Prof.Dr. Yasemin BAL

Kişisel Bilgiler

E-posta: ymutluay@yildiz.edu.tr
Diğer E-posta: yaseminmutluay@gmail.com
Web: https://avesis.yildiz.edu.tr/ymutluay

Uluslararası Araştırmacı ID'leri
ORCID: 0000-0002-3718-3424
ScopusID: 54382879200
Yoksis Araştırmacı ID: 121735

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme, Türkiye 2005 - 2011
Yüksek Lisans, Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi, Türkiye 2003 - 2005
Lisans, İstanbul Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme, Türkiye 1996 - 2000

Yabancı Diller

İngilizce, C2 Ustalık

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., Yıldız Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fak., İşletme Bölümü, 2022 - Devam Ediyor
Doç.Dr., Yıldız Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fak., İşletme Bölümü, 2014 - 2022
Yrd.Doç.Dr., Yıldız Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fak., İşletme Bölümü, 2013 - 2014
Araştırma Görevlisi, Yıldız Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fak., İşletme Bölümü, 2005 - 2011

Verdiği Dersler

Human Resources Management, Lisans, 2023 - 2024
Yenilikçi İK Yönetimi ve Dünyada İK Trendleri, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
İnsan Kaynaklarında Seçilmiş Konular, Doktora, 2023 - 2024
Ücret Yönetimi, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
İnsan Kaynakları Fonksiyonları 1, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
Management, Lisans, 2023 - 2024
Introduction to Business, Lisans, 2023 - 2024
İnsan Kaynakları Analitiği, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans

Yönetilen Tezler

Bal Y., Kariyer Planlama ile Kişisel Başarı Algısı Arasındaki İlişki ve Demografik Faktörlerin Rolü, Yüksek Lisans, N.Ece(Öğrenci), 2021
Bal Y., ÖRGÜTLERDE STRATEJİ-YAPI İLİŞKİSİ: BURNS VE STALKER'IN ÖRGÜT YAPISI TÜRLERİ İLE PORTER'IN REKABET STRATEJİLERİ İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR İNCELEME, Doktora, M.SEYDA(Öğrenci), 2021
Bal Y., Öğrenen örgütlerde rekabet stratejileri: Teknokent firma çalışanları üzerinde bir uygulama, Yüksek Lisans, S.BETÜL(Öğrenci), 2021
Bal Y., İnsan kaynakları uygulamalarının örgütsel adalet algısına etkisine yönelik inşaat sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, D.YÜRÜK(Öğrenci), 2020
Bal Y., Mobbingin özel sektör çalışanları üzerindeki etkileri: Bir nitel araştırma, Yüksek Lisans, E.ŞERİFOĞLU(Öğrenci), 2019
Bal Y., Kuşak Farklılıklarına Göre İşveren Markasının Örgütsel Bağlılığa Etkisi ve Bilişim Sektöründe Uygulama, Yüksek Lisans, S.YAVUZ(Öğrenci), 2019
Bal Y., Elektronik işe alım sürecinde sosyal paylaşım sitelerinin kullanımı ve bir uygulama, Yüksek Lisans, Ç.PINAR(Öğrenci), 2018
BAL Y., THE DIFFERENCE IN WORK ETHIC AND PERSONALITY BETWEEN SOVIET AND INDEPENDENCE GENERATIONS IN UZBEKISTAN DURING THE TRANSITION PERIOD, Yüksek Lisans, N.USMANOVA(Öğrenci), 2016
BAL Y., KÜLTÜREL DEĞERLER İLE KARİYER ÇAPALARI ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ: ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİ ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, Z.DAMLA(Öğrenci), 2016

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. **The Moderating Effect of Cultural Intelligence on the Relationship Between Emotional Intelligence and Job Satisfaction**
BAL Y., Kokalan O.
FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, cilt.13, 2022 (SSCI)
II. **The Moderating Effect of Religiosity on the Relationship Between Burnout and Job Satisfaction**
BAL Y., Kokalan O.
FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, cilt.12, 2021 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. **2005-2023 YILLARI ARASINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN KALEYDOSKOP KARİYER ÇALIŞMALARININ BİBLİYOMETRİK ANALİZ TEKNİKLERİ İLE İNCELENMESİ**
Bal Y., Bulgur N. E.
Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.25, sa.1, ss.409-427, 2024 (Hakemli Dergi)
II. **AN OVERVIEW OF HOFSTEDE'S THEORY; TURKEY AND ALGERIA CLASSIFICATION**
Bal Y., Sıga R. A.
THE JOURNAL OF ACADEMIC SOCIAL SCIENCE, cilt.11, sa.143, ss.287-305, 2023 (Hakemli Dergi)
III. **KARİYER SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE GEÇERLİLİK VE GÜVENİLİRLİĞİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
Bulgur N. E., Karçıka Ö., Bal Y.
The Journal of Academic Social Science, cilt.11, sa.143, ss.341-352, 2023 (Hakemli Dergi)
IV. **ESNEK YAN HAKLARA GEÇİŞ SÜREÇ VE NEDENLERİNİN İNCELENMESİ**
Bal Y., Sevgili S. Ö.
Ulakbilge Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.11, sa.86, ss.569-577, 2023 (Hakemli Dergi)
V. **A Novel Approach for the Recruitment Process in Human Resources Management: Decision Support System Based on Formal Concept Analysis**

Bal M., Bal Y.
International Journal of Decision Support System Technology , cilt.14, ss.1-20, 2022 (Hakemli Dergi)

VI. **İnsan Kaynakları Analitiğinin Uygulama Alanları ve Uygulamaya Etki Eden Faktörler**
YILMAZ O., BAL Y.
Ulakbilge Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.10, sa.74, ss.717-726, 2022 (Hakemli Dergi)

VII. **A Novel Approach for the Recruitment Process in Human Resources Management**
BAL M., BAL Y.
INTERNATIONAL JOURNAL OF DECISION SUPPORT SYSTEM TECHNOLOGY, cilt.14, sa.1, ss.1-20, 2022 (ESCI)

VIII. **Yetenek Yönetimi Konusunda 2006-2021 Yıllarında Yapılan Çalışmaların Kategorik Olarak İncelenmesi**
BULGUR N. E., BAL Y.
Ulakbilge Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.10, sa.69, ss.129-144, 2022 (Hakemli Dergi)

IX. **Beyond Traditional: How Artificial Intelligence Transforms Human Resources Management**
BAL Y., BAL M., DEMİRHAN A., ERTEMSİR E.
Ulakbilge Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.10, sa.70, ss.189-200, 2022 (Hakemli Dergi)

X. **Uzaktan Çalışma ve İş-Yaşam Dengesinin Çalışan Motivasyonuna Etkisinin Kavramsal Açıdan İncelenmesi**
BULGUR N. E., BAL Y.
Ulakbilge Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.9, sa.67, ss.1393-1404, 2021 (Hakemli Dergi)

XI. **Kariyer Planlama ile Kişisel Başarı Algısı Arasındaki İlişki ve Demografik Faktörlerin Rolü**
BULGUR N. E., BAL Y.
THE JOURNAL OF INTERNATIONAL SOCIAL RESEARCH, cilt.14, sa.82, ss.23-37, 2021 (Hakemli Dergi)

XII. **Öğrenen Örgütlerde Rekabet Stratejileri: Teknokent Firma Çalışanları Üzerinde Bir Uygulama**
UZUN S. B., BAL Y.
Ulakbilge Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.9, sa.66, ss.1335-1346, 2021 (Hakemli Dergi)

XIII. **Proaktif insan kaynakları yönetiminin yeni gücü: İK analitiği ve yapay zekâ**
BAL Y., BAL M.
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.9, sa.3, ss.1198-1216, 2021 (Hakemli Dergi)

XIV. **Proaktif İnsan Kaynakları Yönetiminin Yeni Gücü: İK Analitiği ve Yapay Zeka**
Bal Y., Bal M.
Business & Management Studies: An International Journal, cilt.9, sa.3, ss.1198-1216, 2021 (Hakemli Dergi)

XV. **HERMENEUTİĞİN TARİHSEL GELİŞİMİ VE YÖNETİM ALANINDA UYGULANABİLİRLİĞİ: BİR LİTERATÜR TARAMASI**
BAL Y., Dökmener E.
The Journal of Social Sciences, cilt.52, ss.72-88, 2021 (Hakemli Dergi)

XVI. **Zorunlu Vatandaşlık Davranışı ile Presenteeism Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
TELLİ DANIŞMAZ A., BOZKURT S., BAL Y.
Journal of Social Research and Behavioral Sciences, cilt.7, sa.13, ss.484-495, 2021 (Hakemli Dergi)

XVII. **THE EFFECTS OF GLASS CEILING SYNDROME ON CAREER PLANNING**
Bulgur N. E., Bal Y.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.13, sa.75, ss.627-632, 2020 (Hakemli Dergi)

XVIII. **A TİPİ VE B TİPİ KİŞİLİK YAPILARININ KARİYER PLANLAMA SÜRECİ ÜZERİNE ETKİLERİ**
Bulgur N. E., Bal Y.
Sosyal Bilimler Dergisi SOBİDER, cilt.7, sa.47, ss.582-595, 2020 (Hakemli Dergi)

XIX. **A Tipi ve B Tipi Kişilik Yapılarının Kariyer Planlama Süreci Üzerine Etkileri**
BULGUR N. E., BAL Y.
Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.7, sa.47, ss.582-595, 2020 (Hakemli Dergi)

XX. **İŞLETMELERDE UYGULANAN STRATEJİ VE YAPI TÜRLERİ VE İLİŞKİLERİNE DAİR BİR KAVRAMSAL MODEL ÖNERİSİ**
Akdağ M. S., Bal Y.
Bilgi Ekonomisi ve Yönetimi Dergisi, cilt.15, sa.1, ss.17-28, 2020 (Hakemli Dergi)

XXI. **İşletmelerde Uygulanan Strateji ve Yapı Türleri ve İlişkilerine Dair Bir Kavramsal Model Önerisi**
AKDAĞ M. S., BAL Y.
Bilgi Ekonomisi ve Yönetimi Dergisi (BEYDER), cilt.15, sa.1, ss.17-28, 2020 (Hakemli Dergi)

XXII. **Kuşak Farklılıklarına Göre İşveren Markasının Örgütsel Bağlılığa Etkisi ve Bilişim Sektöründe Uygulama**
YAVUZ DANACI S., BAL Y.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.12, sa.66, ss.1224-1233, 2019 (Hakemli Dergi)

XXIII. **İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları ve Örgütsel Adalet Algısı Arasındaki İlişkiye Kavramsal Bir Bakış**
YÜRÜK D., BAL Y.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.12, sa.65, ss.1293-1300, 2019 (Hakemli Dergi)

XXIV. **ZORUNLU VATANDAŞLIK DAVRANIŞI İLE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİDE BAŞARMA İHTİYACININ ROLÜNÜN KURAMSAL VE KAVRAMSAL AÇIDAN İNCELENMESİ**
Telli Danışmaz A., Bozkurt S., Bal Y.
The Journal of Social Sciences, sa.37, 2019 (Hakemli Dergi)

XXV. **THE DIFFERENCE IN WORK ETHIC AND PERSONALITY BETWEEN SOVIET AND INDEPENDENCE GENERATIONS IN UZBEKISTAN DURING TRANSITION PERIOD**
USMANOVA N., BAL Y.
ULUSLARARASI SOSYAL ARAŞTIRMALAR DERGİSİ, cilt.11, sa.59, ss.1185-1192, 2018 (Hakemli Dergi)

XXVI. **THE DIFFERENCE IN WORK ETHIC AND PERSONALITY BETWEEN SOVIET AND INDEPENDENCE GENERATIONS IN UZBEKISTAN DURING THE TRANSITION PERIOD**
Bal Y., Usmanova N.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.11, sa.59, ss.1185-1192, 2018 (Hakemli Dergi)

XXVII. **Kültürel Değerler ile Kariyer Çapaları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Üniversite Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma**
Bal Y., Büker Z. D.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.11, sa.56, ss.729-744, 2018 (Hakemli Dergi)

XXVIII. **ELEKTRONİK İŞE ALIM SÜRECİNDE SOSYAL PAYLAŞIM SİTELERİNİN KULLANIMI VE BİR UYGULAMA**
Bal Y., Yücel Ç. P.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.11, sa.55, ss.897-917, 2018 (Hakemli Dergi)

XXIX. **A RESEARCH ON DETERMINING THE INFLUENCE OF HRM PRACTICES ON INCREASING ORGANIZATIONAL COMMITMENT**
Ertemsir E., Bal Y., Bozkurt S.
International Journal of Euro-Mediterranean Studies, cilt.10, ss.3-28, 2017 (Scopus)

XXX. **Determining the Effect of Job Burnout on Life Satisfaction An Empirical Research for Turkey**
Bozkurt S., Demirhan A., Bal Y.
Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KOSBED), cilt.31, ss.83-94, 2016 (Hakemli Dergi)

XXXI. **Determining the Effect of Job Burnout on Life Satısfaction An Empricial Research for Turkey**
BOZKURT S., DEMİRHAN A., BAL Y.
Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KOSBED), cilt.31, ss.83-94, 2016 (Hakemli Dergi)

XXXII. **A STUDY ON DETERMINING THE RELATIONSHIP BETWEEN STRATEGIC HRM PRACTICES AND CREATING INNOVATION IN ORGANIZATIONS**
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.
INTERNATIONAL JOURNAL OF CONTEMPORARY MANAGEMENT, cilt.13, sa.2, ss.23-36, 2014 (Hakemli Dergi)

XXXIII. **Study on Determining the Relationship Between Strategic HRM Practices and Innovation in Organizations**
Bal Y., Bozkurt S., Ertemsir E.
International Journal of Contemporary Management, cilt.13, ss.23-36, 2014 (Hakemli Dergi)

XXXIV. **Investigation of the relationship between corporate social responsibility and organizational citizenship behavior a research**
BOZKURT S., BAL Y.

International Journal of Innovations in Business, 2012 (Hakemli Dergi)

XXXV. **Investigation of the Relationship Between Corporate Social Responsibility and Organizational Citizenship Behaviour**
Bozkurt S., Bal Y.
International Journal of Innovations in Business, cilt.1, sa.2, 2012 (Hakemli Dergi)

XXXVI. **Rekabet Stratejilerinin İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarına Etkisi ve Bir Araştırma**
BAL Y.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Yönetim Dergisi, cilt.23, sa.72, ss.48-76, 2012 (Hakemli Dergi)

XXXVII. **The New Human Resource Management in the 21st Century: A Strategic View**
BAL Y.
International Journal of Finance and Management, cilt.1, sa.1, ss.59-67, 2011 (Hakemli Dergi)

XXXVIII. **A New Method for Employee Selection Process in Human Resource Management: A Soft Computing Approach**
BAL Y., BAL M.
International Journal of Arts and Sciences, cilt.4, sa.7, ss.9-19, 2011 (Hakemli Dergi)

XXXIX. **Creating Competitive Advantage by Using Data Mining Technique as an Innovative Method for Decision Making Process in Business.**
BAL M., BAL Y., DEMİRHAN A.
International Journal of Online Marketing, cilt.1, sa.3, ss.38-45, 2011 (ESCI)

XL. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kavramı ve Gelişmekte Olan Ülkelerde Konuya Bakış**
Gürol Y. D., Büyükbalcı P., Bal Y., Ertemsir E.
Siyasal: Journal of Political Sciences (Online), sa.43, ss.135-163, 2010 (Hakemli Dergi)

XLI. **Rekabet Avantajı Yaratmada Kaynak Temelli Yaklaşım Bağlamında İnsan Kaynaklarının Rolü**
BAL Y.
Selçuk Üniversitesi İ.İ.B.F., Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, cilt.14, sa.20, ss.267-278, 2010 (Hakemli Dergi)

XLII. **A Theoretical Framework For Determining the Relationship Between Competitive Strategies and Human Resources Management Practices**
BAL Y.
Journal of Naval Science and Engineering, cilt.6, sa.3, ss.76-88, 2010 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. **Remote Work: A Paradigm Shift in the Modern Workplace and Its Impact on the Workforce**
Bal Y., Bulgur N. E.
Enhancing Employee Engagement and Productivity in the Post-Pandemic Multigenerational Workforce, Angela M. Even,Bryan Christiansen, Editör, IGI Global, Pennsylvania, ss.374-391, 2023

II. **Kurumsal Yönetim**
Bal Y., Bulgur N. E.
YÖNETİMDE DÖNÜŞÜM:Geleneksel Yönetimden Sorumlu Yönetim Anlayışına, Dr. Öğr. Üyesi Belgin Bahar, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, İstanbul, ss.1-19, 2023

III. **How Competitive Strategies Affect Organizational Structure: A Research in Technology Development Zones in Turkey**
AKDAĞ M. S., BAL Y.
Cases on Digital Strategies and Management Issues in Modern Organizations, Jose Duarte Santos, Editör, IGI Global Publishing, PA, ss.271-299, 2022

IV. **The Effect of Remote Working on Providing Work-Life Balance and Future of Hybrid Working**
Ertemsir E., Bal Y.
Remote and Hybrid Working: Variants, Determinants, Outcomes, Özer Alev Torgalöz and Sevgin Batuk Ünlü, Editör, Peter Lang Publishing, Inc., Berlin, ss.55-69, 2021

V. **How Competitive Strategies Affect Organizational Structure: A Research in Technology Development Zones in Turkey**
Akdağ M. S., Bal Y.
Cases on Digital Strategies and Management Issues in Modern Organizations, Jose Duarte Santos, Editör, IGI Global, Pennsylvania, ss.271-299, 2021

VI. **DIGITAL TRANSFORMATION OF HR: A MUST OR JUST COST**
Ertemsir E., Bal Y.
Business and Management Practices, DUYGU FIRAT,osman yılmaz,detelina smilova, Editör, IJOPEC, London, ss.73-86, 2019

VII. **Digital Transformation of HR: A Must or Just Cost**
ERTEMSİR E., BAL Y.
Business and Management Practices, Duygu Fırat, Osman Yılmaz, Detelina Smilkova, Editör, IJOPEC Publication, London, ss.73-86, 2019

VIII. **Günümüz İşletmelerinin Yönetimi**
CAN E., BÜYÜKBALCI P., BAL Y., ERTEMSİR E.
Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 2016

IX. **GÜNÜMÜZ İŞLETMELERİNİN YÖNETİMİ**
CAN E., BÜYÜKBALCI P., BAL Y., ERTEMSİR E.
BETA YAYINEVİ, 2016

X. **İŞLETME BİLİMİNE GİRİŞ**
CAN E., BÜYÜKBALCI P., BAL Y.
BETA YAYINEVİ, 2016

XI. **The Core Competence Concept: A Way to Gain Competitive Advantage for Organizations**
BAL Y., CAN E., GÜROL Y. D.
The Crisis and Emerging Markets A Multidisciplinary Analysis, PETER KOVEOS, Editör, ATINER PUBLISHING, ATİNA, ss.179-186, 2015

XII. **Leading Diversified Workforce to Improve Organizational Network Effectiveness**
BÜYÜKBALCI P., BAL Y., ERTEMSİR E., BATUK TURAN S.
Chaos Complexity and Leadership 2012, Santo Banerjee, Şefika Şule Erçetin, Editör, SPRINGER NETHERLANDS, ss.183-192, 2014

XIII. **İşletme Bilimine Giriş, Beta Yayınevi**
CAN E., BÜYÜKBALCI P., BAL Y.
Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 2013

XIV. **Globalization and Human Resources Management: Managing the Diverse Workforce in Global Organizations**
BAL Y., BOZKURT S.
Cultural and Technological Influences in Global Business, Bryan Christiansen, Editör, IGI Global Publishing, ss.1-13, 2013

XV. **Business Intelligence Solutions for Decision-Making in Global Organizations**
Bal Y., BAL M.
Cultural and Technological Influences on Global Business, "Christiansen B.", Editör, Igı Global Publications, Hershey, ss.29-45, 2013

XVI. **Globalization and Human Resources Management: Managing the Diverse Workforce in Global Organizations (DOI: 10.4018/978-1-4666-3966-9.ch001)**
BAL Y., BOZKURT S.
Cultural and Technological Influences in Global Business, Christiansen, Bryan, Williams,Nigel , Turkina,Ekaterina , Editör, IGI Global Publishing,Hershey-Pennsylvania, USA,, Pennsylvania, ss.1-13, 2013

XVII. **The Importance of Using Human Resources Information Systems (HRIS) and a Research on Determining the Success of HRIS**
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.
Strategic Human Resource Management at Tertiary Level 20 22 Haziran 2012 tarihli 2 Management Knowledge

and Learning International Conference ta sunulan bildirinin düzenlenmiş halidir, M.D.Tiwari, Editör, RIVER PUBLISHING, Aalborg, ss.197-208, 2013

XVIII. **Importance of Organizational Values in Business Management: A Content Analysis Approach**
ERTEMSİR E., GÜROL Y. D., BAL Y., BÜYÜKBALCI P.
International Developments in Management Research, GREGORY T. PAPANIKOS, Editör, ATINER PUBLISHING, ATİNA, ss.103-113, 2011

XIX. **Türkiye'de Girişimciliğin Evrimi ve Gelişimi için Girişimcilik Eğitiminin Önemi**
GÜROL Y. D., Bal Y.
Tarihi, Siyasi, Sosyal Gelişmelerin Işığında Türkiye Ekonomisi 1908-2008, Nevin Coşar ve Melike Bildirici, Editör, Ekin Kitapevi Yayınları, Bursa, ss.10-20, 2010

XX. **Leading the Organizational Dynamics of E-Business Firms**
CAN E., Bal Y., Büyükbalcı P.
Encyclopedia of E-Business Development and Management in the Global Economy, In Lee , Editör, Igı Global, Illinois, ss.296-304, 2010

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. **Review of the Strategic Planning Guide for Universities from a Hermeneutical Perspective**
Bal Y., Dokmener E., Binici C. M.
Ege 10th International Conference on Social Sciences, İzmir, Türkiye, 22 - 24 Aralık 2023, ss.1298-1306

II. **HERMENEUTIK YAKLASIMIN ISLETME ALANINDA KULLANIMINA YONELIK BIR ARASTIRMA: WEB OF SCIENCE VERI TABANINA DAYALI BIBLIYOMETRIK AG ANALIZI**
Bal Y., Dokmener E., Bınıcı C. M.
7. ULUSLARARASI EGITIM VE DEGERLER SEMPOZYUMU, Antalya, Türkiye, 26 - 29 Ekim 2023, ss.156-166

III. **Dijitalleşen İnsan Kaynakları Yönetimi:İnsan Kaynakları Analitiğine Bir Bakış**
Bal Y.
7th International Congress of Eurasian Social Sciences, Muğla, Türkiye, 27 - 30 Nisan 2023, ss.404-405

IV. **Hermeneutik ve Stratejik Plan İlişkisi**
Bal Y., Dökmener E.
8. Uluslararası Akademik Araştırmalar Kongresi, İstanbul, Türkiye, 22 - 24 Haziran 2022, ss.131-136

V. **Dijital Dönüşümde İnsan Kaynakları Analitiğine Bakış**
Yılmaz O., Bal Y.
6. Uluslararası Avrasya Sosyal Bilimler Kongresi, Muğla, Türkiye, 13 - 16 Mayıs 2022, ss.104-110

VI. **Öğrenen Örgütler Perspektifinden Jenerik Rekabet Stratejileri**
Uzun S. B., Bal Y.
7.YILDIZ ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, İstanbul, Türkiye, 17 - 18 Aralık 2020, ss.91-92

VII. **Yorumlayıcı Yaklaşım ve Savunduğu Temel Felsefelerin Tarihsel Gelişimi**
Bal Y., Dökmener E., Binici C. M.
3. İşletme Tarihi Konferansı, İstanbul, Türkiye, 24 Eylül 2020, ss.51-57

VIII. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Dijitalleşme Üzerine Kavramsal Bir Çalışma**
BULGUR N. E., BAL Y.
6. yYıldız Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, İstanbul, Türkiye, 12 - 13 Aralık 2019

IX. **Örgütlerde Strateji-Yapı İlişkisi: Burns ve Stalker'xxın Örgüt Yapısı Türleri ile Porter'xxın Rekabet Stratejileri İlişkisi Üzerine Kavramsal Bir İnceleme**
AKDAĞ M. S., BAL Y.
3rd International Congress of Eurasian Social Sciences, Muğla, Türkiye, 18 - 21 Nisan 2019, ss.1054-1067

X. **İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE ETKİN BİR İŞE ALIM SÜRECİ İÇİN YAPAY ZEKÂ YÖNTEMLERİNİN KULLANIMI**
Bal M., Bal Y., Bozkurt S.
3RD INTERNATIONAL CONGRESS OF EURASIAN SOCIAL SCIENCES, Muğla, Türkiye, 18 - 21 Nisan 2019

XI. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Etkin bir İşe Alım Süreci için Yapay Zeka Yöntemlerinin Kullanımı**
BAL M., BAL Y., BOZKURT S.
3. Uluslararası Avrasya Sosyal Bilimler Kongresi, Muğla, Türkiye, 18 Nisan 2019

XII. **Kuşak Farklılıklarına Göre İşveren Markasının Örgütsel Bağlılığa Etkisi ve Bilişim Sektöründe Bir Uygulama**
YAVUZ DANACI S., BAL Y.
5. YILDIZ ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Türkiye, 13 - 15 Aralık 2018

XIII. **İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİCİLERİNİN İK BİLGİ SİSTEMLERİ KULLANIMI VE TERCİHLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
ERTEMSİR E., BAL Y.
İKSAD 2. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Gaziantep, Türkiye, 22 - 25 Kasım 2018

XIV. **THE ROLE OF LEADERS IN EFFECTIVELY MANAGING WORKFORCE DIVERSITY**
ERTEMSİR E., BAL Y.
İKSAD 2. ULUSLARARASI SOSYAL ARAŞTIRMALAR KONGRESİ, Gaziantep, Türkiye, 22 - 25 Kasım 2018

XV. **MOBBINGIN ÖZEL SEKTÖR ÇALIŞANLARI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: BİR NİTEL ARAŞTIRMA**
ŞERİFOĞLU E., BAL Y.
İKSAD 2. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Gaziantep, Türkiye, 22 - 25 Kasım 2018

XVI. **ÖRGÜTSEL İKLİMİN İŞ TATMİNİ VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİ**
KÖSE N., BAL Y.
3.ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Ankara, Türkiye, 9 - 11 Kasım 2018

XVII. **A RESEARCH ON DETERMINING THE RELATIONSHIP BETWEEN COMPETITIVE STRATEGIES AND HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICES**
BAL Y.
INTERNATIONAL CONFERENCE ON INFORMATION SYSTEMS AND MANAGEMENT SCIENCE, Valletta, Malta, 22 - 23 Şubat 2018

XVIII. **İŞVEREN MARKASI VE İŞVEREN MARKASININ İŞE ALIM ÜZERİNDEKİ ETKİSİ**
KÜÇÜKGÖKDEMİR A., BAL Y.
5th INTERNATIONAL CONFERENCE ON EDUCATION AND SOCIAL SCIENCES, İstanbul, Türkiye, 5 - 07 Şubat 2018

XIX. **An Application Using Decision Rules Algorithm in Employee Selection Process for HRM**
BAL M., BAL Y.
IJAS Conferences 2016, Prag, Çek Cumhuriyeti, 01 Kasım 2016

XX. **The Contemporary Aspect of Leadership Authentic Leaders for Today s Organizations**
BOZKURT S., ERTEMSİR E., BAL Y.
15.Management International Conference (MIC 2015), Portoroz, Slovenya, 28 - 30 Mayıs 2015

XXI. **23. Ulusal Yönetim Kongresi**
BAL Y., BOZKURT S.
01 Mayıs 2015

XXII. **The Strategic Aspect of Human Resource Management The Integration of HR Functions with Strategic Planning**
BAL Y., BOZKURT S.
15th EBES CONFERENCE - LISBON-PORTEKİZ, LİZBON, Portekiz, 8 - 10 Ocak 2015

XXIII. **A Study On Evaluating The Validity And Reliability Of High Performance Work Systems HPWS Scale In Turkish**
BOZKURT S., ERTEMSİR E., BAL Y.
12. International Academic Conference of IISES (International Institute of Social and Economic Sciences), PRAG, Çek Cumhuriyeti, 1 - 04 Eylül 2014, ss.186-194

XXIV. **Improving Social Responsibility through Ethical Leadership A Perceptions Based View**
BAL Y., BOZKURT S., BÜYÜKBALCI P.
12th International Academic Conference, PRAG, Çek Cumhuriyeti, 1 - 04 Eylül 2014, ss.124-136

XXV. **Determining The Influence Of HRM Practices On Increasing Organizational Commitment An Empirical Research From Turkey**

BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.
4.Management, Knowledge and Learning (MakeLearn) International Conference 2014, PORTOROZ, Slovenya, 25 - 27 Haziran 2014, ss.1025-1033

XXVI. **Determining The Influence of HRM Practices on Increasing Organizational Commitment An Empirical Research from Turkey**
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.
4th Management, Knowledge&Learning International Conference, PORTOROZ, Slovenya, 25 - 27 Haziran 2014

XXVII. **A Study on Determining the Relationship Between Strategic HRM Practices and Innovation in Organizations**
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.
Management, Knowledge and Learning Conference, 19 - 21 Haziran 2013

XXVIII. **The Importance of Using Human Resources Information System HRIS and A Research on Determining the Success of HRIS**
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.
Management, Knowledge and Learning International Conference 2012, 20 - 22 Haziran 2012

XXIX. **The Importance of Using Human Resources Information Systems HRIS and a Research on Determining the Success of HRIS**
BAL Y., BOZKURT S., ERTEMSİR E.
Management, Knowledge and Learning International Conference 2012, Celje, Slovenya, 20 - 22 Haziran 2012

XXX. **An Interactive Method for HR Training Managers as Simulation Players**
ERTEMSİR E., BAL Y.
2nd World Conference on Learning, Teaching and Administration, 28 - 30 Ekim 2011

XXXI. **The Core Competence Concept: A Way To Gain Competitive Advantage For Organizations**
Bal Y., CAN E., Gürol Y.
9th Annual International Conference On Management, Atina, Yunanistan, 04 Temmuz 2011, ss.10-20

XXXII. **Knowledge Representation and Discovery Using Formal Concept Analysis:An HRM Application**
BAL M.
International Conference on Computational Intelligence and Intelligent Systems, London, U.K., 01 Temmuz 2011

XXXIII. **The New Human Resource Management in the 21st Century A Strategic View**
BAL Y.
Annual Conference on Innovations in Business and Management, 26 - 27 Ocak 2011

XXXIV. **Importance of Organizational Values in Business Management: A Content Analysis Approach**
GÜROL Y. D., Büyükbalcı P., Bal Y., Ertemsir E.
8th Annual International Conference on Management: ATINER, Atina, Yunanistan, 05 Temmuz 2010, ss.10-20

XXXV. **Türkiye'de Girişimcilik Eğitimini Önemi**
GÜROL Y. D., Bal Y.
Türkiye Ekonomisinin Sorunları Sempozyum Dizisi 3: Tarihi, Siyasi ve Sosyal Gelişmelerin Işığında Türkiye Ekonomisi, İstanbul, Türkiye, 18 Mart 2010, ss.10-20

XXXVI. **A Study on the Evolution and Changing Roles of Human Resources Management From Past to Present**
BAL Y., BOZKURT S., DOĞAN A.
3. International Economic and Management Conference, İzmir, Türkiye, 13 - 17 Haziran 2007, ss.1-13

XXXVII. **500 Büyük İşletmenin Web Sitelerinde Yer Alan Sosyal Sorumluluk İfadelerinin İçerikleri Bakımından İncelenmesi**
Can E., GÜROL Y. D., Aydınlık A. Ü., Bal Y., Ertemsir E., Büyükbalcı P.
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Türkiye, 25 Mayıs 2007, ss.10-20

XXXVIII. **500 Büyük İşletmenin Web Sitelerinde Yer Alan Sosyal Sorumluluk İfadelerinin İçerik Analizi İle İncelenmesi**
CAN E., Gürol Y., Aydınlık A. Ü., Bal Y., Berkin E., Büyükbalcı P.
15. Ulusal Yönetim Ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Türkiye, 25 Mayıs 2007, ss.10-20

XXXIX. **500 Büyük İşletmeni Web Sitelerinde Yer Alan Sosyal Sorumluluk İfadelerinin İçerik Analizi ile**

İncelenmesi

CAN E., GÜROL Y. D., ÜLGEN AYDINLIK A., BAL Y., ERTEMSİR E., BÜYÜKBALCI P.

15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2007, ss.492-498

XL. **A Research On Determining The Components Of The Mission Statements Listed On Official Web Sites Of 500 Major Industrialist Enterprises Of Turkey**

CAN E., Gürol Y., Aşık Ö., Bal Y.

2nd International Strategic Management Conference, İstanbul, Türkiye, 08 Haziran 2006, ss.10-20

Desteklenen Projeler

BAL Y., ERTEMSİR E., BAL M., DEMİRHAN A., BAHŞİ Ö. F., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, İNSAN KAYNAKLARI ANALİTİĞİNDE YAPAY ZEKA YÖNTEMLERİNİN KULLANIMI, 2021 - Devam Ediyor

Bal Y., Bozkurt S., Oda/Sendika/Meslek Birliği, İSTANBUL BAROSU İŞ ANALİZİ PROJESİ, 2024 - 2024

Bal Y., Bozkurt S., Yalçınyiğit S., Doğan A., Teknopark, KANSUK İLAÇ DİJİTAL İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMASI, 2023 - 2024

BAL Y., SOYDEMİR C. O., DEMİR S., DÖKMENER E., BİNİCİ C. M., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLANININ HERMENEUTİK AÇIDAN İNCELENMESİ, 2021 - 2024

BAL Y., ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI İŞ SÜREÇLERİ İYİLEŞTİRME PROJESİ, 2015 - 2015

BAL Y., BOZKURT S., İSKİ İNSAN KAYNAKLARI PLANLAMASI ANALİZİ, 2014 - 2015

BAL Y., BOZKURT S., İSTANBUL SANAYİ ODASI İNSAN KAYNAKLARI ANALİZİ, 2014 - 2014

Bilimsel Hakemlikler

2012 Academy of International Business, UK & Ireland Chapter Conference, SCI Kapsamındaki Dergi, Ocak 2012

International Business: New Challenges, New Forms, New Practices, SCI Kapsamındaki Dergi, Nisan 2011

Etkinlik Organizasyonlarındaki Görevler

Bal Y., Uluslararası Avrasya Sosyal Bilimler Kongresi, Bilimsel Kongre / Sempozyum Organizasyonu, Muğla, Türkiye, Nisan 2024

Metrikler

Yayın: 105

Burslar

TÜBİTAK DOKTORA BURSU, TÜBİTAK, 2006 - 2011