

Prof. Yasemin BAL

Personal Information

Email: ymutluay@yildiz.edu.tr

Other Email: yaseminmutluay@gmail.com

Web: <https://avesis.yildiz.edu.tr/ymutluay>

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-3718-3424

ScopusID: 54382879200

Yoksis Researcher ID: 121735

Education Information

Doctorate, Istanbul University, School Of Business, İşletme, Turkey 2005 - 2011

Postgraduate, Yildiz Technical University, Graduate School Of Social Sciences, İnsan Kaynakları Yönetimi, Turkey 2003 - 2005

Undergraduate, Istanbul University, Faculty Of Political Sciences, İşletme, Turkey 1996 - 2000

Foreign Languages

English, C2 Mastery

Research Areas

Social Sciences and Humanities

Academic Titles / Tasks

Professor, Yildiz Technical University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, Department Of Administration, 2022 - Continues

Associate Professor, Yildiz Technical University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, Department Of Administration, 2014 - 2022

Assistant Professor, Yildiz Technical University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, Department Of Administration, 2013 - 2014

Research Assistant, Yildiz Technical University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, Department Of Administration, 2005 - 2011

Courses

Human Resources Management, Undergraduate, 2023 - 2024

Yenilikçi İK Yönetimi ve Dünyada İK Trendleri, Postgraduate, 2023 - 2024

İnsan Kaynaklarında Seçilmiş Konular, Doctorate, 2023 - 2024

Ücret Yönetimi, Postgraduate, 2023 - 2024

İnsan Kaynakları Fonksiyonları 1, Postgraduate, 2023 - 2024
Management, Undergraduate, 2023 - 2024
Introduction to Business, Undergraduate, 2023 - 2024
İnsan Kaynakları Analitiği, Postgraduate, 2023 - 2024
İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2019 - 2020

Advising Theses

Bal Y., Kariyer Planlama ile Kişisel Başarı Algısı Arasındaki İlişki ve Demografik Faktörlerin Rolü, Postgraduate, N.Ece(Student), 2021
Bal Y., Öğrenen örgütlerde rekabet stratejileri: Teknokent firma çalışanları üzerinde bir uygulama, Postgraduate, S.BETÜL(Student), 2021
Bal Y., ÖRGÜTLERDE STRATEJİ-YAPI İLİŞKİSİ: BURNS VE STALKER'IN ÖRGÜT YAPISI TÜRLERİ İLE PORTER'IN REKABET STRATEJİLERİ İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR İNCELEME, Doctorate, M.SEYDA(Student), 2021
Bal Y., İnsan kaynakları uygulamalarının örgütsel adalet algısına etkisine yönelik inşaat sektöründe bir araştırma, Postgraduate, D.YÜRÜK(Student), 2020
Bal Y., Mobbingin özel sektör çalışanları üzerindeki etkileri: Bir nitel araştırma, Postgraduate, E.ŞERİFOĞLU(Student), 2019
Bal Y., Kuşak Farklılıklarına Göre İşveren Markasının Örgütsel Bağlılığa Etkisi ve Bilişim Sektöründe Uygulama, Postgraduate, S.YAVUZ(Student), 2019
Bal Y., Elektronik işe alım sürecinde sosyal paylaşım sitelerinin kullanımı ve bir uygulama, Postgraduate, Ç.PINAR(Student), 2018
BAL Y., THE DIFFERENCE IN WORK ETHIC AND PERSONALITY BETWEEN SOVIET AND INDEPENDENCE GENERATIONS IN UZBEKISTAN DURING THE TRANSITION PERIOD, Postgraduate, N.USMANOVA(Student), 2016
BAL Y., KÜLTÜREL DEĞERLER İLE KARİYER ÇAPALARI ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ: ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİ ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA, Postgraduate, Z.DAMLA(Student), 2016

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **The Moderating Effect of Cultural Intelligence on the Relationship Between Emotional Intelligence and Job Satisfaction**
BAL Y., Kokalan O.
FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, vol.13, 2022 (SSCI)
- II. **The Moderating Effect of Religiosity on the Relationship Between Burnout and Job Satisfaction**
BAL Y., Kokalan O.
FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, vol.12, 2021 (SSCI)

Articles Published in Other Journals

- I. **2005-2023 YILLARI ARASINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN KALEYDOSKOP KARİYER ÇALIŞMALARININ BİBLİYOMETRİK ANALİZ TEKNİKLERİ İLE İNCELENMESİ**
Bal Y., Bulgur N. E.
Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.25, no.1, pp.409-427, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **AN OVERVIEW OF HOFSTEDE'S THEORY; TURKEY AND ALGERIA CLASSIFICATION**
Bal Y., Sığa R. A.
THE JOURNAL OF ACADEMIC SOCIAL SCIENCE, vol.11, no.143, pp.287-305, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **KARİYER SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE GEÇERLİLİK VE GÜVENİLİRLİĞİNİN**

DEĞERLENDİRİLMESİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA

Bulgur N. E., Karçıkça Ö., Bal Y.

The Journal of Academic Social Science, vol.11, no.143, pp.341-352, 2023 (Peer-Reviewed Journal)

- IV. **ESNEK YAN HAKLARA GEÇİŞ SÜRECİ VE NEDENLERİNİN İNCELENMESİ**
Bal Y., Sevgili S. Ö.
Ulakbilge Sosyal Bilimler Dergisi, vol.11, no.86, pp.569-577, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **A Novel Approach for the Recruitment Process in Human Resources Management: Decision Support System Based on Formal Concept Analysis**
Bal M., Bal Y.
International Journal of Decision Support System Technology , vol.14, pp.1-20, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **İnsan Kaynakları Analitiğinin Uygulama Alanları ve Uygulamaya Etki Eden Faktörler**
YILMAZ O., BAL Y.
Ulakbilge Sosyal Bilimler Dergisi, vol.10, no.74, pp.717-726, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **A Novel Approach for the Recruitment Process in Human Resources Management**
BAL M., BAL Y.
INTERNATIONAL JOURNAL OF DECISION SUPPORT SYSTEM TECHNOLOGY, vol.14, no.1, pp.1-20, 2022 (ESCI)
- VIII. **Yetenek Yönetimi Konusunda 2006-2021 Yıllarında Yapılan Çalışmaların Kategorik Olarak İncelenmesi**
BULGUR N. E., BAL Y.
Ulakbilge Sosyal Bilimler Dergisi, vol.10, no.69, pp.129-144, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Beyond Traditional: How Artificial Intelligence Transforms Human Resources Management**
BAL Y., BAL M., DEMİRHAN A., ERTEMSİR E.
Ulakbilge Sosyal Bilimler Dergisi, vol.10, no.70, pp.189-200, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Uzaktan Çalışma ve İş-Yaşam Dengesinin Çalışan Motivasyonuna Etkisinin Kavramsal Açından İncelenmesi**
BULGUR N. E., BAL Y.
Ulakbilge Sosyal Bilimler Dergisi, vol.9, no.67, pp.1393-1404, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Kariyer Planlama ile Kişisel Başarı Algısı Arasındaki İlişki ve Demografik Faktörlerin Rolü**
BULGUR N. E., BAL Y.
THE JOURNAL OF INTERNATIONAL SOCIAL RESEARCH, vol.14, no.82, pp.23-37, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Öğrenen Örgütlerde Rekabet Stratejileri: Teknokent Firma Çalışanları Üzerinde Bir Uygulama**
UZUN S. B., BAL Y.
Ulakbilge Sosyal Bilimler Dergisi, vol.9, no.66, pp.1335-1346, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Proaktif insan kaynakları yönetiminin yeni gücü: İK analitiği ve yapay zekâ**
BAL Y., BAL M.
Business and Management Studies: An International Journal, vol.9, no.3, pp.1198-1216, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Proaktif İnsan Kaynakları Yönetiminin Yeni Gücü: İK Analitiği ve Yapay Zeka**
Bal Y., Bal M.
Business & Management Studies: An International Journal, vol.9, no.3, pp.1198-1216, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **HERMENEUTİĞİN TARİHSEL GELİŞİMİ VE YÖNETİM ALANINDA UYGULANABİLİRLİĞİ: BİR LİTERATÜR TARAMASI**
BAL Y., Dökmener E.
The Journal of Social Sciences, vol.52, pp.72-88, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Zorunlu Vatandaşlık Davranışı ile Presenteeism Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
TELLİ DANIŞMAZ A., BOZKURT S., BAL Y.
Journal of Social Research and Behavioral Sciences, vol.7, no.13, pp.484-495, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **THE EFFECTS OF GLASS CEILING SYNDROME ON CAREER PLANNING**
Bulgur N. E., Bal Y.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.13, no.75, pp.627-632, 2020 (Peer-Reviewed Journal)

- XVIII. **A TİPİ VE B TİPİ KİŞİLİK YAPILARININ KARIYER PLANLAMA SÜRECİ ÜZERİNE ETKİLERİ**
Bulgur N. E., Bal Y.
Sosyal Bilimler Dergisi SOBİDER, vol.7, no.47, pp.582-595, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **A Tipi ve B Tipi Kişilik Yapılarının Kariyer Planlama Süreci Üzerine Etkileri**
BULGUR N. E., BAL Y.
Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.7, no.47, pp.582-595, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **İŞLETMELERDE UYGULANAN STRATEJİ VE YAPI TÜRLERİ VE İLİŞKİLERİNE DAİR BİR KAVRAMSAL MODEL ÖNERİSİ**
Akdağ M. S., Bal Y.
Bilgi Ekonomisi ve Yönetimi Dergisi, vol.15, no.1, pp.17-28, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **İşletmelerde Uygulanan Strateji ve Yapı Türleri ve İlişkilerine Dair Bir Kavramsal Model Önerisi**
AKDAĞ M. S., BAL Y.
Bilgi Ekonomisi ve Yönetimi Dergisi (BEYDER), vol.15, no.1, pp.17-28, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **Kuşak Farklılıklarına Göre İşveren Markasının Örgütsel Bağlılığa Etkisi ve Bilişim Sektöründe Uygulama**
YAVUZ DANACI S., BAL Y.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.12, no.66, pp.1224-1233, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIII. **İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları ve Örgütsel Adalet Algısı Arasındaki İlişkiye Kavramsal Bir Bakış**
YÜRÜK D., BAL Y.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.12, no.65, pp.1293-1300, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIV. **ZORUNLU VATANDAŞLIK DAVRANIŞI İLE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİDE BAŞARMA İHTİYACININ ROLÜNÜN KURAMSAL VE KAVRAMSAL AÇIDAN İNCELENMESİ**
Telli Danışmaz A., Bozkurt S., Bal Y.
The Journal of Social Sciences, no.37, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XXV. **THE DIFFERENCE IN WORK ETHIC AND PERSONALITY BETWEEN SOVIET AND INDEPENDENCE GENERATIONS IN UZBEKISTAN DURING TRANSITION PERIOD**
USMANOVA N., BAL Y.
ULUSLARARASI SOSYAL ARAŞTIRMALAR DERGISİ, vol.11, no.59, pp.1185-1192, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVI. **THE DIFFERENCE IN WORK ETHIC AND PERSONALITY BETWEEN SOVIET AND INDEPENDENCE GENERATIONS IN UZBEKISTAN DURING THE TRANSITION PERIOD**
Bal Y., Usmanova N.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.11, no.59, pp.1185-1192, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVII. **Kültürel Değerler ile Kariyer Çapaları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Üniversite Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma**
Bal Y., Büker Z. D.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.11, no.56, pp.729-744, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVIII. **ELEKTRONİK İŞE ALIM SÜRECİNDE SOSYAL PAYLAŞIM SİTELERİNİN KULLANIMI VE BİR UYGULAMA**
Bal Y., Yücel Ç. P.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.11, no.55, pp.897-917, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIX. **A RESEARCH ON DETERMINING THE INFLUENCE OF HRM PRACTICES ON INCREASING ORGANIZATIONAL COMMITMENT**
Ertemsir E., Bal Y., Bozkurt S.
International Journal of Euro-Mediterranean Studies, vol.10, pp.3-28, 2017 (Scopus)
- XXX. **Determining the Effect of Job Burnout on Life Satisfaction An Empirical Research for Turkey**
Bozkurt S., Demirhan A., Bal Y.
Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KOSBED), vol.31, pp.83-94, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXI. **Determining the Effect of Job Burnout on Life Satisfaction An Empirical Research for Turkey**
BOZKURT S., DEMİRHAN A., BAL Y.
Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KOSBED), vol.31, pp.83-94, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXII. **A STUDY ON DETERMINING THE RELATIONSHIP BETWEEN STRATEGIC HRM PRACTICES AND**

CREATING INNOVATION IN ORGANIZATIONS

BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.

INTERNATIONAL JOURNAL OF CONTEMPORARY MANAGEMENT, vol.13, no.2, pp.23-36, 2014 (Peer-Reviewed Journal)

XXXIII. **Study on Determining the Relationship Between Strategic HRM Practices and Innovation in Organizations**

Bal Y., Bozkurt S., Ertemsir E.

International Journal of Contemporary Management, vol.13, pp.23-36, 2014 (Peer-Reviewed Journal)

XXXIV. **Investigation of the relationship between corporate social responsibility and organizational citizenship behavior a research**

BOZKURT S., BAL Y.

International Journal of Innovations in Business, 2012 (Peer-Reviewed Journal)

XXXV. **Investigation of the Relationship Between Corporate Social Responsibility and Organizational Citizenship Behaviour**

Bozkurt S., Bal Y.

International Journal of Innovations in Business, vol.1, no.2, 2012 (Peer-Reviewed Journal)

XXXVI. **Rekabet Stratejilerinin İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarına Etkisi ve Bir Araştırma**

BAL Y.

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Yönetim Dergisi, vol.23, no.72, pp.48-76, 2012 (Peer-Reviewed Journal)

XXXVII. **The New Human Resource Management in the 21st Century: A Strategic View**

BAL Y.

International Journal of Finance and Management, vol.1, no.1, pp.59-67, 2011 (Peer-Reviewed Journal)

XXXVIII. **A New Method for Employee Selection Process in Human Resource Management: A Soft Computing Approach**

BAL Y., BAL M.

International Journal of Arts and Sciences, vol.4, no.7, pp.9-19, 2011 (Peer-Reviewed Journal)

XXXIX. **Creating Competitive Advantage by Using Data Mining Technique as an Innovative Method for Decision Making Process in Business.**

BAL M., BAL Y., DEMİRHAN A.

International Journal of Online Marketing, vol.1, no.3, pp.38-45, 2011 (ESCI)

XL. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kavramı ve Gelişmekte Olan Ülkelerde Konuya Bakış**

Gürol Y. D., Büyükbacı P., Bal Y., Ertemsir E.

Siyasal: Journal of Political Sciences (Online), no.43, pp.135-163, 2010 (Peer-Reviewed Journal)

XLI. **Rekabet Avantajı Yaratmada Kaynak Temelli Yaklaşım Bağlamında İnsan Kaynaklarının Rolü**

BAL Y.

Selçuk Üniversitesi İ.İ.B.F., Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, vol.14, no.20, pp.267-278, 2010 (Peer-Reviewed Journal)

XLII. **A Theoretical Framework For Determining the Relationship Between Competitive Strategies and Human Resources Management Practices**

BAL Y.

Journal of Naval Science and Engineering, vol.6, no.3, pp.76-88, 2010 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

I. **Remote Work: A Paradigm Shift in the Modern Workplace and Its Impact on the Workforce**

Bal Y., Bulgur N. E.

in: Enhancing Employee Engagement and Productivity in the Post-Pandemic Multigenerational Workforce, Angela M. Even, Bryan Christiansen, Editor, IGI Global, Pennsylvania, pp.374-391, 2023

II. **Kurumsal Yönetim**

Bal Y., Bulgur N. E.

in: YÖNETİMDE DÖNÜŞÜM:Geleneksel Yönetimden Sorumlu Yönetim Anlayışına, Dr. Öğr. Üyesi Belgin Bahar, Editor, Nobel Yayın Dağıtım, İstanbul, pp.1-19, 2023

- III. **How Competitive Strategies Affect Organizational Structure: A Research in Technology Development Zones in Turkey**
AKDAĞ M. S., BAL Y.
in: Cases on Digital Strategies and Management Issues in Modern Organizations, Jose Duarte Santos, Editor, IGI Global Publishing, PA, pp.271-299, 2022
- IV. **The Effect of Remote Working on Providing Work-Life Balance and Future of Hybrid Working**
Ertemsir E., Bal Y.
in: Remote and Hybrid Working: Variants, Determinants, Outcomes, Özer Alev Torgalöz and Sevgin Batuk Ünlü, Editor, Peter Lang Publishing, Inc., Berlin, pp.55-69, 2021
- V. **How Competitive Strategies Affect Organizational Structure: A Research in Technology Development Zones in Turkey**
Akdağ M. S., Bal Y.
in: Cases on Digital Strategies and Management Issues in Modern Organizations, Jose Duarte Santos, Editor, IGI Global, Pennsylvania, pp.271-299, 2021
- VI. **DIGITAL TRANSFORMATION OF HR: A MUST OR JUST COST**
Ertemsir E., Bal Y.
in: Business and Management Practices, DUYGU FIRAT,osman yılmaz,detelina smilova, Editor, IJOPEC, London, pp.73-86, 2019
- VII. **Digital Transformation of HR: A Must or Just Cost**
ERTEMSİR E., BAL Y.
in: Business and Management Practices, Duygu Firat, Osman Yılmaz, Detelina Smilkova, Editor, IJOPEC Publication, London, pp.73-86, 2019
- VIII. **Günümüz İşletmelerinin Yönetimi**
CAN E., BÜYÜKBALCI P., BAL Y., ERTEMSİR E.
Beta Basım Yayın Dağıtım, İstanbul, 2016
- IX. **GÜNÜMÜZ İŞLETMELERİNİN YÖNETİMİ**
CAN E., BÜYÜKBALCI P., BAL Y., ERTEMSİR E.
BETA YAYINEVİ, 2016
- X. **İŞLETME BİLİMİNE GİRİŞ**
CAN E., BÜYÜKBALCI P., BAL Y.
BETA YAYINEVİ, 2016
- XI. **The Core Competence Concept: A Way to Gain Competitive Advantage for Organizations**
BAL Y., CAN E., GÜROL Y. D.
in: The Crisis and Emerging Markets A Multidisciplinary Analysis, PETER KOVEOS, Editor, ATINER PUBLISHING, ATİNA, pp.179-186, 2015
- XII. **Leading Diversified Workforce to Improve Organizational Network Effectiveness**
BÜYÜKBALCI P., BAL Y., ERTEMSİR E., BATUK TURAN S.
in: Chaos Complexity and Leadership 2012, Santo Banerjee, Şefika Şule Erçetin, Editor, SPRINGER NETHERLANDS, pp.183-192, 2014
- XIII. **İşletme Bilimine Giriş, Beta Yayınevi**
CAN E., BÜYÜKBALCI P., BAL Y.
Beta Basım Yayın Dağıtım, İstanbul, 2013
- XIV. **Globalization and Human Resources Management: Managing the Diverse Workforce in Global Organizations**
BAL Y., BOZKURT S.
in: Cultural and Technological Influences in Global Business, Bryan Christiansen, Editor, IGI Global Publishing, pp.1-13, 2013
- XV. **Business Intelligence Solutions for Decision-Making in Global Organizations**
Bal Y., BAL M.

- in: Cultural and Technological Influences on Global Business, "Christiansen B.", Editor, Igi Global Publications, Hershey, pp.29-45, 2013
- XVI. **Globalization and Human Resources Management: Managing the Diverse Workforce in Global Organizations (DOI: 10.4018/978-1-4666-3966-9.ch001)**
BAL Y., BOZKURT S.
in: Cultural and Technological Influences in Global Business, Christiansen, Bryan, Williams, Nigel, Turkina, Ekaterina, Editor, IGI Global Publishing, Hershey-Pennsylvania, USA, Pennsylvania, pp.1-13, 2013
- XVII. **The Importance of Using Human Resources Information Systems (HRIS) and a Research on Determining the Success of HRIS**
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.
in: Strategic Human Resource Management at Tertiary Level 20 22 Haziran 2012 tarihli 2 Management Knowledge and Learning International Conference ta sunulan bildirinin düzenlenmiş halidir, M.D.Tiwari, Editor, RIVER PUBLISHING, Aalborg, pp.197-208, 2013
- XVIII. **Importance of Organizational Values in Business Management: A Content Analysis Approach**
ERTEMSİR E., GÜROL Y. D., BAL Y., BÜYÜKBALCI P.
in: International Developments in Management Research, GREGORY T. PAPANIKOS, Editor, ATINER PUBLISHING, ATİNA, pp.103-113, 2011
- XIX. **Türkiye’de Girişimciliğin Evrimi ve Gelişimi için Girişimcilik Eğitiminin Önemi**
GÜROL Y. D., Bal Y.
in: Tarihi, Siyasi, Sosyal Gelişmelerin Işığında Türkiye Ekonomisi 1908-2008, Nevin Coşar ve Melike Bildirici, Editor, Ekin Kitapevi Yayınları, Bursa, pp.10-20, 2010
- XX. **Leading the Organizational Dynamics of E-Business Firms**
CAN E., Bal Y., Büyükbacı P.
in: Encyclopedia of E-Business Development and Management in the Global Economy, In Lee, Editor, Igi Global, Illinois, pp.296-304, 2010

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **Review of the Strategic Planning Guide for Universities from a Hermeneutical Perspective**
Bal Y., Dokmener E., Binici C. M.
Ege 10th International Conference on Social Sciences, İzmir, Turkey, 22 - 24 December 2023, pp.1298-1306
- II. **HERMENEUTİK YAKLASIMIN ISLETME ALANINDA KULLANIMINA YONELIK BIR ARASTIRMA: WEB OF SCIENCE VERI TABANINA DAYALI BIBLIYOMETRIK AG ANALIZI**
Bal Y., Dokmener E., Binici C. M.
7. ULUSLARARASI EGITIM VE DEGERLER SEMPOZYUMU, Antalya, Turkey, 26 - 29 October 2023, pp.156-166
- III. **Dijitalleşen İnsan Kaynakları Yönetimi:İnsan Kaynakları Analitiğine Bir Bakış**
Bal Y.
7th International Congress of Eurasian Social Sciences, Muğla, Turkey, 27 - 30 April 2023, pp.404-405
- IV. **Hermeneutik ve Stratejik Plan İlişkisi**
Bal Y., Dökmener E.
8. Uluslararası Akademik Araştırmalar Kongresi, İstanbul, Turkey, 22 - 24 June 2022, pp.131-136
- V. **Dijital Dönüşümde İnsan Kaynakları Analitiğine Bakış**
Yılmaz O., Bal Y.
6. Uluslararası Avrasya Sosyal Bilimler Kongresi, Muğla, Turkey, 13 - 16 May 2022, pp.104-110
- VI. **Öğrenen Örgütler Perspektifinden Jenerik Rekabet Stratejileri**
Uzun S. B., Bal Y.
7.YILDIZ ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, İstanbul, Turkey, 17 - 18 December 2020, pp.91-92
- VII. **Yorumlayıcı Yaklaşım ve Savunduğu Temel Felsefelerin Tarihsel Gelişimi**
Bal Y., Dökmener E., Binici C. M.
3. İşletme Tarihi Konferansı, İstanbul, Turkey, 24 September 2020, pp.51-57

- VIII. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Dijitalleşme Üzerine Kavramsal Bir Çalışma**
BULGUR N. E., BAL Y.
6. Yıldız Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, İstanbul, Turkey, 12 - 13 December 2019
- IX. **Örgütlerde Strateji-Yapı İlişkisi: Burns ve Stalker'ın Örgüt Yapısı Türleri ile Porter'ın Rekabet Stratejileri İlişkisi Üzerine Kavramsal Bir İnceleme**
AKDAĞ M. S., BAL Y.
3rd International Congress of Eurasian Social Sciences, Muğla, Turkey, 18 - 21 April 2019, pp.1054-1067
- X. **İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE ETKİN BİR İŞE ALIM SÜRECİ İÇİN YAPAY ZEKÂ YÖNTEMLERİNİN KULLANIMI**
Bal M., Bal Y., Bozkurt S.
3RD INTERNATIONAL CONGRESS OF EURASIAN SOCIAL SCIENCES, Muğla, Turkey, 18 - 21 April 2019
- XI. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Etkin bir İşe Alım Süreci için Yapay Zeka Yöntemlerinin Kullanımı**
BAL M., BAL Y., BOZKURT S.
3. Uluslararası Avrasya Sosyal Bilimler Kongresi, Muğla, Turkey, 18 April 2019
- XII. **Kuşak Farklılıklarına Göre İşveren Markasının Örgütsel Bağlılığa Etkisi ve Bilişim Sektöründe Bir Uygulama**
YAVUZ DANACI S., BAL Y.
5. YILDIZ ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Turkey, 13 - 15 December 2018
- XIII. **İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİCİLERİNİN İK BİLGİ SİSTEMLERİ KULLANIMI VE TERCİHLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
ERTEMSİR E., BAL Y.
İKSAD 2. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Gaziantep, Turkey, 22 - 25 November 2018
- XIV. **THE ROLE OF LEADERS IN EFFECTIVELY MANAGING WORKFORCE DIVERSITY**
ERTEMSİR E., BAL Y.
İKSAD 2. ULUSLARARASI SOSYAL ARAŞTIRMALAR KONGRESİ, Gaziantep, Turkey, 22 - 25 November 2018
- XV. **MOBBINGİN ÖZEL SEKTÖR ÇALIŞANLARI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: BİR NİTEL ARAŞTIRMA**
ŞERİFOĞLU E., BAL Y.
İKSAD 2. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Gaziantep, Turkey, 22 - 25 November 2018
- XVI. **ÖRGÜTSEL İKLİMİN İŞ TATMİNİ VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİ**
KÖSE N., BAL Y.
3.ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Ankara, Turkey, 9 - 11 November 2018
- XVII. **A RESEARCH ON DETERMINING THE RELATIONSHIP BETWEEN COMPETITIVE STRATEGIES AND HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICES**
BAL Y.
INTERNATIONAL CONFERENCE ON INFORMATION SYSTEMS AND MANAGEMENT SCIENCE, Valletta, Malta, 22 - 23 February 2018
- XVIII. **İŞVEREN MARKASI VE İŞVEREN MARKASININ İŞE ALIM ÜZERİNDEKİ ETKİSİ**
KÜÇÜKGÖKDEMİR A., BAL Y.
5th INTERNATIONAL CONFERENCE ON EDUCATION AND SOCIAL SCIENCES, İstanbul, Turkey, 5 - 07 February 2018
- XIX. **An Application Using Decision Rules Algorithm in Employee Selection Process for HRM**
BAL M., BAL Y.
IJAS Conferences 2016, Prag, Czech Republic, 01 November 2016
- XX. **The Contemporary Aspect of Leadership Authentic Leaders for Today s Organizations**
BOZKURT S., ERTEMSİR E., BAL Y.
15.Management International Conference (MIC 2015), Portoroz, Slovenia, 28 - 30 May 2015
- XXI. **23. Ulusal Yönetim Kongresi**
BAL Y., BOZKURT S.
01 May 2015
- XXII. **The Strategic Aspect of Human Resource Management The Integration of HR Functions with Strategic Planning**

- BAL Y., BOZKURT S.
15th EBES CONFERENCE - LISBON-PORTEKİZ, LİZBON, Portugal, 8 - 10 January 2015
- XXIII. **A Study On Evaluating The Validity And Reliability Of High Performance Work Systems HPWS Scale In Turkish**
BOZKURT S., ERTEMSİR E., BAL Y.
12. International Academic Conference of ISES (International Institute of Social and Economic Sciences), PRAG, Czech Republic, 1 - 04 September 2014, pp.186-194
- XXIV. **Improving Social Responsibility through Ethical Leadership A Perceptions Based View**
BAL Y., BOZKURT S., BÜYÜKBALCI P.
12th International Academic Conference, PRAG, Czech Republic, 1 - 04 September 2014, pp.124-136
- XXV. **Determining The Influence Of HRM Practices On Increasing Organizational Commitment An Empirical Research From Turkey**
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.
4.Management, Knowledge and Learning (MakeLearn) International Conference 2014, PORTOROZ, Slovenia, 25 - 27 June 2014, pp.1025-1033
- XXVI. **Determining The Influence of HRM Practices on Increasing Organizational Commitment An Empirical Research from Turkey**
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.
4th Management, Knowledge&Learning International Conference, PORTOROZ, Slovenia, 25 - 27 June 2014
- XXVII. **A Study on Determining the Relationship Between Strategic HRM Practices and Innovation in Organizations**
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.
Management, Knowledge and Learning Conference, 19 - 21 June 2013
- XXVIII. **The Importance of Using Human Resources Information System HRIS and A Research on Determining the Success of HRIS**
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.
Management, Knowledge and Learning International Conference 2012, 20 - 22 June 2012
- XXIX. **The Importance of Using Human Resources Information Systems HRIS and a Research on Determining the Success of HRIS**
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.
Management, Knowledge and Learning International Conference 2012, Celje, Slovenia, 20 - 22 June 2012
- XXX. **An Interactive Method for HR Training Managers as Simulation Players**
ERTEMSİR E., BAL Y.
2nd World Conference on Learning, Teaching and Administration, 28 - 30 October 2011
- XXXI. **The Core Competence Concept: A Way To Gain Competitive Advantage For Organizations**
Bal Y., CAN E., Gürol Y.
9th Annual International Conference On Management, Atina, Greece, 04 July 2011, pp.10-20
- XXXII. **Knowledge Representation and Discovery Using Formal Concept Analysis:An HRM Application**
BAL M.
International Conference on Computational Intelligence and Intelligent Systems, London, U.K, 01 July 2011
- XXXIII. **The New Human Resource Management in the 21st Century A Strategic View**
BAL Y.
Annual Conference on Innovations in Business and Management, 26 - 27 January 2011
- XXXIV. **Importance of Organizational Values in Business Management: A Content Analysis Approach**
GÜROL Y. D., Büyükbacı P., Bal Y., Ertemsir E.
8th Annual International Conference on Management: ATINER, Atina, Greece, 05 July 2010, pp.10-20
- XXXV. **Türkiye’de Girişimcilik Eğitimi Önemini**
GÜROL Y. D., Bal Y.
Türkiye Ekonomisinin Sorunları Sempozyum Dizisi 3: Tarihi, Siyasi ve Sosyal Gelişmelerin Işığında Türkiye Ekonomisi, İstanbul, Turkey, 18 March 2010, pp.10-20
- XXXVI. **A Study on the Evolution and Changing Roles of Human Resources Management From Past to**

Present

BAL Y., BOZKURT S., DOĞAN A.

3. International Economic and Management Conference, İzmir, Turkey, 13 - 17 June 2007, pp.1-13

XXXVII. **500 Büyük İşletmenin Web Sitelerinde Yer Alan Sosyal Sorumluluk İfadelerinin İçerikleri Bakımından İncelenmesi**

Can E., GÜROL Y. D., Aydınlık A. Ü., Bal Y., Ertemsir E., Büyükbacı P.

15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Turkey, 25 May 2007, pp.10-20

XXXVIII. **500 Büyük İşletmenin Web Sitelerinde Yer Alan Sosyal Sorumluluk İfadelerinin İçerik Analizi İle İncelenmesi**

CAN E., Gürol Y., Aydınlık A. Ü., Bal Y., Berkin E., Büyükbacı P.

15. Ulusal Yönetim Ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Turkey, 25 May 2007, pp.10-20

XXXIX. **500 Büyük İşletmeni Web Sitelerinde Yer Alan Sosyal Sorumluluk İfadelerinin İçerik Analizi ile İncelenmesi**

CAN E., GÜROL Y. D., ÜLGEN AYDINLIK A., BAL Y., ERTEMSİR E., BÜYÜKBALCI P.

15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Turkey, 25 - 27 May 2007, pp.492-498

XL. **A Research On Determining The Components Of The Mission Statements Listed On Official Web Sites Of 500 Major Industrialist Enterprises Of Turkey**

CAN E., Gürol Y., Aşık Ö., Bal Y.

2nd International Strategic Management Conference, İstanbul, Turkey, 08 June 2006, pp.10-20

Supported Projects

BAL Y., ERTEMSİR E., BAL M., DEMİRHAN A., BAŞI Ö. F., Project Supported by Higher Education Institutions, İNSAN KAYNAKLARI ANALİTİĞİNDE YAPAY ZEKA YÖNTEMLERİNİN KULLANIMI, 2021 - Continues

Bal Y., Bozkurt S., Chamber / Union / Professional Association, İSTANBUL BAROSU İŞ ANALİZİ PROJESİ, 2024 - 2024

Bal Y., Bozkurt S., Yalçınıyğit S., Doğan A., Technopark, KANSUK İLAÇ DİJİTAL İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMASI, 2023 - 2024

BAL Y., SOYDEMİR C. O., DEMİR S., DÖKMENER E., BİNİCİ C. M., Project Supported by Higher Education Institutions, YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLANININ HERMENEUTİK AÇIDAN İNCELENMESİ, 2021 - 2024

BAL Y., ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI İŞ SÜREÇLERİ İYİLEŞTİRME PROJESİ, 2015 - 2015

BAL Y., BOZKURT S., İSKİ İNSAN KAYNAKLARI PLANLAMASI ANALİZİ, 2014 - 2015

BAL Y., BOZKURT S., İSTANBUL SANAYİ ODASI İNSAN KAYNAKLARI ANALİZİ, 2014 - 2014

Scientific Refereeing

2012 Academy of International Business, UK & Ireland Chapter Conference, SCI Journal, January 2012

International Business: New Challenges, New Forms, New Practices, SCI Journal, April 2011

Tasks In Event Organizations

Bal Y., International Congress of Eurasian Social Sciences, Scientific Congress, Muğla, Turkey, Nisan 2024

Metrics

Publication: 105

H-Index (WoS): 1

Scholarships

TÜBİTAK DOKTORA BURSU, TUBITAK, 2006 - 2011