

Doç. Dr. Turhan ERKMEN

Kişisel Bilgiler

Fax Telefonu: [+90 212 383 6722](tel:+902123836722)

E-posta: terkmen@yildiz.edu.tr

Web: <https://avesis.yildiz.edu.tr/terkmen>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0001-5216-2077

Yoksis Araştırmacı ID: 174501

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, İşletme-Davranış Bilimleri, Türkiye 1992 - 1998

Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, İktisadi İdari Bilimler/Sosyalbilimler, İşletme-Organizational Behavior, Türkiye 1989 - 1991

Lisans, Marmara Üniversitesi, Atatürk Eğitim Fakültesi, Psikolojik Danışmanlık, Türkiye 1984 - 1988

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., Yıldız Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fak., İşletme Bölümü, 2009 - Devam Ediyor

Yrd. Doç. Dr., Yıldız Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fak., İşletme Bölümü, 2003 - Devam Ediyor

Öğretim Görevlisi Dr., Yıldız Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fak., İşletme Bölümü, 2002 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Yüksek Lisans, 2017 - 2018

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞTA TEMEL YAKLAŞIMLAR, Doktora, 2017 - 2018

İŞLETMELERDE İLETİŞİM, Lisans, 2017 - 2018

BEHAVIORAL SCIENCES, Lisans, 2016 - 2017

Yönetilen Tezler

Erkmen T., İnsan kaynakları uygulamalarının çalışanların örgütsel adalet algısı üzerindeki etkisinde örgütsel erdemliliğin aracı rolü, Yüksek Lisans, T.NAGHDALIZADA(Öğrenci), 2022

- Erkmen T., Kurum imajının örgütsel vatandaşlık davranışına etkisinde örgüt kültürünün düzenleyici rolü: Sağlık sektöründe bir çalışma, Doktora, B.YİĞİT(Öğrenci), 2019
- Erkmen T., Duygusal zekanın iş performansı üzerindeki etkisinde psikolojik sermayenin aracı rolü: Özel sektör çalışanları üzerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, F.GULİYEV(Öğrenci), 2019
- Erkmen T., Yeşil insan kaynakları yönetimi uygulamalarının kurumsal sosyal sorumlulukta rolü, Yüksek Lisans, Y.ÇEKİRDEKOĞLU(Öğrenci), 2019
- Erkmen T., Çalışma ortamındaki mobbinge yönelik algıların örgütsel sinizm üzerindeki etkisi: Finans sektöründe çalışanlara yönelik bir uygulama, Yüksek Lisans, F.ŞAHİN(Öğrenci), 2019
- Erkmen T., İş-yaşam dengesinin örgütsel bağlılık üzerindeki etkisi: Konaklama işletmelerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, S.ÜNAL(Öğrenci), 2019
- Erkmen T., Örgütsel adalet algısının işe tutkunluk üzerindeki etkisinde örgütsel sinizmin aracı rolü, Yüksek Lisans, E.GAZİOĞLU(Öğrenci), 2018
- Erkmen T., Örgüt kültürü tipleri ile çalışanların kurumsal itibar algı ilişkisinin incelenmesine yönelik özel sektörde bir araştırma, Yüksek Lisans, T.DENİZ(Öğrenci), 2018
- Erkmen T., Beş faktör kişilik özelliklerinin algılanan iş performansı üzerindeki etkisinde psikolojik sermayenin aracı rolü: Özel sektör çalışanları üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, B.TAŞTEMUR(Öğrenci), 2018
- Erkmen T., A comparative study of organizational culture and the glass ceiling syndrome among academics in Turkey and Finland, Yüksek Lisans, M.KARAHAN(Öğrenci), 2018
- ERKMEN T., ÇALIŞANLARIN KURUMSAL İMAJ ALGILAMASI İLE MOTİVASYONU ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ, Yüksek Lisans, T.BÜYÜKGÖZE(Öğrenci), 2012
- Erkmen T., Çalışanların örgüte bağlılıkları ile liderlik arasındaki ilişkinin incelenmesine yönelik bir uygulama, Yüksek Lisans, S.HOŞOĞLU(Öğrenci), 2012
- Erkmen T., İş yaşamında kadınların rolüne ilişkin yargılar ile örgüt kültürü ilişkisinin incelenmesine yönelik kamu sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, Z.SARIOĞLU(Öğrenci), 2012
- Erkmen T., Kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerinin çalışanların örgütsel bağlılıklarıyla olan ilişkisine yönelik bir uygulama, Yüksek Lisans, F.ŞAHİNOĞLU(Öğrenci), 2011
- Erkmen T., Çalışanların iş tatmini ile örgütsel adalet algısı arasındaki ilişkiye yönelik temizlik ürünleri sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, S.SOYDAN(Öğrenci), 2011
- Erkmen T., Çalışanların elektronik insan kaynakları yönetimi uygulamalarına ait tutumları ile örgütsel güven ilişkisine yönelik ilaç sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, G.MOLLA(Öğrenci), 2011
- Erkmen T., Örgüt kültürü tipleri ile yönetim tarzları arasındaki ilişkinin kamu örgütlerinde incelenmesine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, N.ÖRS(Öğrenci), 2010
- Erkmen T., Çalışanların örgütsel adalet algılamaları ile örgütsel vatandaşlık davranışları arasındaki ilişkinin incelenmesine yönelik bir uygulama, Yüksek Lisans, A.BERBER(Öğrenci), 2010
- Erkmen T., Örgütsel stres kaynakları ve iş tatmini arasındaki ilişkinin incelenmesi ve sağlık sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, M.TANŞU(Öğrenci), 2009
- Erkmen T., İşletmelerde etik uygulamalar ile çalışan motivasyonu arasındaki ilişkiye yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, M.HÜSEYİN(Öğrenci), 2009
- Erkmen T., İşletmelerde modern liderlik yaklaşımları ve çalışan motivasyonu ilişkisine yönelik bir uygulama, Yüksek Lisans, A.TİRYAKI(Öğrenci), 2008
- Erkmen T., İşletmelerde kurumsallaşma uygulamalarına yönelik çalışan tutumlarının örgütsel vatandaşlık ile ilişkisine yönelik bir uygulama, Yüksek Lisans, G.GÜNDÜZ(Öğrenci), 2008
- Erkmen T., İşletmelerde mobbing uygulamaları ile örgütsel bağlılık ilişkisinin incelenmesine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, A.DEMİRGİL(Öğrenci), 2008
- Erkmen T., Performans değerlendirme ile çalışanların motivasyonu arasındaki ilişkinin incelenmesine yönelik bir uygulama, Yüksek Lisans, A.NUR(Öğrenci), 2007
- Erkmen T., Kurumsallaşmanın personel seçim sürecindeki rolü üzerine bir uygulama, Yüksek Lisans, Ö.KARAER(Öğrenci), 2007
- Erkmen T., Performans değerlendirme politikalarının yıllık ücret planlarıyla ilişkisine yönelik kurumsal şirketlerde bir uygulama, Yüksek Lisans, O.ERTUĞRUL(Öğrenci), 2007
- Erkmen T., İşletmelerde mobbing uygulamaları ile iş stresi ilişkisine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, E.İŞİK(Öğrenci),

2007

- Erkmen T., Çalışanların örgüte bağlılıkları ile iş performansı arasındaki ilişkinin incelenmesine yönelik bir uygulama, Yüksek Lisans, T.KAFDAĞLI(Öğrenci), 2007
- Erkmen T., Mobbing (işyerinde psikolojik taciz, yıldırma) uygulamaları ve motivasyon arasındaki ilişkinin incelenmesine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, M.KOCAOĞLU(Öğrenci), 2007
- Erkmen T., Performans değerlendirme süreci ile performans değerlendirme sonuçlarının kullanıldığı alanlara karşı çalışan tutumunu belirlemeye yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, Y.TOLGA(Öğrenci), 2006
- Erkmen T., Toplam Kalite Yönetimi Uygulamaları ile Performans Değerleme Sistemlerinin Arasındaki İlişkilerin İncelenmesine Yönelik Bir Uygulama, Yüksek Lisans, D.Ünal(Öğrenci), 2006
- Erkmen T., Öğrenen organizasyonlarda başarı kriterleri ve bir uygulama, Yüksek Lisans, N.İSTAR(Öğrenci), 2006
- Erkmen T., Şirket birleşmeleri ve örgüt kültürü ilişkisine yönelik bir uygulama, Yüksek Lisans, A.MONOLDOROV(Öğrenci), 2006
- Erkmen T., Değişim dönemlerinde çalışanların tutum ve davranışlarının geliştirilmesi ve bunun örgüt kültürüne yansımaya yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, F.İREM(Öğrenci), 2005
- Erkmen T., Çok uluslu işletmelerde örgüt kültürü ve bir uygulama, Yüksek Lisans, D.DENİZ(Öğrenci), 2005
- Erkmen T., Örgüt kültürü ve kurum imajı arasındaki ilişki ve bir uygulama, Yüksek Lisans, U.İNAN(Öğrenci), 2005
- Erkmen T., İşe alım süreci ve aday yetkinliklerinin değerlendirilmesi: Bir uygulama, Yüksek Lisans, M.MURAT(Öğrenci), 2004
- Erkmen T., Ekip çalışması ile örgüte bağlılık ilişkisinin incelenmesine yönelik bir uygulama, Yüksek Lisans, Ö.ESEN(Öğrenci), 2004
- Erkmen T., İnsan kaynakları departmanlarında çalışanların sahip olduğu yetkinlikler ile bu yetkinliklerin diğer çalışanlar tarafından algılanmasına yönelik bir uygulama, Yüksek Lisans, D.PARTEŞ(Öğrenci), 2004
- Erkmen T., Örgütsel değişim ve örgütsel değişimde örgüt kültürünün yeri ve önemi, Yüksek Lisans, E.POLAT(Öğrenci), 2003
- Erkmen T., İşletmelerde eğitimlerin etkinliğinin sağlanmasına yönelik uygulamalar, Yüksek Lisans, Ç.KAT(Öğrenci), 2003
- Erkmen T., Değişim uygulamalarını gerçekleştiren işletmelerde iş tatmini, Yüksek Lisans, H.SİFOĞLU(Öğrenci), 2003

Jüri Üyelikleri

- Tez Savunma (Doktora), DOKTORA YETERLİLİK-TEZ SAVUNMASI, YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ, Ekim, 2017
- Tez Savunma (Doktora), DOKTORA YETERLİLİK-TEZ SAVUNMASI, MARMARA ÜNİVERSİTESİ, Haziran, 2017
- Tez Savunma (Doktora), DOKTORA YETERLİLİK-TEZ SAVUNMASI, İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ, Mayıs, 2017
- Tez Savunma (Doktora), DOKTORA YETERLİLİK-TEZ SAVUNMASI, İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ, Mayıs, 2017

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- The Role of Innovative Climate in the Relationship between Sustainable IT Capability and Firm Performance**
ERKMEN T., GÜNSEL A., ALTINDAĞ E.
SUSTAINABILITY, cilt.12, sa.10, 2020 (SCI-Expanded)
- The moderating role of individual variables in the relationship between organizational justice and organizational commitment**
Minibas-Poussard J., Le Roy J., ERKMEN T.
PERSONNEL REVIEW, cilt.46, sa.8, ss.1635-1650, 2017 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- Moderating Role of Psychological Wellbeing on The Relationship Between Psychological Capital and**

Job Satisfaction

Esen E., Elik Besdil G., Erkmen T.

Management Research and Practice, cilt.1, sa.1, ss.1, 2021 (ESCI)

- II. **Yeşil insan kaynakları yönetimi uygulamalarının kurumsal sosyal sorumluluktaki rolü**
Erkmen T., Kavgacı Y.
Business & Management Studies: An International Journal, cilt.25, sa.61, ss.59-72, 2021 (Hakemli Dergi)
- III. **COVID-19 Salgınının Ekip Kaynak Yönetimi (EKY) Tutumlarına Etkisi: Salgın Öncesi ve Sürecinde Kabin Ekipleri Arasında Bir Karşılaştırma**
Erkmen T., Karaaslan E.
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.9, sa.2, ss.472-485, 2021 (Hakemli Dergi)
- IV. **Covid-19'un Uçuş Emniyet Kültürü Algılarına Etkisi: Kabin Ekipleri Üzerine Bir Araştırma**
Erkmen T., Karaaslan E.
Bursa Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.1, sa.40, ss.95-119, 2021 (Hakemli Dergi)
- V. **İşten Ayrılma Eğilimi: Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**
Erkmen T., Çam Kahraman F.
Eurasian Business & Economics Journal, cilt.25, sa.61, ss.59-72, 2021 (Hakemli Dergi)
- VI. **Algılanan Örgütsel Destek ile Örgütsel Bağlılık İlişkisinde İş-Yaşam Dengesinin Aracılık Rolü Üzerine Bir Araştırma**
Erkmen T., Özgül B., Karaaslan E.
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.8, sa.5, ss.12-25, 2020 (Hakemli Dergi)
- VII. **The Effects of Self-esteem and Locus of Control on Self reported Personal Reputation**
Erkmen T., Esen E.
Gurukul Business Review (GBR), cilt.15, ss.12-23, 2019 (ESCI)
- VIII. **Moderating Effect of Organizational Commitment on the Relationship Between Work Alienation and Formalization**
Erkmen T., Bozkurt S.
Journal of Economic Development, Management, IT, Finance and Marketing, cilt.8, ss.16-23, 2016 (Hakemli Dergi)
- IX. **"THE MEDIATING ROLE OF TRUST TO MANAGERS ON THE RELATIONSHIP BETWEEN CORPORATE REPUTATION PRACTICES AND EMPLOYEES' COURSE OF ACTIONS TO CUSTOMERS"**
ERKMEN T.
SOCIAL RESPONSIBILITY JOURNAL, cilt.10, ss.282-296, 2014 (Scopus)
- X. **An Empirical Research about Whistleblowing in Accounting Context**
Erkmen T., Özsözgün Çalışkan A., Esen E.
Journal of Accounting and Organizational Change, cilt.10, sa.2, ss.229-243, 2014 (Scopus)
- XI. **An empirical research about whistleblowing behavior in accounting context**
ERKMEN T., ÖZSÖZGÜN ÇALIŞKAN A., ESEN E.
Journal of Accounting and Organizational Change, cilt.10, ss.229-243, 2014 (Scopus)
- XII. **The Mediating Role of Trust to Managers on The Relationship between Corporate Reputation Practices and Employees' Course of Actions to Customers**
Erkmen T., Esen E.
Social Responsibility Journal, cilt.10, sa.1, ss.282-296, 2014 (Scopus)
- XIII. **Work-Family, Family-Work Conflict and Turnover Intentions among The Representatives of Insurance Agencies**
Erkmen T., Esen E.
Journal of Business, Economics and Finance, cilt.3, sa.3, ss.302-312, 2014 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Psikolojik Sermaye Ölçeğinin Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması"**
ERKMEN T., Esen E.
Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Öneri Dergisi, 2013 (Hakemli Dergi)
- XV. **Hizmet Sektöründe Yöneticiye Duyulan Güven ile Kuruma Duyulan Güven İlişkisinin İncelenmesi**
ERKMEN T., Esen E.
JSS Balkan Journal of Social Sciences, 2013 (Hakemli Dergi)

- XVI. **The Mediating Role of Psychological Ownership on The Relationship Between Internal Locus of Control and Organizational Commitment**
ERKMEN T.
International Journal of Business and Management Studies, 2012 (Hakemsiz Dergi)
- XVII. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerine İlişkin Çalışan Algıları ile Örgütsel Bağlılığın Hizmet Sektöründe İncelenmesi”**
ERKMEN T., şahinoğlu f.
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.33, sa.2, ss.267-294, 2012 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerine İlişkin Çalışan Algıları ile Örgütsel Bağlılık İlişkisinin Hizmet Sektöründe İncelenmesi**
ERKMEN T., Şahinoğlu F.
MARMARA ÜNİVERSİTESİ İLAHİYAT FAKÜLTESİ DERGİSİ, 2012 (Hakemli Dergi)
- XIX. **The Mediating Role of Psychological Ownership on The Relationship Between Internal Locus of Control and Organizational Commitment**
Erkmen T., Esen E.
International Journal of Business and Management Studies, cilt.4, sa.2, ss.171-185, 2012 (Hakemli Dergi)
- XX. **Örgütsel Erdemlilik Ölçeğinin Uyarlanması: Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması**
ERKMEN T., ESEN E.
BERJ (Business and Economic Research Journal), cilt.3, sa.4, ss.107-121, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Psikolojik Sermaye Konusunda 2003-2011 yıllarında Yapılan Çalışmaların Kategorik olarak İncelenmesi**
ERKMEN T., ESEN E.
MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, cilt.9, sa.19, ss.89-103, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXII. **Bilişim Sektöründe Çalışanların Psikolojik Sermaye Düzeylerinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Esen E., Erkmen T.
Afyon Kocatepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.14, sa.2, ss.55-72, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Örgüt Kültürü ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Erkmen T., Bozkurt S.
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.31, ss.197-228, 2011 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **Kadın Yöneticilere İlişkin Sosyal Temsiller: Bankacılık Sektörüne Yönelik Bir İnceleme**
ERKMEN T.
Galatasaray Üniversitesi, İletişim Dergisi, 2011 (Hakemli Dergi)
- XXV. **Örgüt Kültürü ve Örgütsel Bağlılık İlişkisinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
ERKMEN T.
MARMARA ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, 2011 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **The Development Of Spence And Robbins Workaholism Scale With Its Validity And Reliability Measurement**
Şule Ç., ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.
International Journal of Business and Management Studies, cilt.2, sa.1, ss.1-8, 2010 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **“Tüketicilerin Alışveriş Davranış Biçimleri ile Demografik ve Sosyo Kültürel Özelliklerinin İncelenmesine Yönelik Araştırma”**
ERKMEN T., YÜKSEL C. A.
Ege Akademik Bakış Dergisi, cilt.8, sa.2, 2008 (Hakemli Dergi)
- XXVIII. **“Customers’ Cellular Phone Buying Behavior from the Aspect of their Attitudes, Value Perceptions and Life Values”**
ERKMEN T., YÜKSEL C. A.
International Journal of Global Business (IJGB), cilt.1, sa.1, 2008 (Hakemli Dergi)
- XXIX. **“Kurum İmajını Oluşturan Kurum Kimliği Boyutları Bağlamında Örgüte Bağlılığın İncelenmesi: Üniversite Öğrencileri Üzerine Bir Uygulama”**

- ERKMEN T., ÇERİK Ş.
Öneri Dergisi, cilt.7, sa.28, 2007 (Hakemli Dergi)
- XXX. **“A Study About Employees’ Acceptance of Change Practices in Organizations”**
ERKMEN T.
Yönetim Dergisi, cilt.17, sa.55, 2006 (Hakemli Dergi)
- XXXI. **“Kurum İmajını Etkileyen Faktörlerin Algılanması ve Bu Algılamaların Beklentilerle Karşılaştırılması: Üniversite Öğrencilerine Yönelik Bir Araştırma”**
ÇERİK Ş., ERKMEN T.
Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.3, sa.6, 2006 (Hakemli Dergi)
- XXXII. **“Değişim ve Değişim Yönetiminde Örgüt Kültürünün Rolü”**
ERKMEN T.
İktisat İşletme ve Finans, cilt.17, sa.198, 2002 (Hakemli Dergi)
- XXXIII. **“Örgüt Kültürü ve Ölçümü”**
ERKMEN T.
İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetim Dergisi, cilt.35, sa.11, 2000 (Hakemli Dergi)
- XXXIV. **“Reengineering and Organizational Culture”**
ERKMEN T.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.26, sa.2, 1997 (Hakemli Dergi)
- XXXV. **“İşletme Fakültesi Öğrencilerinin Çeşitli Konulardaki Eğilimlerini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma”**
BARANSEL A., ERKMEN T., DERMAN T.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.24, sa.2, 1995 (Hakemli Dergi)
- XXXVI. **“Tepe Yöneticilerin Kişilik Özellikleri ve Davranış Biçimlerine İlişkin Bir Araştırma”**
BARANSEL A., PAKSOY M., ERKMEN T.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.24, sa.1, 1995 (Hakemli Dergi)
- XXXVII. **“Örgüt Kültürünün İş Doyumu Üzerindeki Etkisinin Otomotiv Sanayiinde Faaliyet Gösteren Farklı Büyüklükteki İki İşletmede Araştırılması”**
ŞENCAN H., ERKMEN T.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.23, sa.2, 1994 (Hakemli Dergi)
- XXXVIII. **“The Impact of Organizational Changes on Workers’ Perception of Organizational Climate and Job Satisfaction: A Study of Two Hotels in Turkey”**
ERKMEN T.
Management Thinking, 1991 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Değişim Yönetiminde Duygusal Zeka ve İletişim**
Erkmen T.
Yönetim ve Davranış, Turhan Erkmen, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.1-5, 2019
- II. **Psikolojik Sermaye**
Erkmen T., Esen E.
Yönetim ve Davranış, Turhan Erkmen, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.1-5, 2019
- III. **Örgüt Kültürü: Oluşumu, Gelişimi ve Yönetim Açısından Önemi**
Erkmen T.
Yönetim ve Davranış, Turhan Erkmen, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.1-5, 2019
- IV. **Örgüt Kültürü: Fonksiyonları, Öğeleri, İşletme Yönetimi ve Liderlikteki Önemi**
Erkmen T.
Örgüt Sosyolojisi, Mehmet Zencirkıran, Editör, Dora, İstanbul, ss.1-5, 2018
- V. **The Role of Leader Reputation on Determining Corporate Reputation**
ERKMEN T., ESEN E.
New Challenges, New Opportunities: Interdisciplinary Perspectives on Reputation Management, Banu Baybars-

Hawks & Orhan Samast, Editör, Pozitif Matbaacılık, Ankara, ss.95-104, 2013

VI. How do Weak and Strong Culture Influence on Corporate Reputation

ERKMEN T., ESEN E.

New Challenges, New Opportunities: Interdisciplinary Perspectives on Reputation Management, Banu Baybars-Hawks & Orhan Samast, Editör, Pozitif Basın Yayın Dağıtım, Ankara, ss.43-53, 2013

VII. Örgüt Kültürü: İşletmelerin Başarısındaki En Temel Paradigma Beta Yayınları

ERKMEN T.

Beta, 2010

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Psikolojik Sözleşme İhlali Algısının Üretkenlik Karşıtı İş Davranışlarına Etkisinde İçsel İşten Ayrılma Niyetinin Aracı Rolü: Kamu Çalışanları Örneği**
Psikolojik Sözleşme İhlali Algısının Üretkenlik Karşıtı İş Davranışlarına Etkisinde İçsel İşten Ayrılma Niyetinin Aracı Rolü: Kamu Çalışanları Örneği
Erkmen T., Binici C. M., Dökmener E.
VI. Yıldız Technical University, International Conference in Social Sciences, İstanbul, Türkiye, 12 - 13 Aralık 2019, ss.40
- II. **Duygusal Zekanın İş Performansı Üzerindeki Etkisinde Psikolojik Sermayenin Aracı Rolü: Özel Sektör Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma**
Erkmen T., Guliyev F.
V. Yıldız Technical University, International Conference in Social Sciences, İstanbul, Türkiye, 13 - 15 Aralık 2018, ss.83
- III. **Çalışma Ortamındaki Mobbinge Yönelik Algıların Örgütsel Sinizm Üzerindeki Etkisi: Finans Sektöründe Çalışanlara Yönelik Bir Uygulam**
Erkmen T., Şahin F.
V. Yıldız Technical University, International Conference in Social Sciences, İstanbul, Türkiye, 13 - 15 Aralık 2018, ss.357-358
- IV. **A Comparative Study of Organizational Culture and the Glass Ceiling Syndrome among Academics in Turkey and Finland**
Erkmen T., Karahan M.
IV. Yıldız Technical University, International Conference in Social Sciences, İstanbul, Türkiye, 21 - 22 Aralık 2017, ss.86
- V. **Beş Faktör Kişilik Özelliklerinin İş Performansı Üzerindeki Etkisinde Psikolojik Sermayenin Aracı Rolü: Özel Sektör Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**
Erkmen T., Taştumur B.
IV. Yıldız Technical University, International Conference in Social Sciences, İstanbul, Türkiye, 21 - 22 Aralık 2017, ss.77
- VI. **İş Güvenliği Uzmanlarının Whistleblowing (Sorun Bildirme) Algısının incelenmesi**
sönmez g., ERKMEN T., ÇELEBİ U. B.
ULUSLARARASI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONGRESİ, 6 - 07 Aralık 2017
- VII. **Örgütsel Adalet Algısının İşe Tutkunluk Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Sinizmin Aracı Rolü**
Erkmen T., Karabulut E.
III. Yıldız Technical University, International Conference in Social Sciences, İstanbul, Türkiye, 22 Aralık 2016, ss.30
- VIII. **"Çalışanın İyi Olma Hali ve İş Performansı Arasındaki İlişkide İşten Ayrılma Niyetinin Aracılık Etkisi"**
ERKMEN T., BOZKURT S., YİĞİT B.
4.Örgütsel Davranış Kongresi Çukurova Üniversitesi, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, ss.400-404
- IX. **The Analysis of The Relationship Between Work Alienation, Role Ambiguity and Role Conflict: A Pilot Study**
ERKMEN T., BOZKURT S.
2nd Annual International Conference on Social Sciences (AICSS), 2 - 04 Haziran 2016, ss.137-142

- X. **Çalışanların Sosyal Sorumluluk Algılamaları ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarının Kurumsal İtibar Algılamalarına Etkisi**
Erkmen T., Bozkurt S., Esen E.
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.833-838
- XI. **How do Weak and Strong Culture Influence on Corporate Reputation**
ERKMEN T.
The International Reputation Management Conference, 01 Ekim 2012
- XII. **The Role of Leader Reputation on Determining Corporate Reputation**
ERKMEN T.
The International Reputation Management Conference, 01 Ekim 2012
- XIII. **Work-Family, Family-Work Conflict and Turnover Intentions among Representatives of Insurance Agencies**
ERKMEN T.
YIRCOBS, 01 Haziran 2012
- XIV. **A Study About The Relationship between Political Behavior and Ethical Climate in Banking Sector**
ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.
3rd International Conference on Governance, Fraud, Ethics & Social Responsibility, Nevşehir, Türkiye, 07 Haziran 2011
- XV. **“A Study About The Relationship Between Burnout And Ethical Climate In Insurance Sector”**
ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.
Eurasia Business and Economics Society (EBES), 1 - 03 Haziran 2011
- XVI. **A Study About The Relationship Between Burnout And Ethical Climate In Banking Sector**
ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.
Eurasia Business and Economics Society (EBES), İstanbul, Türkiye, 01 Haziran 2011
- XVII. **“A Comparison of Ethical Codes of Public and Private Organizations With The Perspectives of Global Impact in Banking Sector**
ERKMEN T., ÇERİK Ş., BOZKURT S., ESEN E.
2nd International Conference on Governance, Fraud and Ethics Social Responsibility’, 9 - 14 Haziran 2010
- XVIII. **A Study About The Effect Of Organizational Justice And Ethical Climate Perceptions Of Employees On Their Job Satisfaction In Education Sector**
ÇERİK Ş., ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.
International Conference on Social Sciences, İzmir, Türkiye, 10 Eylül 2009
- XIX. **“A Study about the Relationship between Customers’ Value Perception of Cellular Phone Buying Behavior and Their Individual Values”**
ERKMEN T., YÜKSEL C. A.
III. International Conference On Business, Management and Economics, 1 - 02 Haziran 2007
- XX. **“A Study About Internal And External Customer Satisfaction And The Factors That Determine Satisfaction In An Education Organization”**
ERKMEN T., ESRA Ö., ÇERİK Ş.
II. International Conference On Business, Management and Economics, 1 - 03 Haziran 2006
- XXI. **“Manager Values and Their Relation to the Needs Hierarchy: A Study in Textile Sector”, Economies and Business in Transition: An International Conference**
ÇERİK Ş., ERKMEN T.
Gbata (Global Business and Technology Association), 1 - 02 Temmuz 2001
- XXII. **“Örgüt Kültürü Tipleri ile Yönetim Biçimleri Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma”**
ERKMEN T., ORDUN G.
IX. Ulusal Yönetim-Organizasyon Kongresi, Türkiye, 6 - 07 Mayıs 2001

Bilimsel Hakemlikler

Social Responsibility Journal, SCI Kapsamındaki Dergi, Eylül 2012

Metrikler

Yayın: 71

Atf (WoS): 20

Atf (Scopus): 51

H-İndeks (WoS): 3

H-İndeks (Scopus): 3

Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri

5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Katılımcı, Antalya, Türkiye, 2017
5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Katılımcı, Antalya, Türkiye, 2017
5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Katılımcı, Antalya, Türkiye, 2017
5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Katılımcı, Antalya, Türkiye, 2017
5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Katılımcı, Antalya, Türkiye, 2017
5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Katılımcı, Antalya, Türkiye, 2017

Akademi Dışı Deneyim

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ