

## Prof. Dr. Yasemin BAL

### Kişisel Bilgiler

E-posta: ymutluay@yildiz.edu.tr

Diğer E-posta: yaseminmutluay@gmail.com

Web: <https://avesis.yildiz.edu.tr/ymutluay>

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-3718-3424

ScopusID: 54382879200

Yoksis Araştırmacı ID: 121735

### Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme, Türkiye 2005 - 2011

Yüksek Lisans, Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi, Türkiye 2003 - 2005

Lisans, İstanbul Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme, Türkiye 1996 - 2000

### Yabancı Diller

İngilizce, C2 Ustalık

### Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

### Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Yıldız Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fak., İşletme Bölümü, 2022 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Yıldız Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fak., İşletme Bölümü, 2014 - 2022

Yrd. Doç. Dr., Yıldız Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fak., İşletme Bölümü, 2013 - 2014

Araştırma Görevlisi, Yıldız Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fak., İşletme Bölümü, 2005 - 2011

### Verdiği Dersler

Human Resources Management, Lisans, 2023 - 2024

Yenilikçi İK Yönetimi ve Dünyada İK Trendleri, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

İnsan Kaynaklarında Seçilmiş Konular, Doktora, 2023 - 2024

Ücret Yönetimi, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

İnsan Kaynakları Fonksiyonları 1, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

Management, Lisans, 2023 - 2024

Introduction to Business, Lisans, 2023 - 2024

İnsan Kaynakları Analitiği, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2019 - 2020

## Yönetilen Tezler

- Bal Y., Kariyer Planlama ile Kişisel Başarı Algısı Arasındaki İlişki ve Demografik Faktörlerin Rolü, Yüksek Lisans, N.Ece(Öğrenci), 2021
- Bal Y., Öğrenen örgütlerde rekabet stratejileri: Teknokent firma çalışanları üzerinde bir uygulama, Yüksek Lisans, S.BETÜL(Öğrenci), 2021
- Bal Y., ÖRGÜTLERDE STRATEJİ-YAPI İLİŞKİSİ: BURNS VE STALKER'IN ÖRGÜT YAPISI TÜRLERİ İLE PORTER'IN REKABET STRATEJİLERİ İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR İNCELEME, Doktora, M.SEYDA(Öğrenci), 2021
- Bal Y., İnsan kaynakları uygulamalarının örgütsel adalet algısına etkisine yönelik inşaat sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, D.YÜRÜK(Öğrenci), 2020
- Bal Y., Mobbingin özel sektör çalışanları üzerindeki etkileri: Bir nitel araştırma, Yüksek Lisans, E.ŞERİFOĞLU(Öğrenci), 2019
- Bal Y., Kuşak Farklılıklarına Göre İşveren Markasının Örgütsel Bağlılığa Etkisi ve Bilişim Sektöründe Uygulama, Yüksek Lisans, S.YAVUZ(Öğrenci), 2019
- Bal Y., Elektronik işe alım sürecinde sosyal paylaşım sitelerinin kullanımı ve bir uygulama, Yüksek Lisans, Ç.PINAR(Öğrenci), 2018
- BAL Y., THE DIFFERENCE IN WORK ETHIC AND PERSONALITY BETWEEN SOVIET AND INDEPENDENCE GENERATIONS IN UZBEKISTAN DURING THE TRANSITION PERIOD, Yüksek Lisans, N.USMANOVA(Öğrenci), 2016
- BAL Y., KÜLTÜREL DEĞERLER İLE KARIYER ÇAPALARI ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ: ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİ ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, Z.DAMLA(Öğrenci), 2016

## SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **The Moderating Effect of Cultural Intelligence on the Relationship Between Emotional Intelligence and Job Satisfaction**  
BAL Y., Kokalan O.  
FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, cilt.13, 2022 (SSCI)
- II. **The Moderating Effect of Religiosity on the Relationship Between Burnout and Job Satisfaction**  
BAL Y., Kokalan O.  
FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, cilt.12, 2021 (SSCI)

## Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **2005-2023 YILLARI ARASINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN KALEYDOSKOP KARIYER ÇALIŞMALARININ BİBLİYOMETRİK ANALİZ TEKNİKLERİ İLE İNCELENMESİ**  
Bal Y., Bulgur N. E.  
Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.25, sa.1, ss.409-427, 2024 (Hakemli Dergi)
- II. **AN OVERVIEW OF HOFSTEDE'S THEORY; TURKEY AND ALGERIA CLASSIFICATION**  
Bal Y., Sığa R. A.  
THE JOURNAL OF ACADEMIC SOCIAL SCIENCE, cilt.11, sa.143, ss.287-305, 2023 (Hakemli Dergi)
- III. **KARIYER SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE GEÇERLİLİK VE GÜVENİLİRLİĞİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**  
Bulgur N. E., Karçık Ö., Bal Y.  
The Journal of Academic Social Science, cilt.11, sa.143, ss.341-352, 2023 (Hakemli Dergi)
- IV. **ESNEK YAN HAKLARA GEÇİŞ SÜREÇ VE NEDENLERİNİN İNCELENMESİ**  
Bal Y., Sevgili S. Ö.  
Ulakbilge Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.11, sa.86, ss.569-577, 2023 (Hakemli Dergi)
- V. **A Novel Approach for the Recruitment Process in Human Resources Management: Decision Support System Based on Formal Concept Analysis**

Bal M., Bal Y.

International Journal of Decision Support System Technology , cilt.14, ss.1-20, 2022 (Hakemli Dergi)

- VI. **İnsan Kaynakları Analitiğinin Uygulama Alanları ve Uygulamaya Etki Eden Faktörler**  
YILMAZ O., BAL Y.  
Ulakbilge Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.10, sa.74, ss.717-726, 2022 (Hakemli Dergi)
- VII. **A Novel Approach for the Recruitment Process in Human Resources Management**  
BAL M., BAL Y.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF DECISION SUPPORT SYSTEM TECHNOLOGY, cilt.14, sa.1, ss.1-20, 2022 (ESCI)
- VIII. **Yetenek Yönetimi Konusunda 2006-2021 Yıllarında Yapılan Çalışmaların Kategorik Olarak İncelenmesi**  
BULGUR N. E., BAL Y.  
Ulakbilge Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.10, sa.69, ss.129-144, 2022 (Hakemli Dergi)
- IX. **Beyond Traditional: How Artificial Intelligence Transforms Human Resources Management**  
BAL Y., BAL M., DEMİRHAN A., ERTEMSİR E.  
Ulakbilge Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.10, sa.70, ss.189-200, 2022 (Hakemli Dergi)
- X. **Uzaktan Çalışma ve İş-Yaşam Dengesinin Çalışan Motivasyonuna Etkisinin Kavramsal Açidan İncelenmesi**  
BULGUR N. E., BAL Y.  
Ulakbilge Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.9, sa.67, ss.1393-1404, 2021 (Hakemli Dergi)
- XI. **Kariyer Planlama ile Kişisel Başarı Algısı Arasındaki İlişki ve Demografik Faktörlerin Rolü**  
BULGUR N. E., BAL Y.  
THE JOURNAL OF INTERNATIONAL SOCIAL RESEARCH, cilt.14, sa.82, ss.23-37, 2021 (Hakemli Dergi)
- XII. **Öğrenen Örgütlerde Rekabet Stratejileri: Teknokent Firma Çalışanları Üzerinde Bir Uygulama**  
UZUN S. B., BAL Y.  
Ulakbilge Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.9, sa.66, ss.1335-1346, 2021 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Proaktif insan kaynakları yönetiminin yeni gücü: İK analitiği ve yapay zekâ**  
BAL Y., BAL M.  
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.9, sa.3, ss.1198-1216, 2021 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Proaktif İnsan Kaynakları Yönetiminin Yeni Gücü: İK Analitiği ve Yapay Zeka**  
Bal Y., Bal M.  
Business & Management Studies: An International Journal, cilt.9, sa.3, ss.1198-1216, 2021 (Hakemli Dergi)
- XV. **HERMENEUTİĞİN TARİHSEL GELİŞİMİ VE YÖNETİM ALANINDA UYGULANABİLİRLİĞİ: BİR LİTERATÜR TARAMASI**  
BAL Y., Dökmener E.  
The Journal of Social Sciences, cilt.52, ss.72-88, 2021 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Zorunlu Vatandaşlık Davranışı ile Presenteeism Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**  
TELLİ DANIŞMAZ A., BOZKURT S., BAL Y.  
Journal of Social Research and Behavioral Sciences, cilt.7, sa.13, ss.484-495, 2021 (Hakemli Dergi)
- XVII. **THE EFFECTS OF GLASS CEILING SYNDROME ON CAREER PLANNING**  
Bulgur N. E., Bal Y.  
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.13, sa.75, ss.627-632, 2020 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **A TİPİ VE B TİPİ KİŞİLİK YAPILARININ KARIYER PLANLAMA SÜRECİ ÜZERİNE ETKİLERİ**  
Bulgur N. E., Bal Y.  
Sosyal Bilimler Dergisi SOBİDER, cilt.7, sa.47, ss.582-595, 2020 (Hakemli Dergi)
- XIX. **A Tipi ve B Tipi Kişilik Yapılarının Kariyer Planlama Süreci Üzerine Etkileri**  
BULGUR N. E., BAL Y.  
Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.7, sa.47, ss.582-595, 2020 (Hakemli Dergi)
- XX. **İŞLETMELERDE UYGULANAN STRATEJİ VE YAPI TÜRLERİ VE İLİŞKİLERİNE DAİR BİR KAVRAMSAL MODEL ÖNERİSİ**  
Akdağ M. S., Bal Y.  
Bilgi Ekonomisi ve Yönetimi Dergisi, cilt.15, sa.1, ss.17-28, 2020 (Hakemli Dergi)

- XXI. **İşletmelerde Uygulanan Strateji ve Yapı Türleri ve İlişkilerine Dair Bir Kavramsal Model Önerisi**  
AKDAĞ M. S., BAL Y.  
Bilgi Ekonomisi ve Yönetimi Dergisi (BEYDER), cilt.15, sa.1, ss.17-28, 2020 (Hakemli Dergi)
- XXII. **Kuşak Farklılıklarına Göre İşveren Markasının Örgütsel Bağlılığa Etkisi ve Bilişim Sektöründe Uygulama**  
YAVUZ DANACI S., BAL Y.  
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.12, sa.66, ss.1224-1233, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları ve Örgütsel Adalet Algısı Arasındaki İlişkiye Kavramsal Bir Bakış**  
YÜRÜK D., BAL Y.  
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.12, sa.65, ss.1293-1300, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **ZORUNLU VATANDAŞLIK DAVRANIŞI İLE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİDE BAŞARMA İHTİYACININ ROLÜNÜN KURAMSAL VE KAVRAMSAL AÇIDAN İNCELENMESİ**  
Telli Danışmaz A., Bozkurt S., Bal Y.  
The Journal of Social Sciences, sa.37, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXV. **THE DIFFERENCE IN WORK ETHIC AND PERSONALITY BETWEEN SOVIET AND INDEPENDENCE GENERATIONS IN UZBEKISTAN DURING TRANSITION PERIOD**  
USMANOVA N., BAL Y.  
ULUSLARARASI SOSYAL ARAŞTIRMALAR DERGİSİ, cilt.11, sa.59, ss.1185-1192, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **THE DIFFERENCE IN WORK ETHIC AND PERSONALITY BETWEEN SOVIET AND INDEPENDENCE GENERATIONS IN UZBEKISTAN DURING THE TRANSITION PERIOD**  
Bal Y., Usmanova N.  
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.11, sa.59, ss.1185-1192, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **Kültürel Değerler ile Kariyer Çapaları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Üniversite Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma**  
Bal Y., Büker Z. D.  
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.11, sa.56, ss.729-744, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXVIII. **ELEKTRONİK İŞE ALIM SÜRECİNDE SOSYAL PAYLAŞIM SİTELERİNİN KULLANIMI VE BİR UYGULAMA**  
Bal Y., Yücel Ç. P.  
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.11, sa.55, ss.897-917, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXIX. **A RESEARCH ON DETERMINING THE INFLUENCE OF HRM PRACTICES ON INCREASING ORGANIZATIONAL COMMITMENT**  
Ertemsir E., Bal Y., Bozkurt S.  
International Journal of Euro-Mediterranean Studies, cilt.10, ss.3-28, 2017 (Scopus)
- XXX. **Determining the Effect of Job Burnout on Life Satisfaction An Empirical Research for Turkey**  
Bozkurt S., Demirhan A., Bal Y.  
Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KOSBED), cilt.31, ss.83-94, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXXI. **Determining the Effect of Job Burnout on Life Satisfaction An Empirical Research for Turkey**  
BOZKURT S., DEMİRHAN A., BAL Y.  
Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KOSBED), cilt.31, ss.83-94, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXXII. **A STUDY ON DETERMINING THE RELATIONSHIP BETWEEN STRATEGIC HRM PRACTICES AND CREATING INNOVATION IN ORGANIZATIONS**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF CONTEMPORARY MANAGEMENT, cilt.13, sa.2, ss.23-36, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXXIII. **Study on Determining the Relationship Between Strategic HRM Practices and Innovation in Organizations**  
Bal Y., Bozkurt S., Ertemsir E.  
International Journal of Contemporary Management, cilt.13, ss.23-36, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXXIV. **Investigation of the relationship between corporate social responsibility and organizational citizenship behavior a research**  
BOZKURT S., BAL Y.

- International Journal of Innovations in Business, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXXV. **Investigation of the Relationship Between Corporate Social Responsibility and Organizational Citizenship Behaviour**  
Bozkurt S., Bal Y.  
International Journal of Innovations in Business, cilt.1, sa.2, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXXVI. **Rekabet Stratejilerinin İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarına Etkisi ve Bir Araştırma**  
BAL Y.  
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Yönetim Dergisi, cilt.23, sa.72, ss.48-76, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXXVII. **The New Human Resource Management in the 21st Century: A Strategic View**  
BAL Y.  
International Journal of Finance and Management, cilt.1, sa.1, ss.59-67, 2011 (Hakemli Dergi)
- XXXVIII. **A New Method for Employee Selection Process in Human Resource Management: A Soft Computing Approach**  
BAL Y., BAL M.  
International Journal of Arts and Sciences, cilt.4, sa.7, ss.9-19, 2011 (Hakemli Dergi)
- XXXIX. **Creating Competitive Advantage by Using Data Mining Technique as an Innovative Method for Decision Making Process in Business.**  
BAL M., BAL Y., DEMİRHAN A.  
International Journal of Online Marketing, cilt.1, sa.3, ss.38-45, 2011 (ESCI)
- XL. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kavramı ve Gelişmekte Olan Ülkelerde Konuya Bakış**  
Gürol Y. D., Büyükbacı P., Bal Y., Ertemsir E.  
Siyasal: Journal of Political Sciences (Online), sa.43, ss.135-163, 2010 (Hakemli Dergi)
- XLI. **Rekabet Avantajı Yaratmada Kaynak Temelli Yaklaşım Bağlamında İnsan Kaynaklarının Rolü**  
BAL Y.  
Selçuk Üniversitesi İ.İ.B.F., Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, cilt.14, sa.20, ss.267-278, 2010 (Hakemli Dergi)
- XLII. **A Theoretical Framework For Determining the Relationship Between Competitive Strategies and Human Resources Management Practices**  
BAL Y.  
Journal of Naval Science and Engineering, cilt.6, sa.3, ss.76-88, 2010 (Hakemli Dergi)

## **Kitap & Kitap Bölümleri**

- I. **Remote Work: A Paradigm Shift in the Modern Workplace and Its Impact on the Workforce**  
Bal Y., Bulgur N. E.  
Enhancing Employee Engagement and Productivity in the Post-Pandemic Multigenerational Workforce, Angela M. Even, Bryan Christiansen, Editör, IGI Global, Pennsylvania, ss.374-391, 2023
- II. **Kurumsal Yönetim**  
Bal Y., Bulgur N. E.  
YÖNETİMDE DÖNÜŞÜM: Geleneksel Yönetimden Sorumlu Yönetim Anlayışına, Dr. Öğr. Üyesi Belgin Bahar, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, İstanbul, ss.1-19, 2023
- III. **How Competitive Strategies Affect Organizational Structure: A Research in Technology Development Zones in Turkey**  
AKDAĞ M. S., BAL Y.  
Cases on Digital Strategies and Management Issues in Modern Organizations, Jose Duarte Santos, Editör, IGI Global Publishing, PA, ss.271-299, 2022
- IV. **The Effect of Remote Working on Providing Work-Life Balance and Future of Hybrid Working**  
Ertemsir E., Bal Y.  
Remote and Hybrid Working: Variants, Determinants, Outcomes, Özer Alev Torgalöz and Sevgin Batuk Ünlü, Editör, Peter Lang Publishing, Inc., Berlin, ss.55-69, 2021

- V. **How Competitive Strategies Affect Organizational Structure: A Research in Technology Development Zones in Turkey**  
Akdağ M. S., Bal Y.  
Cases on Digital Strategies and Management Issues in Modern Organizations, Jose Duarte Santos, Editör, IGI Global, Pennsylvania, ss.271-299, 2021
- VI. **DIGITAL TRANSFORMATION OF HR: A MUST OR JUST COST**  
Ertemsir E., Bal Y.  
Business and Management Practices, DUYGU FIRAT,osman yilmaz,detelina smilova, Editör, IJOPEC, London, ss.73-86, 2019
- VII. **Digital Transformation of HR: A Must or Just Cost**  
ERTEMSİR E., BAL Y.  
Business and Management Practices, Duygu Fırat, Osman Yılmaz, Detelina Smilkova, Editör, IJOPEC Publication, London, ss.73-86, 2019
- VIII. **Günümüz İşletmelerinin Yönetimi**  
CAN E., BÜYÜKBALCI P., BAL Y., ERTEMSİR E.  
Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 2016
- IX. **GÜNÜMÜZ İŞLETMELERİNİN YÖNETİMİ**  
CAN E., BÜYÜKBALCI P., BAL Y., ERTEMSİR E.  
BETA YAYINEVİ, 2016
- X. **İŞLETME BİLİMİNE GİRİŞ**  
CAN E., BÜYÜKBALCI P., BAL Y.  
BETA YAYINEVİ, 2016
- XI. **The Core Competence Concept: A Way to Gain Competitive Advantage for Organizations**  
BAL Y., CAN E., GÜROL Y. D.  
The Crisis and Emerging Markets A Multidisciplinary Analysis, PETER KOVEOS, Editör, ATINER PUBLISHING, ATİNA, ss.179-186, 2015
- XII. **Leading Diversified Workforce to Improve Organizational Network Effectiveness**  
BÜYÜKBALCI P., BAL Y., ERTEMSİR E., BATUK TURAN S.  
Chaos Complexity and Leadership 2012, Santo Banerjee, Şefika Şule Erçetin, Editör, SPRINGER NETHERLANDS, ss.183-192, 2014
- XIII. **İşletme Bilimine Giriş, Beta Yayınevi**  
CAN E., BÜYÜKBALCI P., BAL Y.  
Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 2013
- XIV. **Globalization and Human Resources Management: Managing the Diverse Workforce in Global Organizations**  
BAL Y., BOZKURT S.  
Cultural and Technological Influences in Global Business, Bryan Christiansen, Editör, IGI Global Publishing, ss.1-13, 2013
- XV. **Business Intelligence Solutions for Decision-Making in Global Organizations**  
Bal Y., BAL M.  
Cultural and Technological Influences on Global Business, "Christiansen B.", Editör, Igi Global Publications, Hershey, ss.29-45, 2013
- XVI. **Globalization and Human Resources Management: Managing the Diverse Workforce in Global Organizations (DOI: 10.4018/978-1-4666-3966-9.ch001)**  
BAL Y., BOZKURT S.  
Cultural and Technological Influences in Global Business, Christiansen, Bryan, Williams,Nigel , Turkina,Ekaterina , Editör, IGI Global Publishing,Hershey-Pennsylvania, USA,, Pennsylvania, ss.1-13, 2013
- XVII. **The Importance of Using Human Resources Information Systems (HRIS) and a Research on Determining the Success of HRIS**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
Strategic Human Resource Management at Tertiary Level 20 22 Haziran 2012 tarihli 2 Management Knowledge

and Learning International Conference ta sunulan bildirinin düzenlenmiş halidir, M.D.Tiwari, Editör, RIVER PUBLISHING, Aalborg, ss.197-208, 2013

**XVIII. Importance of Organizational Values in Business Management: A Content Analysis Approach**

ERTEMSİR E., GÜROL Y. D., BAL Y., BÜYÜKBALCI P.

International Developments in Management Research, GREGORY T. PAPANIKOS, Editör, ATINER PUBLISHING, ATİNA, ss.103-113, 2011

**XIX. Türkiye’de Girişimciliğin Evrimi ve Gelişimi için Girişimcilik Eğitiminin Önemi**

GÜROL Y. D., Bal Y.

Tarihi, Siyasi, Sosyal Gelişmelerin Işığında Türkiye Ekonomisi 1908-2008, Nevin Coşar ve Melike Bildirici, Editör, Ekin Kitapevi Yayınları, Bursa, ss.10-20, 2010

**XX. Leading the Organizational Dynamics of E-Business Firms**

CAN E., Bal Y., Büyükbacı P.

Encyclopedia of E-Business Development and Management in the Global Economy, In Lee , Editör, Igi Global, Illinois, ss.296-304, 2010

## **Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar**

**I. Review of the Strategic Planning Guide for Universities from a Hermeneutical Perspective**

Bal Y., Dokmener E., Binici C. M.

Ege 10th International Conference on Social Sciences, İzmir, Türkiye, 22 - 24 Aralık 2023, ss.1298-1306

**II. HERMENEUTİK YAKLASIMIN ISLETME ALANINDA KULLANIMINA YONELIK BIR ARASTIRMA: WEB OF SCIENCE VERI TABANINA DAYALI BIBLIYOMETRIK AG ANALIZI**

Bal Y., Dokmener E., Binici C. M.

7. ULUSLARARASI EGITIM VE DEGERLER SEMPOZYUMU, Antalya, Türkiye, 26 - 29 Ekim 2023, ss.156-166

**III. Dijitalleşen İnsan Kaynakları Yönetimi:İnsan Kaynakları Analitiğine Bir Bakış**

Bal Y.

7th International Congress of Eurasian Social Sciences, Muğla, Türkiye, 27 - 30 Nisan 2023, ss.404-405

**IV. Hermeneutik ve Stratejik Plan İlişkisi**

Bal Y., Dökmener E.

8. Uluslararası Akademik Araştırmalar Kongresi, İstanbul, Türkiye, 22 - 24 Haziran 2022, ss.131-136

**V. Dijital Dönüşümde İnsan Kaynakları Analitiğine Bakış**

Yılmaz O., Bal Y.

6. Uluslararası Avrasya Sosyal Bilimler Kongresi, Muğla, Türkiye, 13 - 16 Mayıs 2022, ss.104-110

**VI. Öğrenen Örgütler Perspektifinden Jenerik Rekabet Stratejileri**

Uzun S. B., Bal Y.

7.YILDIZ ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, İstanbul, Türkiye, 17 - 18 Aralık 2020, ss.91-92

**VII. Yorumlayıcı Yaklaşım ve Savunduğu Temel Felsefelerin Tarihsel Gelişimi**

Bal Y., Dökmener E., Binici C. M.

3. İşletme Tarihi Konferansı, İstanbul, Türkiye, 24 Eylül 2020, ss.51-57

**VIII. İnsan Kaynakları Yönetiminde Dijitalleşme Üzerine Kavramsal Bir Çalışma**

BULGUR N. E., BAL Y.

6. Yıldız Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, İstanbul, Türkiye, 12 - 13 Aralık 2019

**IX. Örgütlerde Strateji-Yapı İlişkisi: Burns ve Stalker’xxın Örgüt Yapısı Türleri ile Porter’xxın Rekabet Stratejileri İlişkisi Üzerine Kavramsal Bir İnceleme**

AKDAĞ M. S., BAL Y.

3rd International Congress of Eurasian Social Sciences, Muğla, Türkiye, 18 - 21 Nisan 2019, ss.1054-1067

**X. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE ETKİN BİR İŞE ALIM SÜRECİ İÇİN YAPAY ZEKÂ YÖNTEMLERİNİN KULLANIMI**

Bal M., Bal Y., Bozkurt S.

3RD INTERNATIONAL CONGRESS OF EURASIAN SOCIAL SCIENCES, Muğla, Türkiye, 18 - 21 Nisan 2019

- XI. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Etkin bir İşe Alım Süreci için Yapay Zeka Yöntemlerinin Kullanımı**  
BAL M., BAL Y., BOZKURT S.  
3. Uluslararası Avrasya Sosyal Bilimler Kongresi, Muğla, Türkiye, 18 Nisan 2019
- XII. **Kuşak Farklılıklarına Göre İşveren Markasının Örgütsel Bağlılığa Etkisi ve Bilişim Sektöründe Bir Uygulama**  
YAVUZ DANACI S., BAL Y.  
5. YILDIZ ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Türkiye, 13 - 15 Aralık 2018
- XIII. **İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİCİLERİNİN İK BİLGİ SİSTEMLERİ KULLANIMI VE TERCİHLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**  
ERTEMSİR E., BAL Y.  
İKSAD 2. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Gaziantep, Türkiye, 22 - 25 Kasım 2018
- XIV. **THE ROLE OF LEADERS IN EFFECTIVELY MANAGING WORKFORCE DIVERSITY**  
ERTEMSİR E., BAL Y.  
İKSAD 2. ULUSLARARASI SOSYAL ARAŞTIRMALAR KONGRESİ, Gaziantep, Türkiye, 22 - 25 Kasım 2018
- XV. **MOBBINGİN ÖZEL SEKTÖR ÇALIŞANLARI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: BİR NİTEL ARAŞTIRMA**  
ŞERİFOĞLU E., BAL Y.  
İKSAD 2. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Gaziantep, Türkiye, 22 - 25 Kasım 2018
- XVI. **ÖRGÜTSEL İKLİMİN İŞ TATMİNİ VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİ**  
KÖSE N., BAL Y.  
3.ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Ankara, Türkiye, 9 - 11 Kasım 2018
- XVII. **A RESEARCH ON DETERMINING THE RELATIONSHIP BETWEEN COMPETITIVE STRATEGIES AND HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICES**  
BAL Y.  
INTERNATIONAL CONFERENCE ON INFORMATION SYSTEMS AND MANAGEMENT SCIENCE, Valletta, Malta, 22 - 23 Şubat 2018
- XVIII. **İŞVEREN MARKASI VE İŞVEREN MARKASININ İŞE ALIM ÜZERİNDEKİ ETKİSİ**  
KÜÇÜKGÖKDEMİR A., BAL Y.  
5th INTERNATIONAL CONFERENCE ON EDUCATION AND SOCIAL SCIENCES, İstanbul, Türkiye, 5 - 07 Şubat 2018
- XIX. **An Application Using Decision Rules Algorithm in Employee Selection Process for HRM**  
BAL M., BAL Y.  
IJAS Conferences 2016, Prag, Çek Cumhuriyeti, 01 Kasım 2016
- XX. **The Contemporary Aspect of Leadership Authentic Leaders for Today s Organizations**  
BOZKURT S., ERTEMSİR E., BAL Y.  
15.Management International Conference (MIC 2015), Portoroz, Slovenya, 28 - 30 Mayıs 2015
- XXI. **23. Ulusal Yönetim Kongresi**  
BAL Y., BOZKURT S.  
01 Mayıs 2015
- XXII. **The Strategic Aspect of Human Resource Management The Integration of HR Functions with Strategic Planning**  
BAL Y., BOZKURT S.  
15th EBES CONFERENCE - LISBON-PORTEKİZ, LİZBON, Portekiz, 8 - 10 Ocak 2015
- XXIII. **A Study On Evaluating The Validity And Reliability Of High Performance Work Systems HPWS Scale In Turkish**  
BOZKURT S., ERTEMSİR E., BAL Y.  
12. International Academic Conference of ISES (International Institute of Social and Economic Sciences), PRAG, Çek Cumhuriyeti, 1 - 04 Eylül 2014, ss.186-194
- XXIV. **Improving Social Responsibility through Ethical Leadership A Perceptions Based View**  
BAL Y., BOZKURT S., BÜYÜKBALCI P.  
12th International Academic Conference, PRAG, Çek Cumhuriyeti, 1 - 04 Eylül 2014, ss.124-136
- XXV. **Determining The Influence Of HRM Practices On Increasing Organizational Commitment An Empirical Research From Turkey**

- BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
4.Management, Knowledge and Learning (MakeLearn) International Conference 2014, PORTOROZ, Slovenya, 25 - 27 Haziran 2014, ss.1025-1033
- XXVI. **Determining The Influence of HRM Practices on Increasing Organizational Commitment An Empirical Research from Turkey**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
4th Management, Knowledge&Learning International Conference, PORTOROZ, Slovenya, 25 - 27 Haziran 2014
- XXVII. **A Study on Determining the Relationship Between Strategic HRM Practices and Innovation in Organizations**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
Management, Knowledge and Learning Conference, 19 - 21 Haziran 2013
- XXVIII. **The Importance of Using Human Resources Information System HRIS and A Research on Determining the Success of HRIS**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
Management, Knowledge and Learning International Conference 2012, 20 - 22 Haziran 2012
- XXIX. **The Importance of Using Human Resources Information Systems HRIS and a Research on Determining the Success of HRIS**  
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.  
Management, Knowledge and Learning International Conference 2012, Celje, Slovenya, 20 - 22 Haziran 2012
- XXX. **An Interactive Method for HR Training Managers as Simulation Players**  
ERTEMSİR E., BAL Y.  
2nd World Conference on Learning, Teaching and Administration, 28 - 30 Ekim 2011
- XXXI. **The Core Competence Concept: A Way To Gain Competitive Advantage For Organizations**  
Bal Y., CAN E., Gürol Y.  
9th Annual International Conference On Management, Atina, Yunanistan, 04 Temmuz 2011, ss.10-20
- XXXII. **Knowledge Representation and Discovery Using Formal Concept Analysis:An HRM Application**  
BAL M.  
International Conference on Computational Intelligence and Intelligent Systems, London, U.K., 01 Temmuz 2011
- XXXIII. **The New Human Resource Management in the 21st Century A Strategic View**  
BAL Y.  
Annual Conference on Innovations in Business and Management, 26 - 27 Ocak 2011
- XXXIV. **Importance of Organizational Values in Business Management: A Content Analysis Approach**  
GÜROL Y. D., Büyükbacı P., Bal Y., Ertemsir E.  
8th Annual International Conference on Management: ATINER, Atina, Yunanistan, 05 Temmuz 2010, ss.10-20
- XXXV. **Türkiye’de Girişimcilik Eğitimini Önemi**  
GÜROL Y. D., Bal Y.  
Türkiye Ekonomisinin Sorunları Sempozyum Dizisi 3: Tarihi, Siyasi ve Sosyal Gelişmelerin Işığında Türkiye Ekonomisi, İstanbul, Türkiye, 18 Mart 2010, ss.10-20
- XXXVI. **A Study on the Evolution and Changing Roles of Human Resources Management From Past to Present**  
BAL Y., BOZKURT S., DOĞAN A.  
3. International Economic and Management Conference, İzmir, Türkiye, 13 - 17 Haziran 2007, ss.1-13
- XXXVII. **500 Büyük İşletmenin Web Sitelerinde Yer Alan Sosyal Sorumluluk İfadelerinin İçerikleri Bakımından İncelenmesi**  
Can E., GÜROL Y. D., Aydınlık A. Ü., Bal Y., Ertemsir E., Büyükbacı P.  
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Türkiye, 25 Mayıs 2007, ss.10-20
- XXXVIII. **500 Büyük İşletmenin Web Sitelerinde Yer Alan Sosyal Sorumluluk İfadelerinin İçerik Analizi İle İncelenmesi**  
CAN E., Gürol Y., Aydınlık A. Ü., Bal Y., Berkin E., Büyükbacı P.  
15. Ulusal Yönetim Ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Türkiye, 25 Mayıs 2007, ss.10-20
- XXXIX. **500 Büyük İşletmeni Web Sitelerinde Yer Alan Sosyal Sorumluluk İfadelerinin İçerik Analizi ile**

## **İncelenmesi**

CAN E., GÜROL Y. D., ÜLGEN AYDINLIK A., BAL Y., ERTEMSİR E., BÜYÜKBALCI P.

15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2007, ss.492-498

## **XL. A Research On Determining The Components Of The Mission Statements Listed On Official Web Sites Of 500 Major Industrialist Enterprises Of Turkey**

CAN E., Gürol Y., Aşık Ö., Bal Y.

2nd International Strategic Management Conference, İstanbul, Türkiye, 08 Haziran 2006, ss.10-20

## **Desteklenen Projeler**

Bal Y., Bozkurt S., Oda/Sendika/Meslek Birliği, İSTANBUL BAROSU İŞ ANALİZİ PROJESİ, 2024 - 2024

Bal Y., Bozkurt S., Yalçınıyğit S., Doğan A., Teknopark, KANSUK İLAÇ DİJİTAL İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMASI, 2023 - 2024

BAL Y., SOYDEMİR C. O., DEMİR S., DÖKMENER E., BİNİCİ C. M., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLANININ HERMENEUTİK AÇIDAN İNCELENMESİ, 2021 - 2024

BAL Y., ERTEMSİR E., BAL M., DEMİRHAN A., BAŞI Ö. F., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, İNSAN KAYNAKLARI ANALİTİĞİNDE YAPAY ZEKA YÖNTEMLERİNİN KULLANIMI, 2021 - 2024

BAL Y., ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI İŞ SÜREÇLERİ İYİLEŞTİRME PROJESİ, 2015 - 2015

BAL Y., BOZKURT S., İSKİ İNSAN KAYNAKLARI PLANLAMASI ANALİZİ, 2014 - 2015

BAL Y., BOZKURT S., İSTANBUL SANAYİ ODASI İNSAN KAYNAKLARI ANALİZİ, 2014 - 2014

## **Bilimsel Hakemlikler**

2012 Academy of International Business, UK & Ireland Chapter Conference, SCI Kapsamındaki Dergi, Ocak 2012

International Business: New Challenges, New Forms, New Practices, SCI Kapsamındaki Dergi, Nisan 2011

## **Etkinlik Organizasyonlarındaki Görevler**

Bal Y., Uluslararası Avrasya Sosyal Bilimler Kongresi, Bilimsel Kongre / Sempozyum Organizasyonu, Muğla, Türkiye, Nisan 2024

## **Metrikler**

Yayın: 105

H-İndeks (WoS): 1

## **Burslar**

TÜBİTAK DOKTORA BURSU, TÜBİTAK, 2006 - 2011