

Doç.Dr. Turhan ERKMEN

Kişisel Bilgiler

Fax Telefonu: [+90 212 383 6722](tel:+902123836722)

E-posta: terkmen@yildiz.edu.tr

Web: <https://avesis.yildiz.edu.tr/terkmen>

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, İşletme/Sosyal Bilimler Enstitüsü , İşletme-Davranış Bilimleri , Türkiye 1992 - 1998
Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, İktisadi İdari Bilimler/Sosyalbilimler, İşletme-Organizational Behavior, Türkiye 1989 - 1991

Lisans, Marmara Üniversitesi, Atatürk Eğitim Fakültesi , Psikolojik Danışmanlık, Türkiye 1984 - 1988

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç.Dr., Yıldız Teknik Üniversitesi, İibf/İşletme, İşletme , 2009 - Devam Ediyor

Yrd.Doç.Dr., Yıldız Teknik Üniversitesi, İibf/İşletme, İşletme , 2003 - Devam Ediyor

Öğretim Görevlisi Dr., Yıldız Teknik Üniversitesi, İibf/İşletme, İşletme , 2002 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Yüksek Lisans, 2017 - 2018

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞTA TEMEL YAKLAŞIMLAR , Doktora, 2017 - 2018

İŞLETMELERDE İLETİŞİM , Lisans, 2017 - 2018

BEHAVIORAL SCIENCES , Lisans, 2016 - 2017

Yönetilen Tezler

ERKMEN T., ÇALIŞANLARIN KURUMSAL İMAJ ALGILAMASI İLE MOTİVASYONU ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ,
Yüksek Lisans, T.BÜYÜKGÖZE(Öğrenci), 2012

Jüri Üyelikleri

Tez Savunma (Doktora), DOKTORA YETERLİLİK-TEZ SAVUNMASI , YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ , Ekim, 2017

Tez Savunma (Doktora), DOKTORA YETERLİLİK-TEZ SAVUNMASI , MARMARA ÜNİVERSİTESİ , Haziran, 2017

Tez Savunma (Doktora), DOKTORA YETERLİLİK-TEZ SAVUNMASI , İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ , Mayıs, 2017

Tez Savunma (Doktora), DOKTORA YETERLİLİK-TEZ SAVUNMASI , İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ , Mayıs, 2017

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **The Role of Innovative Climate in the Relationship between Sustainable IT Capability and Firm Performance**
ERKMEN T., GÜNSEL A., ALTINDAĞ E.
SUSTAINABILITY, cilt.12, 2020 (SCI İndekslerine Giren Dergi)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Moderating Effect of Organizational Commitment on the Relationship Between Work Alienation and Formalization**
Erkmen T., Bozkurt S.
Journal of Economic Development, Management, IT, Finance and Marketing, cilt.8, ss.16-23, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- II. **"THE MEDIATING ROLE OF TRUST TO MANAGERS ON THE RELATIONSHIP BETWEEN CORPORATE REPUTATION PRACTICES AND EMPLOYEES' COURSE OF ACTIONS TO CUSTOMERS"**
ERKMEN T.
SOCIAL RESPONSIBILITY JOURNAL, cilt.10, ss.282-296, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- III. **An Empirical Research about Whistleblowing in Accounting Context**
Erkmen T., Özsözgün Çalışkan A., Esen E.
Journal of Accounting and Organizational Change, cilt.10, ss.229-243, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IV. **An empirical research about whistleblowing behavior in accounting context**
ERKMEN T., ÖZSÖZGÜN ÇALIŞKAN A., ESEN E.
Journal of Accounting and Organizational Change, cilt.10, ss.229-243, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- V. **Psikolojik Sermaye Ölçeğinin Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması"**
ERKMEN T., Esen E.
Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Öneri Dergisi, 2013 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VI. **Hizmet Sektöründe Yöneticiye Duyulan Güven ile Kuruma Duyulan Güven İlişkisinin İncelenmesi**
ERKMEN T., Esen E.
JSS Balkan Journal of Social Sciences, 2013 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VII. **The Mediating Role of Psychological Ownership on The Relationship Between Internal Locus of Control and Organizational Commitment**
ERKMEN T.
International Journal of Business and Management Studies, 2012 (Hakemsiz Dergi)
- VIII. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerine İlişkin Çalışan Algıları ile Örgütsel Bağlılık İlişkisinin Hizmet Sektöründe İncelenmesi**
ERKMEN T., Şahinoğlu F.
MARMARA ÜNİVERSİTESİ İLAHİYAT FAKÜLTESİ DERGİSİ, 2012 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IX. **Bilişim Sektöründe Çalışanların Psikolojik Sermaye Düzeylerinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Esen E., Erkmen T.
Afyon Kocatepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.14, ss.55-72, 2012 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- X. **Örgütsel Erdemlilik Ölçeğinin Uyarlanması: Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması**
ERKMEN T., ESEN E.
BERJ (Business and Economic Research Journal), cilt.3, ss.107-121, 2012 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XI. **Psikolojik Sermaye Konusunda 2003-2011 yıllarında Yapılan Çalışmaların Kategorik olarak İncelenmesi**
ERKMEN T., ESEN E.
MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, cilt.9, ss.89-103, 2012 (Hakemli Üniversite Dergisi)

- XII. **Örgüt Kültürü ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
Erkmen T., Bozkurt S.
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.31, ss.197-228, 2011 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- XIII. **Örgüt Kültürü ve Örgütsel Bağlılık İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
ERKMEN T.
MARMARA ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, 2011 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIV. **Kadın Yöneticilere İlişkin Sosyal Temsiller: Bankacılık Sektörüne Yönelik Bir İnceleme**
ERKMEN T.
Galatasaray Üniversitesi, İletişim Dergisi, 2011 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XV. **The Development Of Spence And Robbins Workaholism Scale With Its Validity And Reliability Measurement**
Şule Ç., ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.
International Journal of Business and Management Studies, cilt.2, ss.1-8, 2010 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVI. **The Development of Spence and Robbins Workaholism Scale with its Validity and Reliability Measurement**
ERKMEN T., ŞULE Ç., BOZKURT S., EMEL Ö.
International Journal of Business and Management Studies, cilt.2, ss.89-95, 2010 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **The Role of Leader Reputation on Determining Corporate Reputation**
ERKMEN T., ESEN E.
New Challenges, New Opportunities: Interdisciplinary Perspectives on Reputation Management, Banu Baybars-Hawks & Orhan Samast, Editör, Pozitif Matbaacılık, Ankara, ss.95-104, 2013
- II. **How do Weak and Strong Culture Influence on Corporate Reputation**
ERKMEN T., ESEN E.
New Challenges, New Opportunities: Interdisciplinary Perspectives on Reputation Management, Banu Baybars-Hawks & Orhan Samast, Editör, Pozitif Basın Yayın Dağıtım, Ankara, ss.43-53, 2013

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **İş Güvenliği Uzmanlarının Whistleblowing (Sorun Bildirme) Algısının incelenmesi**
sönmez g., ERKMEN T., ÇELEBİ U. B.
ULUSLARARASI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONGRESİ, 6 - 07 Aralık 2017
- II. **2. Örgütsel Vatandaşlık Davranış Kongresi**
ERKMEN T., BOZKURT S., ESEN E.
Çalışanların Sosyal Sorumluluk Algılamaları ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarının, Kurumsal İtibar Algılamalarına Etkisi, Kayseri, Türkiye, 07 Kasım 2014, ss.833-838
- III. **The Role of Leader Reputation on Determining Corporate Reputation**
ERKMEN T.
The International Reputation Management Conference, 01 Ekim 2012
- IV. **How do Weak and Strong Culture Influence on Corporate Reputation**
ERKMEN T.
The International Reputation Management Conference, 01 Ekim 2012
- V. **Work-Family, Family-Work Conflict and Turnover Intentions among Representatives of Insurance**

