G.

IX. Ulusal Yönetim-Organizasyon Kongresi, Turkey, 6 - 07 May 2001

## Peer Reviews in Scientific Publications

Social Responsibility Journal, SCI Journal, September 2012

## Metrics

Publication: 71

Citation (WoS): 20

Citation (Scopus): 54

H-Index (WoS): 3

H-Index (Scopus): 3

## Congress and Symposium Activities

5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Attendee, Antalya, Turkey, 2017

5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Attendee, Antalya, Turkey, 2017

5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Attendee, Antalya, Turkey, 2017

5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Attendee, Antalya, Turkey, 2017

5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Attendee, Antalya, Turkey, 2017

5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Attendee, Antalya, Turkey, 2017

## Non Academic Experience

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ, Doç.Dr.